แผนกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ **<u>เป้าหมายที่ ๑</u>** ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมฟังเทศนาธรรม น้อมนำพาชีวีมีสุข เนื่องในวันสำคัญทางพุทธศาสนา (ปัญหาที่อยากแก้ : : พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	มีกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง/ปี บุคลากรทุกกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม	ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา มีคุณธรรมจริยธรรมฯ	๑,๘๐๐	คณะทำงาน Happy workplace	√	√		
	(๒) กิจกรรมสำคัญทางศาสนา เช่น ทอดกฐิน, ทอดผ้าป่า, ถวายเทียนเข้าพรรษา	มีกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง/ปี บุคลากรทุกกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม	ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา มีคุณธรรมจริยธรรมฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA กลุ่มอำนวยการและชมรมจริยธรรม	√	√		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมจัดการสภาพแวดล้อม ปรับภูมิทัศน์ เพื่อให้หน่วยงานเป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน ดังนี้ - กิจกรรม Big Cleaning Day	หน่วยงานมีกิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ลดการเกิดขยะและส่งเสริมการประหยัดพลังงาน ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๔๐	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสาธารณะ ร่วมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ลดการเกิดขยะและส่งเสริมการประหยัดพลังงาน	๔๖,๒๕๐	คณะทำงาน Happy workplace	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	- กิจกรรมกำจัดลูกน้ำยุงลาย - กิจกรรมผ้าป่าขยะ (ปัญหาที่อยากแก้ : จิตอาสา, พอเพียง)	คน							
	(๒) ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมป้องกันระงับอัคคีภัยขั้นต้นและฝึกซ้อมแผนปฏิบัติการในการป้องกันสาธารณภัย (ปัญหาที่อยากแก้ : จิตอาสา, วินัย)	บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันระงับอัคคีภัยขั้นต้นและการป้องกันสาธารณภัย	๒๔,๒๐๐	คณะทำงาน Happy workplace				√
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมการแต่งของบุคลากรด้วยชุดผ้าไทย และชุดพื้นบ้านล้านนา ทุกวันพฤหัสบดี – ศุกร์ (ปัญหาที่อยากแก้ : วินัย, พอเพียง)	บุคลากรร่วมกันแต่งกายเพื่อส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม	ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแต่งกายตามวัฒนธรรมขององค์กร มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA และชมรมจริยธรรม	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมการแต่งกายด้วยเสื้อสีฟ้าของกรมอนามัย และชุดออกกำลังกายทุกวันพุธ (ปัญหาที่อยากแก้ : วินัย, พอเพียง)	บุคลากรร่วมกันแต่งกายเพื่อส่งเสริมและปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH)	ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแต่งกายตามวัฒนธรรมขององค์กร มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA และชมรมจริยธรรม	√	√	√	√
	(๓) การสร้างค่านิยมการมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา (ปัญหาที่อยากแก้ : วินัย, กตัญญู)	บุคลากรมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา ไม่ขาด ลา มาสาย ตามกฎระเบียบที่กำหนด	ส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัยในการปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบมีระเบียบวินัยที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA และชมรมจริยธรรม	√	√	√	√
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่นระดับกรม และระดับหน่วยงาน (ความดีที่อยากทำ : วินัย/จิตอาสา/สุจริต)	ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบในด้านต่างๆ	บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรมจริยธรรมส่งเสริมการยกย่องการทำความดีในโอกาสต่างๆ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ กระตุ้นจิตสำนักในการเป็นคนดีและเผยแพร่ต่อสาธารณชน	๒,๐๐๐	คณะกรรมการ ITA และชมรมจริยธรรม	√	√		
	(๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบของหน่วยงาน (นอกเหนือจากรางวัลคนดีศรีอนามัย) (ความดีที่อยากทำ : วินัย/จิตอาสา/สุจริต)			ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA และชมรมจริยธรรม	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรมคลังความดี ส่งต่อความดี แบ่งปันความสุข HPC1 เผยแพร่บนเว็ปไซต์ของหน่วยงาน (ความดีที่อยากทำ : พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)			ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA และชมรมจริยธรรม	√	√	√	√
	(๔) กิจกรรมตู้เติมรักปันสุข HPC1 (ความดีที่อยากทำ : พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	มีกิจกรรมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานร่วมแบ่งปันความรักและส่งต่อความสุขแก่เด็กและเยาวชน และผู้มารับบริการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ		√		
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม - กิจกรรมกลุ่มไลน์ขายดี HPC1 ส่งเสริมการมีอาชีพ สร้างรายได้เสริม พัฒนาสินค้าและผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมอย่างยั่งยืน (ความดีที่อยากทำ : พอเพียง/วินัย/สุจริต)	มีช่องทางการเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	หน่วยงานส่งเสริมการมีอาชีพ สร้างรายได้เสริม พัฒนาสินค้าและผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมอย่างยั่งยืน	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ **<u>เป้าหมายที่ ๑</u>** เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมผู้บริหารประกาศนโยบายขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (จำนวน ๔ ประกาศฯ) (ปัญหาที่อยากแก้ : พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	มีกิจกรรม ๑ ครั้ง/ปี มีบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดพฤติกรรมการปฏิบัติงานที่ยึดถือหลักคุณธรรมในการปฏิบัติงานร่วมกันภายในองค์กรและบุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	๗,๐๐๐	คณะกรรมการ ITA และชมรมจริยธรรม	√			
	(๒) สื่อสารกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน กรณีฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ (ปัญหาที่อยากแก้ : วินัย/สุจริต)	สื่อสารช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	บุคลากรและผู้รับบริการรับทราบช่องทางการร้องเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA และชมรมจริยธรรม	√	√	√	√
	(๓) การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การถอดบทเรียนและวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน IIT/EIT/OIT ประจำปี 2567 และจัดทำแผนงาน/โครงการ (ปัญหาที่อยากแก้ : วินัย/สุจริต/จิตอาสา)	มีกิจกรรม ๑ ครั้ง/ปี	มีการถอดบทเรียนทบทวนการดำเนินงาน ITA ให้มีประสิทธิภาพ	๓,๗๕๐	คณะกรรมการ ITA และชมรมจริยธรรม		√	√	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรแห่งความผูกพัน วาระครบรอบ ๗๗ ปี ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ (ปัญหาที่อยากแก้ : : พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	มีกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง/ปี บุคลากรทุกกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม	ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรักความผูกพันต่อองค์กร มีความกตัญญู ทำความดี	๑๕,๐๐๐	กลุ่มอำนวยการและชมรมจริยธรรม	√			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิต สร้างความสุขในการทำงาน (สมดุลชีวิต) เช่น การทำสมาธิก่อนการประชุม MIO, การแสดงความยินดีเนื่องในวันเกิด Happy Birthday, ส่งต่อความรัก Valentine Day (ปัญหาที่อยากแก้ : พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	มีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิต สร้างความสุขในการทำงาน ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	บุคลากรมีสุขภาพจิต สร้างความสุขในการทำงาน (สมดุลชีวิต)	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ	√	√	√	√
	(๓) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้านล้านนา (ปีใหม่เมือง) (ปัญหาที่อยากแก้ : : พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	มีกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง/ปี บุคลากรทุกกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีความรักความผูกพันต่อองค์กร อนุรักษ์และส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรม	๒๘,๕๐๐	กลุ่มอำนวยการ			√	
	(๔) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้คลังปัญญาอาวุโส (เกษียณอายุราชการ) ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ (ปัญหาที่อยากแก้ : พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	มีกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง/ปี บุคลากรทุกกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีความรักความผูกพันต่อองค์กร มีความกตัญญู เคารพนับถือ มีน้ำใจซึ่งกันและกัน	๕๗,๐๐๐	กลุ่มอำนวยการ				√
แผนย่อยที่ ๓ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม - จัดทำช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานในด้านต่างๆของหน่วยงาน (ปัญหาที่อยากแก้ : วินัย/สุจริต)	มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	สื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างครบถ้วนและรวดเร็วแก่บุคลากรและบุคคลภายนอก	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน	√	√	√	√
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗ ส่งเสริมให้เด็กไทยสุขภาพกายสุขภาพฟันที่ดี มีทักษะการใช้ชีวิตตามหลักคุณธรรม จริยธรรม (ความดีที่อยากทำ : พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	มีกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง/ปี	เยาวชนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการส่งเสริมด้านสุขภาพ	๑๐,๐๑๕	กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่น		√		
	(๒) ร่วมบริจาคเงินสด และสิ่งของแด่มูลนิธิสันมหาพนเชียงใหม่ อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่ (ความดีที่อยากทำ : พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	มีกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง/ปี	คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการส่งเสริมด้านสุขภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน	√			