

บันทึกการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗

วันจันทร์ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๑.๓๐ – ๑๔.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมอินทนิล อาคารอำนวยการ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ กรมอนามัย

ผู้มาประชุม

๑.แพทย์หญิงนงนุช ภัทรอนันตนพ	ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	ประธาน
๒.นายแพทย์สุรพันธ์ แสงสว่าง	รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	กรรมการ
๓.แพทย์หญิงโชติรส พันธุ์พงษ์	รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	กรรมการ
๔.แพทย์หญิงสิตาพัฒน์ ยุตบุตร	รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	กรรมการ
๕.นางสิริราไพ ภูธรใจ	รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	กรรมการ
๖.นางอุมาพร นิมิตระกูล	ผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	กรรมการ
๗.ทพญ.วริษฐา พุ่มทอง	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ	กรรมการ
๘.นางพิมพ์ดวงใจ ชัยชนะ	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก	กรรมการ
๙.นางพลอยเนตร ชนันทพิภพนิธิ	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียน วัยรุ่น	กรรมการ
๑๐.นายสุทัศน์ ทองคำฟู	หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๑๑.นางวันเพ็ญ ไส่ด้วง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๒.นางนงค์เยาว์ แสงคำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๓.นายมนตรี วังฤกษ์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๔.นางสาวชัยญา อนุเคราะห์	หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน	เลขานุการ
๑๕.นางน้ำเพชร ศิริมังสมศรี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖.นางดุจเดือน พิงคยางกูล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.นายวิภู กฤษณรักษ์	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม	ติดตามการ
๒.นางสาวปัญชลิกา นาคคงคำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ติดตามการ

ผู้ร่วมประชุม

๑.นายณณภัทร ธีระวรรณะสิริ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	(แทน)
---------------------------	----------------------------------	-------

เริ่มการประชุม เวลา ๑๑.๓๐ น.

วาระพิเศษ แนะนำบุคลากรเข้าปฏิบัติงานใหม่

แนะนำบุคลากรเข้าปฏิบัติงานใหม่ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๙ คน โดยผู้อำนวยการศูนย์ฯ กล่าวต้อนรับ มอบป้ายและให้ข้อคิดหลักการปฏิบัติงานแก่บุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานใหม่

ตำแหน่งข้าราชการ ปฏิบัติงานที่กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

- | | |
|--------------------------|-----------------------------------|
| ๑. นางสาวพิมพ์กานต์ คนสม | ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ |
| ๒. นางสาวฐาปณีย์ ธิศรี | ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ |
| ๓. นายธัญญชนัย ไชยา | ตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ |

ตำแหน่งข้าราชการ ปฏิบัติงานที่กลุ่มอำนวยการ

- | | |
|------------------------|-----------------------------------|
| ๑. นายกวียุทธ พรหมขานา | ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
|------------------------|-----------------------------------|

ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติงานที่กลุ่มอำนวยการ

- | | |
|---------------------|----------------------------|
| ๑. นายวรชน ปัดชัยสุ | ตำแหน่งพนักงานเกษตรพื้นฐาน |
|---------------------|----------------------------|

ตำแหน่งพนักงานจ้างเหมา ปฏิบัติงานที่กลุ่มอำนวยการ

๑. นางสาวณิชนก ดมวงศ์ ตำแหน่งพนักงานธุรการ
๒. นายพูนศักดิ์ สุริยา ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย

ตำแหน่งพนักงานจ้างเหมา ปฏิบัติงานที่กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

๑. นางสาวนภาพรณัฏฐ์ ยุงระแหง ตำแหน่งพนักงานธุรการ
๒. นางสาววิภาวี เขียวขำ ตำแหน่งพนักงานบริการ

วาระพิเศษ พิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน

พิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี พญ.นงนุช ภัทรอนันตพ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ เป็นประธานพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานร่วมกับรองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ และหัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่ม ซึ่งจะนำตัวชี้วัดที่สำคัญจากยุทธศาสตร์มาเป็นตัวชี้วัดลงนามคำรับรองฯของหน่วยงาน แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มที่ ๑ ตัวชี้วัดขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมระดับพื้นที่จำนวน ๓ ตัวชี้วัด กลุ่มที่ ๒ ตัวชี้วัดขับเคลื่อนองค์กรคุณภาพและมีสมรรถนะสูงจำนวน ๕ ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการที่หน่วยงานรับผิดชอบ จำนวน ๘ ตัวชี้วัด

วาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เรื่องแจ้งจากอธิบดีกรมอนามัย ดังต่อไปนี้

๑. การปฏิรูปกระทรวงสาธารณสุข ปรับปรุงโครงสร้างกระทรวงสาธารณสุขเพื่อกระจายอำนาจไปยังเขตสุขภาพ เพื่อบูรณาการบริหารจัดการและจัดระบบบริการภายในเขตสุขภาพ สืบเนื่องจากอัตรากำลังพยาบาลวิชาชีพไม่เพียงพอและมีภาระงานมาก ซึ่งทุกศูนย์อนามัยจะต้องมีบทบาทสนับสนุนงานบริการสุขภาพ โดยอัตรากำลังของกรมอนามัย มอบหมาย กองการเจ้าหน้าที่ กองแผนงานและกพร. ดำเนินการร่วมกัน Lean โครงสร้างกรมอนามัย

๒. การส่งเสริมการเกิด โดยมี Partnership ในการดำเนินงานจากองค์การระหว่างประเทศ ได้แก่ องค์การอนามัยโลกประจำประเทศไทย องค์การยูนิเซฟประจำประเทศไทยและกองทุนประชากรแห่งสหประชาชาติ (UNFPA) ประจำประเทศไทย โดยวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้มีการร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางในการพัฒนาและประสานความร่วมมือสนับสนุนวาระแห่งชาติเรื่องการเพิ่มประชากร ภายใต้นโยบายส่งเสริมการมีบุตรอย่างมีคุณภาพ เพื่อผลักดันให้เป็นวาระแห่งชาติต่อไป

เรื่องแจ้งการประชุมผู้บริหารกรมอนามัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๑. ความก้าวหน้าชี้แจงงบประมาณปีพ.ศ. ๒๕๖๗ การเตรียมความพร้อมงบประมาณ ปี ๒๕๖๘

(ร่าง) พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายกรมอนามัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ งบประมาณกรมอนามัย ภาวรวม ๔,๒๙๙.๕๕ ลบ. ลดลงจากปีงบประมาณปีพ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒.๑ ซึ่งจะมีการเตรียมการชี้แจงอนุสังคม โดยผู้บริหารกรมอนามัย วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สำหรับงบลงทุนประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๗ ลดลงจากปีพ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๕.๓ ให้เตรียมการจัดซื้อจัดจ้างไว้ให้พร้อม รายการเงินเกินห้าแสนบาททุกราย ให้ประกาศเผยแพร่ภายใน ๓-๕ วันทำการ เพื่อป้องกันการอุทธรณ์ ส่วนงบดำเนินงาน ประธานเสนอแนะให้โครงการบางโครงการชะลอการใช้จ่ายไปก่อนรอเงินโอนมาประมาณปลายเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ ประธานมอบหมายให้กลุ่มอำนวยการ นำเสนอความก้าวหน้างบลงทุนประเภทครุภัณฑ์ ในที่ประชุมกบศ.

๒. การเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน (งบดำเนินงาน) ข้อมูลจากระบบ GFMS ณ สิ้นเดือนมกราคม ๒๕๖๗

ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ มีการเบิกจ่ายสะสม เป็นอันดับสอง ร้อยละ ๗๔.๗๑

๓. การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมอนามัย กองการเจ้าหน้าที่มีการบริหารอัตรากำลังทำให้มีแนวโน้มที่ดีขึ้น โดยการบริหารตำแหน่งว่าง ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๒๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๒๙

ส่วนภูมิภาค การบริหารตำแหน่งว่างแยกรายหน่วยงาน ๔๓ อัตรา

ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ : นักสังคมสงเคราะห์ ๑ อัตราและพยาบาลวิชาชีพ ๑ อัตรา

การกำหนดตำแหน่งนายแพทย์ ระดับทรงคุณวุฒิ (ด้านอนามัยแม่และเด็ก)

ตุลาคม ๒๕๖๖ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๑. จัดทำแบบประเมินค่างาน

๒. จัดทำบันทึกคำขอการกำหนดตำแหน่งนายแพทย์ (ด้านอนามัยแม่และเด็ก) ระดับทรงคุณวุฒิส่งสำนักปลัดสร.เพื่อเสนอคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ประชุมคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุขเพื่อพิจารณาเห็นชอบการกำหนดตำแหน่ง

สรุปผลการประกาศรับสมัครตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๙๗ ตำแหน่ง มีผู้สมัครครบทุกตำแหน่ง รวม ๑๗๕ ราย

๔. แผนการพัฒนาและจัดการหลักสูตร “เรื่อง” กรมอนามัย สำหรับภาคีเครือข่าย การกิจส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

เรื่องประเภทที่ ๑ หลักสูตรที่เป็นไปตามพรบ.กฎกระทรวงฯ ประกาศในราชกิจจานุหรือกฎหมายอื่นๆที่กำหนด มี ๗ หลักสูตร : ๕ หลักสูตรด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ๒ หลักสูตรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เรื่องประเภทที่ ๒ หลักสูตรที่เป็นไปเพื่อการประกอบอาชีพ/วิชาชีพ ตามระเบียบที่หน่วยงานกำหนด มี ๕ หลักสูตรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เรื่องประเภทที่ ๓ หลักสูตรที่เป็นไปตามนโยบายสำคัญหรือภารกิจของรัฐบาล/กรมอนามัยหรือความเชี่ยวชาญที่มี ๗ หลักสูตร : ๕ หลักสูตรด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ๒ หลักสูตรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เรื่องประเภทที่ ๔ หลักสูตรที่เป็นไปตามความรู้พื้นฐานของเครือข่าย/ประชาชน มี ๑๑ หลักสูตร : ๔ หลักสูตรด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ๗ หลักสูตรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประธานมอบหมายให้กลุ่มพัฒนามาตรฐานแม่และเด็กร่วมกับกลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพพิจารณาจัดหลักสูตรผู้ดูแลเด็กแรกเกิด - ๓ ปี : หลักสูตรรองรับเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถผู้ดูแลเด็กแรกเกิด - ๓ ปี จำนวน ๒๒๐ ชั่วโมง ที่ไม่มีค่าลงทะเบียน

๕. แนวทางการบูรณาการงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมอนามัยและขับเคลื่อนแผนบูรณาการกรมอนามัยกับอบจ. ทั้งสายบนและสายล่าง ด้านส่งเสริมสุขภาพและด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมรวมทั้งการสร้างความรอบรู้และลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพ โดยศูนย์อนามัย เป็นหน่วยงานเชื่อมประสานการทำงาน / REGULATE ในระดับปฐมนิเทศ

๖. เปิดปฏิบัติการ SEhRT Project กำหนดแนวทางกรมอนามัยสร้างเครือข่ายทีม SEhRT เพื่อก้าวสู่ต้นแบบทีม SEhRT คุณภาพ พื้นที่นำร่องคือ ๑.ระดับจังหวัด : จังหวัดสกลนคร ๒.ระดับเขตสุขภาพ: คอ.ที่ ๑/๕/๑๐/๑๒ ประธานมอบหมายให้กลุ่มพัฒนามาตรฐานสิ่งแวดล้อมทบทวนคำสั่งแต่งตั้งเดิมและแต่งตั้งคณะทำงานใหม่

๗. การพัฒนาระบบงานสำคัญ โดย DOH DREAM TEAM ๒๐๒๔

๗.๑ Standard Data Set

๗.๒ PRISM of LAWS กฎหมายใกล้ตัว กรมอนามัยใกล้ใจ การสื่อสารกฎหมาย ๓ ฉบับที่ต้องรู้

๗.๓ Rebranding ๑๕ หน่วย (ศูนย์อนามัย ๑-๑๒, สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง, ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศและศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ)

ปรับเปลี่ยนชื่อเป็น ศูนย์อนามัยที่ _ ... (Health Promotion Center Region _ ...) เช่น ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ (Health Promotion Center Region ๑ Chiang Mai)

ปรับเปลี่ยนชื่อเป็น โรงพยาบาลศูนย์อนามัย ... เช่น โรงพยาบาลศูนย์อนามัย เชียงใหม่ (Health Promotion Hospital Chiang Mai)

Time line การดำเนินงานเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ : Service Improvement & Signage Design
เปิดตัว Grand opening เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗

บริการมุ่งเน้น พัฒนา Model development ดังต่อไปนี้

- Lifestyle Medicine
- Child Day Care
- Elderly Day Care

มติที่ประชุม: รับทราบ

วาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗
วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗

มติที่ประชุม: มีข้อแก้ไข หัวข้อ ๖.๓ แก้ไขปัญหาการใช้งานระบบขออนุมัติไปราชการ

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ สรุปผลการเบิกจ่ายและการกำกับติดตามแผน/ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

นางสาวชญญา อนุเคราะห์ หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน นำเสนอผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ได้รับจัดสรรงบประมาณพ่วงก่อน (ต.ค ๖๖ - พ.ค ๖๗) จำนวน ๖,๘๓๗,๖๐๐ บาท ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ พบว่า เบิกจ่ายจำนวน ๓,๓๑๘,๒๑๒.๖๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๗๘ เบิกจ่ายได้มากกว่าเป้าหมายร้อยละ ๖๓ ในเดือนกุมภาพันธ์ และร้อยละ ๗๖ ในเดือนมีนาคม มีเงินคงเหลือ ๑,๕๑๙,๓๘๘.๓๒ ซึ่งจะมียกงบประมาณสำหรับดำเนินงานตามกิจกรรมต่างๆ จนถึงเดือนเมษายนไม่เพียงพอ ประสานในที่ประชุมเสนอแนะให้แต่ละกลุ่ม จัดทำแผนการดำเนินงานระหว่างเดือนมีนาคม - เมษายน ๒๕๖๗ ส่งกลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ และให้คลังสเตอร์เลื่อนกิจกรรมออกไป และเร่งดำเนินงานในส่วนของกิจกรรมอื่นๆ ที่ได้รับงบประมาณจากแหล่งอื่นก่อน

มติที่ประชุม: รับทราบ

๓.๒ ความก้าวหน้างบลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นายสุทัศน์ ทองคำฟู หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ นำเสนอรายงานความก้าวหน้าจ้างก่อสร้างอาคารห้องชุดครอบครัว ๑๒ ยูนิต (๒๔ ห้อง) จำนวน ๑ หลัง งบลงทุน ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๖ เบิกจ่ายครบแล้ว (งวดสุดท้าย งวดที่ ๘) วงเงิน ๓,๗๖๑,๓๐๐ บาท ส่งมอบงาน ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ตรวจรับวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

งบลงทุนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ จำนวน ๑๕ รายการ วงเงินทั้งสิ้น ๑๐,๓๑๕,๐๐๐ บาท ผ่านการพิจารณาจากสำนักงบประมาณ มีรายการขอตัดออกจำนวน ๑ รายการ คือ ชุด

กล้องถ่ายภาพและตรวจภายในช่องปาก พร้อมระบบประมวลผลของงานทันตกรรม คงเหลือ ๑๔ รายการ วงเงินทั้งสิ้น ๑๐,๒๔๕,๐๐๐ บาท ได้มีการเตรียมความพร้อมในการจัดซื้อทุกรายการ และรวบรวมเอกสาร ประกอบทั้งหมด

มติที่ประชุม: รับทราบ

๓.๓ สถานะเงินบำรุง

นายสุทัศน์ ทองคำฟู หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ นำเสนอสถานะเงินบำรุงของศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ยอดเงินคงเหลือ ๒๘,๔๘๗,๔๐๒.๓๙ บาท และเดือนมกราคม ๒๕๖๗ มีรายรับ ๗,๖๓๓,๘๖๐.๗๗ บาท และรายจ่าย ๗,๑๒๖,๕๕๕.๗๑ บาท กำไร ๕๐๗,๓๐๕.๐๖ บาท

รายรับเดือนมกราคม ๒๕๖๗ รายการ ๓ อันดับแรก ได้แก่ ค่ารักษาพยาบาลคนไข้นอก ๒,๕๓๗,๗๖๑.๐๐ บาท ร้อยละ ๓๓.๒๔ กรมบัญชีกลาง ๑,๘๖๒,๑๖๓ บาท ร้อยละ ๒๔.๓๙ ค่ารักษาพยาบาลคนไข้ใน ๑,๔๓๙,๑๓๐ บาท ร้อยละ ๑๘.๘๕

รายจ่ายเดือนมกราคม ๒๕๖๗ รายการ ๓ อันดับแรก ได้แก่ ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์ ๑,๙๕๒,๐๓๖ บาท ร้อยละ ๒๗.๓๙, ค่าเวชภัณฑ์ยาและมิใช่ยา ๑,๗๑๗,๘๖๒.๔๔ บาท ร้อยละ ๒๔.๑๑ และค่าล่วงเวลา ๖๗๘,๑๑๕ บาท ร้อยละ ๙.๕๒

เปรียบเทียบสถานการณ์เงินบำรุง ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗ (๔ เดือน) พบว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีรายจ่ายมากกว่ารายรับ แตกต่างจากปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ มีรายรับมากกว่ารายจ่าย และ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ มีกำไร ๕.๗๙ ล้านบาท รายรับเงินบำรุงเมื่อเปรียบเทียบรายเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ยกเว้นเดือนพฤศจิกายน ลดลงจากเดือนตุลาคม

ลูกหนี้เงินยืมงบประมาณ ส่งใช้เงินเกิน ๒๐% ,๓๐% ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๗ ได้แก่

นางนงค์เยาว์ แสงคำ กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน ส่งใช้เงินเกิน ร้อยละ ๓๐ (๖๖.๖๖) เนื่องจากยกเลิกการประชุม วิทยากรและผู้เข้าร่วมประชุม ติดภาระกิจ

นางสาวชญญา อนุเคราะห์ กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน ส่งใช้เงินเกินร้อยละ ๓๐ (๙๖.๓๑) เนื่องจากมีการปรับค่าใช้จ่าย ค่าพาหนะเบิกจากผู้จัด

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ การเบิกค่าพาหนะพร้อมสัมภาระตามระยะทางของบุคลากร

นางสาวชญญา อนุเคราะห์ หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน นำเสนอ อัตราค่าพาหนะพร้อมสัมภาระตามระยะทางของบุคลากร เพื่อเป็นข้อมูลนำเข้าเพื่อให้คณะกรรมการบริหาร ศูนย์ฯพิจารณา ซึ่งคณะกรรมการฯให้ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นเป็นมติประชุม ดังต่อไปนี้

ระยะทาง (กิโลเมตร)	ค่าพาหนะ (บาท/เที่ยว)
๑ - ๕	๑๕๐
มากกว่า ๕ - ๑๐	๒๐๐
มากกว่า ๑๐ - ๑๕	๒๕๐
มากกว่า ๑๕ - ๒๐	๓๐๐
มากกว่า ๒๐ - ๒๕	๓๕๐
มากกว่า ๒๕ - ๓๐	๔๐๐
มากกว่า ๓๐ - ๓๕	๔๕๐
มากกว่า ๓๕ ขึ้นไป	๕๐๐

ข้อมูลค่าเครื่องบิน ระหว่างปีพ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ (ต.ค. ๒๕๖๖ - ม.ค. ๒๕๖๗)

ปีงบประมาณ	จำนวน	ยอดเงิน (บาท)	จำนวนบุคลากร
๒๕๖๖	๑๐๔	๑,๑๔๗,๕๙๑	๑๐๔
๒๕๖๗	๓๒	๒๓๒,๘๑๑	๔๒

ประธานและคณะกรรมการฯ ให้ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นเป็นมติที่ประชุม เห็นชอบให้บุคลากรตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปสามารถซื้อตั๋วเครื่องบินแบบข้าราชการ ซึ่งสามารถเลื่อนตั๋วได้ นอกนั้นให้ซื้อแบบเที่ยวบินราคาประหยัดรวมทั้งพนักงานราชการด้วย ทั้งนี้การเดินทางในช่วงเทศกาล และการเดินทางเป็นหมู่คณะหรือในกรณีเดินทางไปร่วมประชุมวิชาการ ให้พิจารณาความเหมาะสมเป็นกรณีไป

มติที่ประชุม: รับทราบและเห็นชอบ

วาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๕.๑ ความก้าวหน้าการดำเนินงานพัฒนาบุคลากร

นางดุจเดือน พิงคยาณกุล กลุ่มอำนวยการ นำเสนอสรุปผลการดำเนินงานด้านการบริหารบุคลากร (HR) ดังนี้

- ๑) รายชื่อข้าราชการส่งผลงานวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับเชี่ยวชาญ – ชำนาญการพิเศษ ดังนี้
 - อยู่ระหว่างการพิจารณาที่สป. ได้แก่ นางวริษฐา พุ่มทอง
 - ส่งผลงานแก้ไขแล้วในเดือนกุมภาพันธ์ ได้แก่ นางวันเพ็ญ ใสด้วง, นางนงเยาว์ แสงคำ, นางพชรา คำฟู และนางวรรณพร บัญมาประเสริฐ
 - อยู่ระหว่างจัดทำผลงาน ๖ เดือน ได้แก่ นางสาวปัญชลิกา นาคคงคำ
 - ส่งผลงานแล้ว ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๖ ได้แก่ นางกัญญากาญจน์ คงไทย ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ (ศอ.๔ ปฏิบัติงานที่สสม.)
 - ส่งผลงานที่แก้ไขแล้ว ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๗ ได้แก่ นายฉัตรชัย ชำนาญ
 - ส่งประเมินบุคคลแล้ว/รอชี้ตัวฯ ได้แก่ นางสาวณิศา จันทะมา
 - คณะกรรมการพิจารณา ๒๘ ธ.ค.๒๕๖๖ รอแก้ไขผลงานฯ ได้แก่ นางสาวนพพร กำแพงแก้ว
- ๒) การรับโอน - รับย้ายข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.พ. ๒๕๖๗) จำนวน ๓ อัตรา
 ๑. พยาบาลวิชาชีพ ๑ อัตรา ๑ มิ.ย. ๒๕๖๗
 ๒. นักจัดการงานทั่วไป ๑ อัตรา ๑ ก.พ. ๒๕๖๗
 ๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๗
- ๓) การขอรับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์และเภสัชกรฯ ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๑ ราย คือ นายแพทย์ ๖ ราย / ทันตแพทย์ ๑ ราย / เภสัชกร ๔ ราย
- ๔) การสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ประจำปี ๒๕๖๗ (๒ ตำแหน่ง ๔ อัตรา) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ๒ อัตรา ตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ ๑ อัตรา
- ๕) การสำรวจข้อมูลข้าราชการที่มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เข้าสู่ตำแหน่ง “นักสาธารณสุข” ประเภทวิชาการ มีจำนวน ๓ ราย

๖) การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ส่งแผน IDP ภาพรวมหน่วยงานฯ ในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๗) ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ขอแสดงความยินดีกับบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคนดีศรีอนามัย ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๕ คน ดังนี้

รางวัลคนดีศรีอนามัยดีเด่น

๑. นางสาวสิริราไพ ภูธรใจ : นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ

รางวัลคนดีศรีอนามัย ระดับกรมอนามัย

๒. นายวิทยา บุญยศ : นักวิทยาศาสตร์การกีฬา

๓. นางพรทิพา จันทามณี : พนักงานธุรการ ส๔

รางวัลคนดีศรีอนามัย ระดับหน่วยงาน

๔. นางสาวภคมน เชาวศิลป์ : นายแพทย์เชี่ยวชาญ

๕. นายเอกรินทร์ วินันท์ : นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๘) ตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับพระราชทานเครื่องราชฯ ประจำปี ๒๕๖๗

ผลการตรวจสอบ

- ผู้ได้รับเครื่องราชฯ ชั้นสายสะพาย ๒ ราย

- ผู้ได้รับเครื่องราชฯ ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย ๒๖ ราย

๙) HR Clinic ครั้งที่ ๔ ณ ห้องประชุมอินทนิล ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๑๐) Timeline การประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน กองการเจ้าหน้าที่ แจกแจงเงินและโควตาให้หน่วยงานวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ และหน่วยงานบริหารวงเงินและโควตาพร้อมทั้งแจ้งกลับมายังกองการเจ้าหน้าที่ วันที่ ๓-๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ กองการเจ้าหน้าที่แจ้งเวียนคำสั่งให้กับหน่วยงาน วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เงินเดือนใหม่ได้ขึ้นเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗

๑๑) การดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

นางดุจเดือน พิงคยางกุล กลุ่มอำนวยการ นำเสนอการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ งานพัฒนาบุคลากรจึงขอประชาสัมพันธ์ เรื่องที่รัฐบาลขอความร่วมมือให้ทุกหน่วยงานราชการและรัฐวิสาหกิจ แต่งกายด้วยเสื้อสีเหลือง ประดับตราสัญลักษณ์งานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ทุกวันจันทร์

มติที่ประชุม: รับทราบและมอบหมายให้กลุ่มอำนวยการทำหนังสือแจ้งเวียนทุกกลุ่มเพื่อขอความร่วมมือ แต่งกายด้วยเสื้อสีเหลืองทุกวันจันทร์

๕.๒ ความก้าวหน้าการดำเนินงานระบบประปา

นายกวิยุทธ พรหมชานา กลุ่มอำนวยการนำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินงานแก้ไขระบบประปาในศูนย์ฯ สืบเนื่องจากระบบประปาของศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ มีปัญหาน้ำไม่เพียงพอต่อการให้บริการแก่ผู้รับบริการ และเจ้าหน้าที่ที่พักอาศัยในบ้านพักข้าราชการ กลุ่มอำนวยการได้สำรวจและมีแนวทางแก้ไขปัญหาดังนี้

๑. วางแผนดำเนินการต่อเนื่อง

- ตรวจสอบระบบน้ำรั่วใต้ดิน

- สำรวจประมาณค่าใช้จ่ายในการเดินระบบประปาใหม่ โดยการประปาส่วนภูมิภาค

ดำเนินการ

- ตั้งงบประมาณ (ศูนย์ฯ เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย/ขอสนับสนุนการประปา)

๒. แก้ไขปัญหาน้ำประปาบ้านพัก

- ติดตั้งถังน้ำประปา /ปั้มน้ำ แพลตหลัง

- บ้านพัก ๔๐ หลัง ใช้น้ำประปาศูนย์ฯ โดยจะเปิดน้ำเสริมในระหว่างเวลา ๑๘.๓๐ -

๑๙.๓๐ น. เริ่ม ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

- ๓. เดินท่อระบบประปาเข้าอาคารอำนวยการ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

- ๔. ตัดท่อเมน ๖ นิ้ว แก้ปัญหาท่อน้ำรั่วงานชักฟอก

- ๕. เชื่อมต่อระบบประปาศูนย์ฯ เสริมบ้านพัก ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

จากการดำเนินการดังกล่าวยังพบปัญหาระบบน้ำประปายังไม่เพียงพอต่อการใช้ จึงดำเนินการยื่นเรื่องให้ทางประปาส่วนภูมิภาค เพื่อคิดราคามิเตอร์ตรวจสอบเอกสาร และติดตั้งมิเตอร์ใหม่ หลังจากนั้นช่างประปา(งานโยธาหรือช่างทั่วไป) เดินท่อประปาจากมิเตอร์ใหม่ไปยังโซนบ้านพักข้าราชการต่อไป สำหรับการวางท่อประปาใหม่(ท่อเมน) ได้ดำเนินการยื่นของบประมาณประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๘ (งบลงทุนสถานะอยู่ระหว่างกรมเสนอสำนักงบประมาณ)

มติที่ประชุม: รับทราบ

๕.๓ ความก้าวหน้าการดำเนินงานพัฒนาวิชาการ

นางนงค์เยาว์ แสงคำ กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน นำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินงานพัฒนาวิชาการ มีผลงานวิชาการ ๓ เรื่องของศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ที่กรมอนามัยได้พิจารณากลั่นกรองฯ และส่งผลงานเข้าระบบของ สำนักงาน กพร.เพื่อส่งผลงานเข้ารับการประเมินรางวัลเลิศรัฐประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๗ สาขาบริการภาครัฐ (TPSA) จำนวน ๓ เรื่อง

- ๑. ประเภทยายผลมาตรฐานการบริการ ๑ เรื่อง

๑.๑ “พลังเครือข่ายอนามัยแม่และเด็ก เพื่อการคลอดปลอดภัยในถิ่นทุรกันดารจังหวัดแม่ฮ่องสอน” (ศูนย์อนามัยที่๑ เชียงใหม่, ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ชายขอบและ แรงงานข้ามชาติ, คณะกรรมการพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก จังหวัดแม่ฮ่องสอน (MCH Board))

- ๒. ประเภทนวัตกรรมบริการ ๒ เรื่อง

๒.๑.นวัตกรรมโปรแกรมส่งเสริมพัฒนาการและสมรรถภาพทางกายเด็กล้านนา ๒-๖ ปี สูงสมส่วน สุขภาพดีมีพัฒนาการตามช่วงวัย (นายกฤษดา ยานวงศ์ และ นางสาวสิริภา ภาคนะภา)

๒.๒.โปรแกรมคำนวณภาวะโภชนาการเด็กอายุ ๐-๑๙ ปี (GROWTH NUTRI PROGRAM - HPC๑) (นางพลอยเนตร ชนานันท์พจนิธิ และ นางอรพรรณ พูลสวัสดิ์)

๓. มีผลงานที่เตรียมส่งเข้าร่วมคัดเลือกเพื่อประชุมวิชาการกรมอนามัยฯ ครั้งที่ ๑๗ จำนวน ๖ เรื่องดังนี้ (ข้อมูล ณ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)

๑. การศึกษาผลของการใช้โปรแกรมกิจกรรมทางกายฯ ต่อสมรรถภาพทางกาย และพัฒนาการด้านร่างกาย โรงเรียนอนุบาล ในเขตสุขภาพที่ ๑

๒. เส้นทางพหุโปรแกรมการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานรองรับสังคมผู้สูงอายุ กรณีศึกษาตำบลสุเทพ จังหวัดเชียงใหม่

- ๓. smart novice

- ๔. V Shape exercise in pregnancy

๕. พิชิตออฟฟิศซินโดรมด้วย ๙ ท่าล้านนาไทย

๖. อิมู่น

ผลงานวิชาการเพื่อเตรียมนำเสนอในงานประชุมวิชาการ International Health Literacy Conference : AHILA ครั้งที่ ๑๐ (วันที่ ๑๓ – ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗) ที่ประเทศเวียดนาม รับผลงานถึง ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗

๑.ประเภทโปสเตอร์ นวัตกรรม “มั่งสู้ฝุ่น”

๒.งานวิจัย “Communication model to create health literacy of the people in Health Region ๑”

๓.งานวิจัย “The Development of the "One Province One Labor Room" Program to Address Maternal and Child Health Issues in Remote Areas of Bokeo Province, Lao PDR.”

มติที่ประชุม: รับทราบ

๕.๔ ความก้าวหน้าตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ

นางสาวชญญา อนุเคราะห์ หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคนนำเสนอแบบวิเคราะห์การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานสู่กลุ่มงาน และเกณฑ์ให้คะแนนในแต่ละระดับของตัวชี้วัดระดับบุคคล โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปการประชุม ดังนี้

การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่

๑. ตัวชี้วัด ๑.๓ จำนวนหน่วยบริการรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) ที่จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม

- จำนวนหน่วยบริการรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) ที่จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมายรายเขต ๘๕ แห่ง ได้ ๘๖ แห่ง

- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมสาสุข อุ้งใจฯเลนจ์ ปีพ.ศ. ๒๕๖๗ ภาพรวม ๑,๖๒๗ คนมากที่สุด คือภารกิจโตดีมีส่วน รองลงมาคือภารกิจยับยั้งดีกินสมดุลและสูงวัยสุขภาพดีไม่มีล้ม อัตราความสำเร็จของการทำภารกิจครบเป้าหมาย ร้อยละ ๕๐ ดำเนินการได้ ๒๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๖ ต่ำกว่าเป้าหมาย ประธานมอบหมายให้คลัสเตอร์วัยเรียนวัยรุ่น และผู้สูงอายุ เร่งดำเนินงานในส่วนภารกิจที่เกี่ยวข้องซึ่งจะทำให้ผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์

๒. ตัวชี้วัด ๒.๔ ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ จำนวน ๑๓ ผ่านเกณฑ์ ๑๑ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๒ แต่ยังพบตัวชี้วัดที่ดำเนินการได้ต่ำกว่าเป้าหมาย ได้แก่ จำนวนร้านอาหาร/แผงลอย/ร้านอาหารริมบาทวิถี มีเมนูที่ผ่านการรับรองเป็นเมนูสุขภาพ(ยอดสะสม) ประธานเสนอแนะให้บูรณาการการทำงานระหว่างกลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมและกลุ่มวัยทำงาน

มติที่ประชุม: รับทราบ

๕.๕ ความก้าวหน้าการดำเนินงานเวชศาสตร์วิถี (LM)

นางน้ำเพชร ศิริมังขศรี กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ นำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินงานเวชศาสตร์วิถี (LM) งบสสส. โครงการการพัฒนาแผนปฏิบัติการด้านการดูแลสุขภาพด้วยเวชศาสตร์วิถีชีวิตและการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม ปีพ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ในไตรมาสแรก ดังนี้

๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ Health Coach ในวันที่ ๑๓-๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ งบประมาณ ๖๑,๘๐๐ บาท

๒. ให้บริการ LM ผู้รับบริการที่สมัครใจเข้าร่วมโครงการ LM ๘ คนและนัดติดตาม ครั้งที่ ๒ (๓ เดือน) เพื่อพบแพทย์ เจาะเลือด ประเมินภาวะสุขภาพ (ประเมินผลการปรับพฤติกรรม ซึ่งในช่วงระหว่าง ๓ เดือนผู้รับบริการได้ตั้งเป้าหมายตามความเสี่ยง และวางแผนปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพกับนักกำหนดอาหาร นักวิทยุ นักตรวจวิเคราะห์การนอนหลับ ๑-๒ ครั้งหรือTelehealth)

๓. เบิกค่าตรวจทางห้องปฏิบัติการ ตรวจ sleep test ตรวจ Inbody ประเมินความเสี่ยง และคัดกรองกลุ่มเสี่ยง รวมเป็นเงิน ๖๙,๙๐๐บาท

๔. การดำเนินงาน Health station

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ รับมอบกระเป๋าคอมพิวเตอร์ตรวจวัดสุขภาพเบื้องต้นจากบริษัท เอเวอร์เรย์ดีค็อกเตอร์ จำนวน ๘ ชุด และประชุมรับฟังคำแนะนำ การใช้เครื่อง+แอปพลิเคชัน

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (รอดำเนินการ) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนารูปแบบการจัดการชุมชนให้เอื้อต่อการสร้างวิถีชีวิตที่เอื้อต่อสุขภาพในชุมชน ประกอบด้วยกิจกรรมการสาธิต+ฝึกปฏิบัติการใช้เครื่องตรวจสุขภาพเบื้องต้นอัตโนมัติแบบพกพาพร้อมแอปพลิเคชัน แก่พระคิลาณุปุญญากและเจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่เข้าร่วมประชุม และมอบเกียรติบัตรแก่ผู้เข้าร่วมประชุม พร้อมทั้งกระเป๋าคอมพิวเตอร์ตรวจวัดสุขภาพเบื้องต้นให้แก่วัดกลุ่มเป้าหมาย ๗ วัด โดยกำหนดพื้นที่สำหรับการติดตั้งสถานีสุขภาพดีที่วัด (Health station at temple)

๑. จ.เชียงใหม่ ๔ วัด ได้แก่ วัดเจ็ดยอด วัดสวนดอก วัดร้างเปิง วัดสันป่าข่อย

๒. จ.ลำพูน ๓ วัด ได้แก่ วัดหนองปลาขอ วัดดอยน้อย วัดโบสถ์น้ำดิบ

มติที่ประชุม: รับทราบ

๕.๖ การประเมินมาตรฐานห้องปฏิบัติการขั้นสูง

นายมนตรี วังพุกษ์ กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ นำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินการประเมินมาตรฐานห้องปฏิบัติการขั้นสูง ซึ่งเป็นการประเมิน laboratory assessment : LA รอกการประเมิน Internal Audit จากบุคคลภายนอกจำนวน ๓ คน ซึ่งยังไม่ว่างตรงกัน จากการประสานพบว่าจะเข้ามาประเมินภายในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗

มติที่ประชุม: รับทราบและมอบหมายให้ทำหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษรติดต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั้งสามแห่ง เรื่องการประเมิน Internal Audit ที่ห้องปฏิบัติการขั้นสูงในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗

๕.๗ การเชื่อมข้อมูล PHR

นายมนตรี วังพุกษ์ กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ นำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินการเชื่อมต่อ PHR กับระบบ M-RECORD โดยโปรแกรมเมอร์ของระบบ M-RECORD กำลังเขียนโปรแกรมเชื่อมต่อกับระบบข้อมูล PHR ยังไม่แล้วเสร็จ ขอต่อเวลาเพิ่มอีก ๒ สัปดาห์ โดยสัปดาห์ที่ ๔ ของเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ นัดทดสอบระบบ

มติที่ประชุม: รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ

๒.๑ อธิบติกรรมอนามัยและคณะ เดินทางมาจังหวัดเชียงใหม่

อธิบติกรรมอนามัยและคณะ มีกำหนดการเดินทางมาจังหวัดเชียงใหม่ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และเดินทางไปศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ช่วงเวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๓๐ น. เพื่อตรวจเยี่ยมศูนย์ฯ และติดตามสถานการณ์และมาตรการสาธารณสุข pm ๒.๕ ส่วนการประชุมของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ดร.นายแพทย์สราวุฒิ บุญสุข รักษาการในตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ คาดว่ามีกำหนดเดินทางมาที่ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ เพื่อเข้าร่วมประชุมและมอบกระเป๋าคัดอุปกรณ์ตรวจวัดสุขภาพเบื้องต้นให้แก่พระคิลาณุปัฏฐากและจนท. สาธารณสุข วัดกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๗ วัด

มติที่ประชุม: รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

ผู้บันทึกการประชุม

.....
นางน้ำเพชร ศิริมังขศรี
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

.....
นางสาวปัญชลิกา นาคคงคำ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ตรวจบันทึกการประชุม

.....
นางสาวชญญา อนุเคราะห์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
กรรมการและเลขานุการ