

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค-ธ.ค.66)	ไตรมาส 2 (ม.ค-มี.ค.67)	ไตรมาส 3 (เม.ย-มิ.ย.67)	ไตรมาส 4 (ก.ค-ก.ย.67)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
1. วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน คุณธรรมความโปร่งใสของ หน่วยงาน 3 ปีย้อนหลัง และการจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันการทุจริต ศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	เพื่อเป็นกรอบ ทิศทางการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ของ หน่วยงาน	ศอ.1 เชียงใหม่/ คณะกรรมการ ITA	- สรุปรายงานการ ประชุมการ วิเคราะห์ Gap - ผู้เข้าร่วมการ ประชุมจัดทำ แผนปฏิบัติการฯ แบบมีส่วนร่วม Empowerment	คะแนนประเมินการ รับรู้ การดำเนินงาน คุณธรรม ความ โปร่งใส ของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายใน ของหน่วยงาน (IIT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	ไม่มี	/			
2. การรณรงค์ประชาสัมพันธ์ สร้างกระแสนต่อต้านการทุจริต และความโปร่งใสของศูนย์อนามัย ที่ 1 เชียงใหม่ ประจำปี 2567 (ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ 4 ฉบับ)	เพื่อให้หน่วยงานสร้างการ รับรู้แก่บุคลากรใน หน่วยงานและน่านโยบาย/ แนวทางไปปฏิบัติ และ กำกับติดตามเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ ป้องกันการทุจริต	ศอ.1 เชียงใหม่/ คณะกรรมการ ITA	หน่วยงานประกาศ นโยบาย/ประกาศ เจตนารมณ์ อย่าง น้อย 3 เรื่อง	บุคลากรซึ่งเป็นแกน นำแต่ละกลุ่มงาน สื่อสารองค์ความรู้ใน การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรร มาภิบาล และ ขับเคลื่อนให้องค์กร สร้างสุขได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	7,000	/	/	-	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค-ธ.ค.66)	ไตรมาส 2 (ม.ค-มี.ค.67)	ไตรมาส 3 (เม.ย-มิ.ย.67)	ไตรมาส 4 (ก.ค-ก.ย.67)
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
3. กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมที่ ดีในการทำงานและส่งเสริม องค์กรแห่งความสุข เช่น - กิจกรรมจิตอาสา - ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร - กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี ในการทำงาน เป็นต้น	1.เพื่อสร้างบรรยากาศและ ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีใน องค์กรระหว่างผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงาน และส่งเสริมระบบการทำงาน ที่เอื้อต่อบุคลากร เพื่อ ขับเคลื่อนองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ 2. ปลุกฝังทัศนคติ พฤติกรรม ที่ดี ในการทำงานร่วมกัน	ศอ.1 เชียงใหม่/ คณะกรรมการ ITA	มีกิจกรรมที่ ส่งเสริมองค์กร แห่งความสุข อย่างน้อย 2 กิจกรรม /ปี	ร้อยละความผูกพัน ของบุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ 75)	ไม่มี	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
4. มีการเผยแพร่ข้อกำหนด จริยธรรมของกรมอนามัย (Do s & Don ts)	เผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรม ของหน่วยงาน พ.ศ. 2567 เพื่อเป็นแนวทางในการ ประพฤติปฏิบัติของบุคลากร กรมอนามัย	ศอ.1 เชียงใหม่/ คณะกรรมการ ITA	ประกาศและ เผยแพร่ข้อกำหนด จริยธรรมกรม อนามัย จำนวน 1 ฉบับ	ร้อยละ 60 ของ จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ ประเมินพฤติกรรม เชิงจริยธรรม	ไม่มี	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)
5. มีการยกย่องบุคคลและ หน่วยงานต้นแบบด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ ความสุขความผูกพันในองค์กร (คนดีศรีอนามัย, หน่วยงาน คุณธรรม)	เพื่อส่งเสริมบุคคลและ หน่วยงานต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ ความผูกพันต่อองค์กร และ สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคคล และหน่วยงานที่มีผลงานเป็น ที่ประจักษ์ สามารถเป็น แบบอย่างที่ดี ขยายผลไปสู่ บุคคลหน่วยงานอื่น และ ส่วนรวมได้	ศอ.1 เชียงใหม่/ คณะกรรมการ ITA	หน่วยงานมี กิจกรรมการยกย่อง บุคคลและ หน่วยงานต้นแบบฯ อย่างน้อย 1 ครั้ง	1. ร้อยละ 85 ของ หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การดำเนินงานองค์กร คุณธรรม 2. ร้อยละความ ผูกพันของบุคลากร ที่มีต่อองค์กร (ร้อยละ 75)	ไม่มี	/	/	/	/
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
6. เผยแพร่หลักเกณฑ์การ คัดเลือกหน่วยงาน/องค์กร คุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มี คุณภาพ และสมัครเข้ารับการ คัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม และ องค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	เพื่อให้หน่วยงานขับเคลื่อน การดำเนินงานองค์กร คุณธรรมและองค์กรสร้างสุข ได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ลดขั้นตอนในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	ศอ.1 เชียงใหม่/ คณะกรรมการ ITA	หน่วยงานมีคู่มือ การขับเคลื่อน หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุข ที่มีคุณภาพ และ สมัครเข้ารับการ คัดเลือก 1 ครั้ง	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	ไม่มี	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค-ธ.ค.66)	ไตรมาส 2 (ม.ค-มี.ค.67)	ไตรมาส 3 (เม.ย-มิ.ย.67)	ไตรมาส 4 (ก.ค-ก.ย.67)
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
7. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสและชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (Moral Market)	เพื่อส่งเสริมให้ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานนำองค์ความรู้ ไปประยุกต์ใช้หรือพัฒนาชมรมจริยธรรมและส่งเสริมพฤติกรรมตามมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร	ศอ.1 เชียงใหม่/ คณะกรรมการ ITA	หน่วยงานเข้าร่วมโครงการฯ (ร้อยละ 100)	หน่วยงานได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่มี	-	-	/	/
8. การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การถอดบทเรียนและวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน IIT/EIT/OIT ประจำปี 2567 และจัดทำแผนงาน/โครงการ	เพื่อกำกับ ติดตาม ให้ข้อเสนอแนะ รับฟังความคิดเห็น และเสริมพลังการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันทุจริต ในหน่วยงาน	ศอ.1 เชียงใหม่/ คณะกรรมการ ITA	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปีงบประมาณ	สรุปรายงานการประชุมถอดบทเรียนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส	3,750	/	/	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
9. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายใน	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบกำหนดมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางของ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)	ศอ.1 เชียงใหม่/ คณะกรรมการ ITA	แผนบริหารความเสี่ยงทุจริตของหน่วยงาน จำนวน 1 ฉบับ	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในร้อยละ 100	ไม่มี	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค-ธ.ค.66)	ไตรมาส 2 (ม.ค-มี.ค.67)	ไตรมาส 3 (เม.ย-มิ.ย.67)	ไตรมาส 4 (ก.ค-ก.ย.67)
กลยุทธ์ที่ 2 ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง									
10. การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน	เพื่อกำกับติดตามให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันทุจริต และการปฏิบัติตามประมณจริยธรรม รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	ศอ.1 เชียงใหม่/ คณะกรรมการ ITA	จัดประชุมไม่น้อยกว่า 5 ครั้ง/ปี	- คະແນນการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่ ไม่น้อยกว่า 85 - ไม่มีเรื่องร้องเรียนที่ถูกดำเนินการทางวินัย กรณีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต	ไม่มี	/	/	/	/
รวมงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน					10,750				

ผู้อนุมัติแผน.....

นางนงนุช ภัทรอนันตนพ

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่