



## บทสรุปผู้บริหารศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่ สู่การขับเคลื่อนการเป็นหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

ตามทีศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปี 2566 – 2570 ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับองค์กรคุณธรรม และยุทธศาสตร์ที่ 3 ป้องกันการทุจริต จึงได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ โดยเริ่มจากการแต่งตั้งทีมนำองค์กร ซึ่งประกอบด้วย คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ซึ่งเป็นบุคลากรที่มาจากหลากหลายสาขาวิชาชีพ เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ ทบทวน และถอดบทเรียนจากการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่ ประจำปี 2567

การดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมการเป็นหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพนั้น ได้มีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมตามหลักคุณธรรม 5 ประการ การสร้างความสุขความผูกพันในองค์กรในมิติต่างๆ การเป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่ทำงาน การส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางในการขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลัง “บวร” และการส่งเสริม ยกย่อง ให้บุคลากรทำความดีโดยไม่หวังผลตอบแทนอีกด้วย นอกจากนี้ ศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่ ยังได้รวบรวมและนำผลการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ รวมถึงกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ ที่ไม่อยู่ในแผนปฏิบัติการฯ มาสื่อสาร เผยแพร่ ต่อยอด เพื่อสร้างการรับรู้สู่สาธารณะชนบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายใต้แนวคิดคลังความดี “ส่งต่อความดี แบ่งปันความสุข HPC1” เพื่อเป็นต้นแบบในการยกย่องเชิดชูการทำความดีตามหลักคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืน

### ปัจจัยความสำเร็จ

1. ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ เล็งเห็นถึงความสำคัญของการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืน และให้ความร่วมมือในทุกกิจกรรมเป็นอย่างดี
2. หน่วยงานมีทีมนำองค์กรที่มาจากหลากหลายสาขาวิชาชีพ ได้ร่วมกันแลกเปลี่ยนความคิดเห็น วิเคราะห์ ถอดบทเรียน จากปัญหาและอุปสรรคในปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดแนวทางในการจัดกิจกรรมให้สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร รวมถึงมีการสร้างการรับรู้และความเข้าใจอย่างทั่วถึง
3. ได้รับการสนับสนุนงบประมาณอย่างเพียงพอ ทำให้การจัดกิจกรรมต่างๆ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
4. มีการกำกับติดตามการดำเนินงานฯ อย่างต่อเนื่อง เป็นประจำ

### ข้อเสนอแนะต่อกระทรวงสาธารณสุข

1. มีการจัดทำหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินที่ชัดเจน เข้าใจง่าย เป็นรูปธรรม
2. บูรณาการองค์ความรู้หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กับภาคีเครือข่ายภายนอก กระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้ได้แนวคิดและองค์ความรู้ที่หลากหลายขึ้น
3. สื่อสาร เผยแพร่ และถ่ายทอดการดำเนินงานให้ประชาชนได้รับรู้รับทราบ และเป็นตัวอย่างในการทำความดีอย่างยั่งยืน