

แผนขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมนำองค์กรสู่คุณธรรมต้นแบบ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ
แนวทาง การดำเนินงานชมรมจริยธรรมนำองค์กร สู่คุณธรรมต้นแบบ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ / คณะกรรมการบริหาร ชมรมชมรมจริยธรรม	พ.ย. ๖๔ ถึง ก.ย. ๖๕	คณะกรรมการ บริหารชมรม ชมรมจริยธรรม	ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ มีคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
	๒. จัดตั้งชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน “ชื่อ ชมรมจริยธรรมนำองค์กรสู่คุณธรรมต้นแบบ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่”	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ / คณะกรรมการบริหาร ชมรมชมรมจริยธรรม	ธ.ค. ๖๔ ถึง ม.ค. ๖๕	คณะกรรมการ บริหารชมรม ชมรมจริยธรรม	ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ มีการจัดตั้ง ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน
	๓. ดำเนินการรับสมัครสมาชิกชมรมจริยธรรม นำองค์กรสู่คุณธรรมต้นแบบ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	ธ.ค. ๖๔ ถึง ม.ค. ๖๕	คณะกรรมการ บริหารชมรม ชมรมจริยธรรม	ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ สมาชิกชมรม จริยธรรมนำองค์กรสู่ คุณธรรมต้นแบบ ศูนย์ อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๕๐
มาตรการ Partnership สร้างความเป็นเจ้าของ และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมนำองค์กรสู่คุณธรรมต้นแบบ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	๔. จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ เพื่อ จัดทำแผนขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ สู่การ เป็นหน่วยงานคุณธรรม “ส่งต่อความดี แบ่งปันความสุข HPC๑” แบบมีส่วนร่วม Empowerment	คณะกรรมการบริหาร ชมรมชมรมจริยธรรม	ม.ค. ๒๕๖๕	คณะกรรมการ บริหารชมรม ชมรมจริยธรรม	ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ มีแผนการ ดำเนินงานชมรม จริยธรรมในหน่วยงาน

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ
Regulate การติดตามการดำเนินงาน ขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม “ส่งต่อ ความดี แบ่งปันความสุข HPC๑”	๕. ดำเนินการส่งเสริมสนับสนุน ขับเคลื่อน กิจกรรมคุณธรรม ๕ ด้าน (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) เพื่อบรรลุเป็น หน่วยงานคุณธรรม “ส่งต่อความดี แบ่งปัน ความสุข HPC๑” ผ่านการติดตามการประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ	คณะกรรมการบริหาร ชมรมชมรมจริยธรรม	พ.ย. ๖๔ ถึง ก.ย. ๖๕	คณะกรรมการ บริหารชมรม ชมรมจริยธรรม	ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ มีการติดตาม การดำเนินงานอย่าง ต่อเนื่อง
	๖. สรุปผลการดำเนินงานและถอดบทเรียน คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความ โปร่งใส (Tacit knowledge) สู่การเป็น หน่วยงานคุณธรรม “ส่งต่อความดี แบ่งปัน ความสุข HPC๑”	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ / คณะกรรมการบริหาร ชมรมชมรมจริยธรรม	เม.ย. ๒๕๖๔	คณะกรรมการ บริหารชมรม ชมรมจริยธรรม	ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ มีการสรุปผล การดำเนินงานและถอด บทเรียน
Advocate การขึ้นนำสื่อสารทำความเข้าใจ สู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรม	๗. การสื่อสารประชาสัมพันธ์แสดงข้อมูล กิจกรรมคุณธรรม ๕ ด้าน (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) เพื่อบรรลุเป็น หน่วยงานคุณธรรม “ส่งต่อความดี แบ่งปัน ความสุข HPC๑” ผ่านช่องทางออนไลน์ของ หน่วยงาน เช่น เว็บไซต์, Facebook, Line, You tube และระบบ Zoom meeting	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ / ประชาชนทั่วไป/ ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย	พ.ย. ๖๔ ถึง ก.ย. ๖๕	คณะกรรมการ บริหารชมรม ชมรมจริยธรรม	ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์แสดง ข้อมูลกิจกรรมคุณธรรม ๕ ด้าน
	๘. ดำเนินการจัดกิจกรรมคุณธรรม ๕ ด้าน (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	ต.ค. ๖๔ ถึง ก.ย. ๖๕	คณะกรรมการ บริหารชมรม ชมรมจริยธรรม	ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ดำเนินการตาม กิจกรรมที่กำหนด

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ
	ความปลอดภัย ๑.กิจกรรมการใช้วัสดุสำนักงานด้วยความ คุ้มค่าและประหยัด - การใช้กระดาษ A๔ ๒ หน้า - การเบิกวัสดุสำนักงานอย่างสมเหตุผล - การจัดสต็อกคงคลังอย่างมีประสิทธิภาพ มีการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ๒.กิจกรรมประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ ประหยัด น้ำมัน - การปิดน้ำ ปิดไฟ ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้ง หลังเลิกงาน - ธรนรงค์ เปิด-ปิด แอร์ในที่ทำงานในเวลา ที่กำหนด และเปิดแอร์ ๒๕ องศา พร้อมเปิด พัดลมด้วย - การขอรถไปราชการพร้อมกัน ๓. ส่งเสริมให้มีตลาดนัดพอเพียง ปลุกผักสวน ครัว (ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้) ในหน่วยงาน				
	ความมีวินัย ๑.กิจกรรมการทำงานตรงต่อเวลา - กำหนดเวลาทำงานตอนเช้าไม่เกิน ๐๘.๓๐ น. ๒.กิจกรรมเข้าร่วมพิธีตามที่ได้รับมอบหมาย - เข้าร่วมกิจกรรมงานพิธีวันสำคัญต่างๆ ๓. พัฒนาระบบการสื่อสารประชาสัมพันธ์ นโยบาย ทิศทางการดำเนินงานของหน่วยงาน	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	ต.ค. ๖๔ ถึง ก.ย. ๖๕	คณะกรรมการ บริหารชมรม ชมรมจริยธรรม	ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ดำเนินการตาม กิจกรรมที่กำหนด

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ
	ให้เกิดการรับรู้รับทราบอย่างทั่วถึงทั้งองค์กร ๔. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ มีต้นแบบสุขภาพ มีชมรมออกกำลังกาย ๕. สร้างค่านิยมการมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา				
	ความสุจริต ๑. กิจกรรมควบคุมการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามราคากลาง - มีการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสทุกขั้นตอน - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง - ไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย - ควบคุมกำกับการตรวจรับของให้มีจริงตามรายงาน - มีช่องทางการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ๒. ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเกิดความรวดเร็ว และลดขั้นตอน ลดความผิดพลาด ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพทางผลงานวิชาการสู่ Career Path ที่กำหนดไว้อย่างถูกต้อง ๔. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชน ไม่ทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	ต.ค. ๖๔ ถึง ก.ย. ๖๕	คณะกรรมการบริหารชมรมชมรมจริยธรรม	ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนด

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ
	<u>การมีจิตอาสา</u> ๑.กิจกรรม Be to Big Cleaning Day HPC๑ พัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน ตามหลัก ๕ส ๒.รณรงค์การสะอาด การเก็บกวาด ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ๒ อาทิตย์ ๑ ครั้ง แบ่งพื้นที่กันทำความสะอาดภายในหน่วยงาน ๓.รณรงค์การกำจัดลูกน้ำยุงลาย บริเวณภายในสถานที่ทำงาน และ บริเวณบ้านพัก ๔.รณรงค์การสร้างบรรยากาศ Green office ๕.ส่งเสริมสุขภาพทางกาย Fitness Club ๖.กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญ วันแม่ / วันพ่อ / วันเข้าพรรษา ๗.การรณรงค์นุ่งผ้าซิ่น ใส่ผ้าไทย ถิ่นล้านนา ทุกวันพฤหัสบดี และวันศุกร์ ๘. บุคลากรมีจิตสาธารณะทั้งภายในและนอกหน่วยงาน ทำความดีโดยไม่หวังผลตอบแทน	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	ต.ค. ๖๔ ถึง ก.ย. ๖๕	คณะกรรมการบริหารชมรมชมรมจริยธรรม	ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนด
	<u>ความกตัญญู</u> ๑. บุคลากรมีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน (Unity) มีความเอื้อเฟื้อ เสียสละ “ส่งต่อความดี แบ่งปันความสุข” ๒. มีความภาคภูมิใจที่ได้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นที่รับทราบแก่ประชาชน ผู้รับบริการ	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	ต.ค. ๖๔ ถึง ก.ย. ๖๕	คณะกรรมการบริหารชมรมชมรมจริยธรรม	ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนด

