

บันทึกการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕
วันพฤหัสบดีที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมอินทนิล ชั้น ๓ อาคารอำนวยการ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ กรมอนามัย

ผู้มาประชุม

๑.แพทย์หญิงนงนุช ภัทรอนันตนพ	ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	ประธาน
๒.แพทย์หญิงโชติรส พันธุ์พงษ์	รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	กรรมการ
๓.แพทย์หญิงสิตาพัฒน์ ยุตบุตร	รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	กรรมการ
๔.นางอุมาพร นิมิตระกุล	ผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	กรรมการ
๕.นางพิมพ์ดวงใจ ชัยชนะ	หัวหน้ากลุ่มพัฒนานามัยแม่และเด็ก	กรรมการ
๖.นางสาวจรัสพรรณ อรุณแก้ว	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียน วัยรุ่น	กรรมการ
๗.ทพญ.วริษฐา พุ่มทอง	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ	กรรมการ
๘.นายวิภู ฤกษ์ณรงค์	หัวหน้ากลุ่มพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๙.นายสุทัศน์ ทองคำฟู	หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๑๐.นางนงเยาว์ แสงคำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๑.นางสาวชญญา อนุเคราะห์	หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน	เลขานุการ
๑๒.นางน้ำเพชร ศิริมงคลศรี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓.นางสาวปัญชลิกา นาคคงคำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔.นางธนัญฐาพานิชกิจ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.นายแพทย์สุรพันธ์ แสงสว่าง	รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	ติดภารกิจ
๒.นางสิริราไพ ภูธรใจ	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน	ติดราชการ
๓.นางสุดิศา ภักดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ติดภารกิจ
๔.นายมนตรี วังพุกษ์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	ติดภารกิจ

ผู้เข้าประชุมแทน

๑. นางสาวอนุสรณ์ กันธา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน(แทน)

เริ่มการประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

นโยบาย MIO เลขานุการเชิญคณะกรรมการบริหารศูนย์ทุกคนและผู้เข้าประชุม ร่วมทำสมาธิ(Mindfulness in Organization) แบบสั้น ระยะเวลา ๓ นาที

วาระพิเศษ

แนะนำบุคลากรเข้าปฏิบัติงานใหม่ ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ คน โดยผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑ กล่าวต้อนรับ ให้ข้อคิดและหลักการในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานใหม่ ได้แก่ นายรูปกรณ์ โมกขสุวรรณ ตำแหน่งพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานที่กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพงานเวชระเบียน

วาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เรื่องแจ้งจากการประชุมผู้บริหารกรมอนามัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. วาระที่ ๓.๑ รายงานสถานการณ์ใช้จ่าย เงินกู้ เพื่อแก้ไขเยียวยา และฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ แผนงานการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อแก้ไขปัญหาการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๑.๑ เงิน กู้ COVID-๑๙ วงเงิน ๑๒๘,๒๔๓,๒๐๐ บาท

ภาพรวม เบิกจ่ายสะสม ร้อยละ ๖๒.๐๒

งบดำเนินงาน เบิกจ่ายสะสม ร้อยละ ๙๙.๗๖

งบลงทุน เบิกจ่ายสะสม ร้อยละ ๕๙.๗๕

๑.๒ รายงานสถานการณ์ใช้จ่ายงบกลางแผนงานบริหารเพื่อรองรับกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น เพื่อเตรียมความพร้อมป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคติดต่ออุบัติใหม่ : กรณีโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อมูล ณ สิ้นเดือนตุลาคม ๒๕๖๔

ภาพรวม งบกลาง COVID-๑๙ วงเงิน ๒๗๒,๘๔๐,๔๐๐ บาท

ภาพรวมเบิกจ่ายสะสมร้อยละ ๗๙.๔๙

งบดำเนินงานเบิกจ่ายสะสมร้อยละ ๘๒.๓๘

ศูนย์อนามัยที่ ๑ รอส่งมอบ (CK) ๗๑๘,๘๘๒.๙๕ บาท

งบลงทุน เบิกจ่ายสะสม ร้อยละ ๔๔.๗๖

รอส่งมอบ ๑ รายการ ๔๙๗,๗๐๐ บาท

๑.๓ การเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อมูลจากระบบ GFMS ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เป้าหมายการเบิกจ่ายสะสม กรมอนามัย (รายไตรมาส ๓๒ , ๕๐ , ๗๕ และ ๑๐๐ ตามลำดับ) เป้าหมายการเบิกจ่ายเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ ร้อยละ ๑๙ และเดือนธันวาคม ๖๔ ร้อยละ ๓๒

ภาพรวม เบิกจ่ายสะสม ร้อยละ ๑๓.๓๓

งบบุคลากร เบิกจ่ายสะสม ร้อยละ ๑๗.๑๙

งบดำเนินงาน เบิกจ่ายสะสม ร้อยละ ๙.๑๒

งบลงทุน เบิกจ่ายสะสม ร้อยละ ๓.๒๘

งบเงินอุดหนุน เบิกจ่ายสะสม ร้อยละ ๕๐

ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ เบิกจ่ายสะสม ร้อยละ ๑๙.๓๙ เป็นลำดับที่สาม

มติที่ประชุมรับทราบ

๒. วาระที่ ๔.๑ (ร่าง)กฎบัตรการประชุมกรมอนามัย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อถือปฏิบัติและดำเนินการเป็นมาตรฐานแนวทางเดียวกันเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดของการประชุม

๒. เพื่อเป็นประชุมสำคัญสูงสุดพิจารณาให้ความเห็นชอบและสื่อสารสร้างความเข้าใจขับเคลื่อนนโยบายยุทธศาสตร์การบริหารรวมถึงกำกับดูแลองค์กรการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

ขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑.พิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบาย/ยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติราชการ/คำรับรองการปฏิบัติราชการตั้งแต่ระดับกรมขึ้นไป

๒.พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี/แผนเงินนอกงบประมาณ/แผนเงินบำรุงและนโยบายการบริหารงบประมาณ

๓.พิจารณาให้ความเห็นชอบแนวปฏิบัติ (Standard Operation Procedures) และระเบียบทางราชการในการบริหารองค์กรให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน

๔.พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อการบริหารกำลังคนในเรื่องการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอัตราค่าจ้างการบริหารค่าตอบแทนและระเบียบปฏิบัติด้านบริหารทรัพยากรบุคคลรวมถึงข้อเสนอด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลก่อนเสนอเข้าออกพ.กรมอนามัย

๕.พิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบายมาตรการสำคัญพันธสัญญาและข้อตกลงต่างๆระหว่างกรมกับหน่วยงานภายนอกภาคีเครือข่าย

๖.พิจารณาให้ความเห็นชอบการเสนอกฎหมายที่เกี่ยวข้องตามบทบาทภารกิจกรมตั้งแต่ระดับประกาศกรมขึ้นไป

๗.พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อมาตรการของสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ที่มีผลกระทบกับหน่วยงานอื่นภายในกรมและต้องอาศัยการตัดสินใจในเชิงนโยบายเพื่อบริหารทรัพยากร

๘.กำกับดูแลติดตามและมอบหมายสั่งการให้หน่วยงานขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย/นโยบายที่กำหนด

มติที่ประชุมรับทราบ

๓. วาระที่ ๔.๒ การดำเนินงานก้าวทำใจ season ๔ วิถีถัดไปพิชิต ๑๐๐ วัน ๑๐๐ แต้ม สุขภาพ แนวทางการดำเนินงานกิจกรรมก้าวทำใจ Season ๔ วิถีถัดไปพิชิต ๑๐๐ วัน ๑๐๐ แต้มสุขภาพ เริ่มพิธีเปิดตัวงานก้าวทำใจ season ๔ ถ่ายทอดสดออนไลน์ในวันที่ ๑๔ ม.ค. ๒๕๖๔ และพร้อมจำหน่ายเสื้อก้าวทำใจ Season ๔ เดือนธันวาคม ๒๕๖๔ เป้าหมายเขตสุขภาพที่ ๑ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๔๔๓,๖๒๒ คน

มติที่ประชุมรับทราบ

๔. วาระที่ ๕.๑ (๑) ความคืบหน้าการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวมินทราจีนและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด และข้อเสนอ บทบาท กรมอนามัยในการสนับสนุนการดำเนินงาน โดยสถานการณ์การถ่ายโอนภารกิจที่เกี่ยวข้องกับงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจที่ถ่ายโอนให้ อปท. แล้ว ๗ ภารกิจ (ตามแผนปฏิบัติการกระจายอำนาจให้ อปท. ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๕ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๑) ประกอบด้วย

- ๑) การจัดให้มีและควบคุมตลาด
- ๒) การแก้ไขปัญหาเด็กน้าหนักต่ำกว่าเกณฑ์
- ๓) ส่งเสริมสุขภาพกลุ่มแม่และเด็ก
- ๔) ส่งเสริมสุขภาพเด็กกลุ่มวัยเรียนและเยาวชน
- ๕) ส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน
- ๖) ส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยผู้สูงอายุ
- ๗) ส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ

เกณฑ์การประเมินความพร้อมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในการรองรับภารกิจ
องค์ประกอบ

๑. ด้านโครงสร้างองค์กร
๒. ด้านบุคลากร
๓. ด้านการเงินและกำจัดสรรทรัพยากร
๔. ด้านแผนพัฒนาสาธารณสุขและคุณภาพชีวิต
ตัวชี้วัด

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินงานด้านสาธารณสุขหรืองาน
ด้านคุณภาพชีวิต

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีแผนการจ้ดกรอบอัตรากำลังของบุคลากรด้านสาธารณสุข

๓. องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีแผนการบริหารงบประมาณด้านสาธารณสุขและด้านคุณภาพ
ชีวิต

๔. องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีความมั่นคงทางสถานะการเงิน การคลัง และงบประมาณ
ทางด้านสาธารณสุขและและด้านคุณภาพชีวิต

๕. องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีแผนงานหรือโครงการและด้านสาธารณสุขและและด้าน
คุณภาพชีวิตในแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๕ ปี

๖. องค์การบริหารส่วนจังหวัดได้นำแผนงานหรือโครงการและด้านสาธารณสุขและและด้าน
คุณภาพชีวิตไปปฏิบัติ

ผลการประเมินฯ มีองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีความพร้อมรับถ่ายโอน สอน. และ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจำนวน ๔๙ แห่ง โดยมีจำนวน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแจ้ง
ความประสงค์ขอโอนไปองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓,๐๓๖ แห่ง (ข้อมูล ณ ๓๐ พ.ย. ๖๔) ซึ่งการถ่ายโอน
ภารกิจ จะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕

ข้อเสนอแนวทางการดำเนินงานของกรมอนามัย

๑. สนับสนุนวิชาการ และการจัดทำแผนส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล
ส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการดำเนินงานด้านส่งเสริมสุขภาพอนามัย
สิ่งแวดล้อม และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒. ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและพัฒนาแนวทางควบคุมดูแลกิจการที่เป็นหน้าที่ขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น โดยให้ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ดำเนินการแทน

๓. แก้ไขประกาศฯ แต่งตั้งเจ้าพนักงานตามกฎหมาย (พ.ร.บ. สธ. และ พ.ร.บ. นมผง)
เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การเตรียมความพร้อมของกรมอนามัย

๑) การเชื่อมโยง และชี้แจงนโยบาย/แผนปฏิบัติการส่งเสริม/ป้องกันโรคกลุ่มวัยและ
อนามัยสิ่งแวดล้อมกับสธ.และองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป้าหมาย/ตัวชี้วัด/กิจกรรมสำคัญ เน้นให้
ความสำคัญกับ Area Base เพิ่มมากขึ้น

๒) การจัดทำถ่ายทอดมาตรฐาน/มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน PP & ENV

๓) ออกแบบ New Operation และพัฒนาเทคโนโลยีรองรับเชื่อมโยงการปฏิบัติการ
ระหว่าง ท้องถิ่น สธ. และกรม : Digital Technology, Medical & PP Technology,

๔) ปรับกลไกตรวจสอบ กำกับ ติดตามและประเมินการดำเนินงานทั้ง Onsite, Online,
การบังคับใช้กฎหมาย

๕) สร้างกลไกการเชื่อมโยง/บริหารข้อมูลระหว่างท้องถิ่น – สธ. – กรม

๖) สร้างเสริมสมรรถนะบุคลากรในการทำงานร่วมกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : การชี้แนะ/ผลักดันนโยบาย, Digital literacy, Coaching

๗) สร้างระบบ Coaching และ Advised การทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เจ้าหน้าที่สาธารณสุข โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

๕. วาระที่ ๕.๔ การเลื่อนเงินเดือนรอบที่ ๑/๒๕๖๕ กองการเจ้าหน้าที่

ระดับผลการประเมินของข้าราชการ & พนักงานราชการ รอบที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๕

๑. กำหนดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๑ ข้าราชการ อย่างน้อย ๓ ระดับ เช่น ดีเด่น ดีมาก ดี เป็นต้น

๑.๒ พนักงานราชการ อย่างน้อย ๒ ระดับ

๒. กำหนดระดับผลการประเมินดีเด่น ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐ ของจำนวนคนที่ได้เลื่อน

เงินเดือน

Timeline : เดือนเม.ย. ๒๕๖๕ กองการเจ้าหน้าที่แจ้งวงเงินและโควตาไปยังหน่วยงาน และวันที่ ๒-๘ เม.ย. ๒๕๖๕ หน่วยงานบริหารวงเงินและโควตา และหน่วยงานแจ้งผลมาที่กองการเจ้าหน้าที่

แนวทางการจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ รอบ ๑ ประจำปี ๒๕๖๕

วงเงินข้าราชการ (๓ %) แบ่งเป็น

๑. PA หน่วยงาน (๒.๙๕ %)

๒. กัณวเงินส่วนกลาง (๐.๐๕ %) แยกเป็น

๒.๑ healthy workplace (๕๐%)

๒.๒ หน่วยงานคุณธรรม (๕๐%)

๖.วาระที่ ๕.๓ การประชุมวิชาการระดับชาติด้านการส่งเสริมสุขภาพและนวัตกรรมการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุครั้งที่ ๑ The ๑stNational Health Promotion and Elderly CareInnovation Conference ๒๐๒๑ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมกำธรสุวรรณกิจอาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมอนามัย

วัตถุประสงค์ : เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนความรู้นวัตกรรม เทคโนโลยี ประสิทธิภาพทั้งในและต่างประเทศ พร้อมทั้งการนำเสนอผลงานวิจัยผลงานวิชาการความสำเร็จในการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุเกิดการบูรณาการและสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายระดับพื้นที่

กลุ่มเป้าหมาย : ส่วนกลาง- Cluster กลุ่มผู้สูงอายุส่วนภูมิภาค-ศูนย์อนามัยเขต, สสม., สอช., ศทป. และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประชาสัมพันธ์ การรับสมัครผลงานวิชาการผ่านช่องทางออนไลน์ เว็บไซต์ประชุมวิชาการฯ : soongwai.anamai.moph.go.th และ Group Line ผู้รับผิดชอบงานในพื้นที่

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับรองบันทึกการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณ และการกำกับติดตามแผน/ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

นางสาวชัยญา อนุเคราะห์ หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ นำเสนองบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้รับจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๑๗,๑๖๕,๔๐๐ บาท งบดำเนินงานจำนวน ๑๓,๖๖๕,๔๐๐ บาท งบลงทุนจำนวน ๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีดังต่อไปนี้ งบดำเนินงานเบิกจ่าย ๓,๐๐๙,๘๖๔.๖๔ บาท PO จำนวน ๘๒,๐๐๐ บาท รวมเบิกจ่ายจำนวน ๓,๐๙๑,๘๖๔.๖๔ ร้อยละ ๒๒.๐๓ งบลงทุนยังไม่มีเบิกจ่าย ภาพรวมการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ ๑๗.๕๓ เป้าหมายการเบิกจ่ายเดือนธันวาคม ร้อยละ ๓๒ การประมาณการเบิกจ่ายงบดำเนินงานสิ้นเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ งบดำเนินงานร้อยละ ๒๔.๘๕ โดยกลุ่มงานที่มีการเบิกจ่ายเงินงบประมาณน้อยที่สุด ได้แก่ กลุ่มพัฒนามาตรฐานสิ่งแวดล้อม และกลุ่มงานที่เบิกจ่ายสูงสุดคือกลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน มีงบประมาณที่คงค้างเบิกจ่ายจำนวน ๓๐๓,๗๐๐ บาท เพื่อให้การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย ให้เร่งรัดการเบิกจ่าย และให้แต่ละกลุ่มงานปรับแผนการดำเนินงานในเดือนธันวาคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ งบกลางกรมอนามัย (COVID-๑๙)

๓.๒.๑ งบกลางรอบ ๒ ปี ๒๕๖๔ ยอดยกมาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๕๑๕,๔๔๑.๒๕ บาท ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๗๘,๓๑๔ บาท PO จำนวน ๘๖,๖๙๒ บาท คงค้างเบิกจ่ายจำนวน ๒๔๘,๙๐๐ บาท โดยมีงบประมาณคงเหลือ ๑,๕๓๕.๒๕ บาทและมีการปรับปรุงซ่อม ๕ รายการดังนี้ ๑) จ้างซ่อมแซมพัดลมดูดอากาศและวางระบายน้ำ งานจ่ายกลาง ๒) จ้างเหมาปรับปรุงซ่อมแซมท่อน้ำทิ้งขยะติดเชื้อ ๓) จ้างเหมาปรับปรุงซ่อมแซมขอบทางวิ่งสวนศรีสันต์และวางระบายน้ำ ๔) จ้างเหมาปรับปรุงลานจอดรถข้างอาคารพัสดุและ ๕) จ้างเหมาปรับปรุงซ่อมแซมที่จอดรถหลังอาคารอำนวยการ

๓.๒.๒ งบกลางรอบ ๓ ปี ๒๕๖๔ ยอดยกมาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑,๘๓๙,๐๖๖.๖๒ บาท ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑,๓๗๓,๕๘๘.๙๒ บาท PO จำนวน ๓๑๕,๐๐๐ บาท คงค้างเบิกจ่ายจำนวน ๑๕๐,๓๙๕ บาท คงเหลือ ๘๒.๗๐ บาท ทั้งนี้ได้เบิกจ่ายค่าตอบแทนเสียงภัยจากจำนวนเงินที่เหลือเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ งบปรก.เงินกู้

งบปรก.เงินกู้ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ จำนวน ๑๙,๘๘๙,๕๐๐ บาท เบิกจ่ายจำนวน ๑๐,๕๐๓,๓๑๘.๙๐ บาท ร้อยละ ๕๒.๘๑ แบ่งเป็นครุภัณฑ์ ๑๔ รายการ จำนวน ๙,๗๔๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายจำนวน ๙,๔๖๑,๒๒๓.๑๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๑๔ คงเหลือจำนวน ๒๗๘,๗๗๖.๙๐ บาท ซึ่งกองคลังได้ตั้งเงินเข้าระบบแล้ว สิ่งก่อสร้างจำนวน ๕ รายการ จำนวน ๙,๕๔๔,๒๐๐ บาท เบิกจ่ายจำนวน ๔๔๔,๘๐๐ บาท ร้อยละ ๔.๖๖ PO จำนวน ๘,๗๕๐,๖๐๐ บาท คงเหลือจำนวน ๓๔๘,๘๐๐ บาท และงบดำเนินงานจำนวน ๖๐๕,๓๐๐ บาท คงเหลือ ๘,๐๐๔.๒๐ บาท เนื่องจากตัดงบประมาณในระบบ GFMS ผิดพลาด โดยไปตัดจากเงินบำรุง ทั้งนี้ได้ดำเนินงานเพิ่มรายการเพื่อเบิกจ่ายเงินที่เหลือดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ รายการงบกลาง (ค่าใช้จ่าย) ปี๒๕๖๔

นายสุทัศน์ ทองคำฟู หัวหน้ากลุ่มอำนวยการนำเสนอความก้าวหน้าดังนี้

ลำดับ	รายการ	วงเงิน	การดำเนินงาน
๑	ปรับปรุงห้องจ่ายกลาง	๓๙,๖๐๐	รอตรวจรับ
๒	ปรับปรุงลานจอดรถหลังอำนวยการ	๒๓,๒๐๐	รอตรวจรับ
๓	ปรับปรุงระบบท่อน้ำทิ้งห้องขยะติดเชื้อ	๒๐,๘๐๐	ระหว่างดำเนินการ
๔	ปรับปรุงลานจอดรถผู้รับบริการ	๗๘,๐๐๐	ระหว่างดำเนินการ
๕	ซ่อมแซมขอบทางสวนสุขภาพรางระบาย	๔๒,๓๐๐	ระหว่างดำเนินการ
รวมเป็นเงิน		๒๐๓,๙๐๐	

๓.๕ ความก้าวหน้างบลงทุน (พรก.เงินกู้ ปี๒๕๖๔)

ลำดับ	รายการ	วงเงิน	เบิกจ่าย	คงเหลือ	การดำเนินงาน
๑	ปรับปรุงห้องทันตกรรม	๑,๐๕๐,๙๐๐	๖๐๖,๑๐๐	๔๔๔,๘๐๐	รอตรวจรับงานงวด๒ ณวันที่ ๑๔ ธ.ค.๒๕๖๔
๒	ปรับปรุงห้องคลอดแยก ระบบปรับ/ระบายอากาศ	๕๗๕,๘๐๐	-	๕๗๕,๘๐๐	รอตรวจรับงาน ณวันที่ ๑๔ ธ.ค.๒๕๖๔
๓	ปรับปรุงสถานที่เป็น Cohort ward	๓,๐๕๐,๐๐๐	-	๓,๐๕๐,๐๐๐	ดำเนินการเสร็จภายในวันที่ ๒๐ ธ.ค.๒๕๖๔
๔	ปรับปรุงห้องพิเศษ เป็น ห้องสำหรับแยกตัวผู้ติดเชื้อ (Isolation room)	๓๖๐,๐๐๐	-	๓๖๐,๐๐๐	เร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔
๕	ปรับปรุงจัดทำห้อง ARI CLINIC (ห้องคัดกรอง ห้อง Swab และห้อง ตรวจรักษาโรค)	๙๑๘,๗๐๐	-	๙๑๘,๗๐๐	ระหว่างดำเนินการ เร่งรัดให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๖ ความก้าวหน้างบลงทุน (งบกลางรอบ ๓ ปี ๒๕๖๔)

รายการคงค้างเบิกจ่าย

๑.ปรับปรุงห้องสำหรับการให้บริการ (ห้องผู้อำนวยความสะดวก) จำนวน ๔๙๗,๗๐๐ บาท อยู่ระหว่างดำเนินการ คาดดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๔

๒.ปรับปรุงห้องน้ำแยกชาย - หญิง จำนวน ๔๑๙,๓๐๐ บาท อยู่ระหว่างดำเนินการ เบิกจ่าย

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๗ ความก้าวหน้างบลงทุนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท)

ชุดอุปกรณ์สำหรับห้องบูรณาการระบบประสาทด้วยเทคนิคสโนว์ไลน์ (Adventure Room) สำหรับเด็กปฐมวัย คณะกรรมการสรุป TOR ให้เสร็จภายในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ และเสนอขออนุมัติประกาศภายในวันจันทร์ ที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๘ งบลงทุน พ.ศ. ๒๕๖๖

สรุปรายการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง เสนอของงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	รายการครุภัณฑ์	จำนวน	วงเงินรวม
๑	เครื่อง SHOCK WAVE ห้องกายภาพบำบัด	๑ เครื่อง	๑,๗๐๐,๐๐
๒	เครื่อง LASER ห้องกายภาพบำบัด	๑ เครื่อง	๔๙๙,๘๙๐
๓	จัดหาระบบ Hospital Information System สำหรับโรงพยาบาลขนาด	๑ ระบบ	๓,๙๖๐,๐๐
๔	เอ็กซเรย์เคลื่อนที่ชนิดพกพาแบบดิจิทัล	๑ เครื่อง	๓,๕๐๐,๐๐
๕	เตียงตรวจภายในไฟฟ้า	๓ ชุด	๓๐๐,๐๐๐
๖	Neopuff T-piece Resuscitate เครื่องให้ออกซิเจนและ pressure แรงดัน	๑ เครื่อง	๗๕,๐๐๐
๗	เครื่องปรับระดับออกซิเจน (Oxygen Blender)	๒ เครื่อง	๑๕๐,๐๐๐
๘	เครื่องวัดบิลลิรูบินผ่านทางผิวหนังทารกแรกเกิด(JM)	๑ เครื่อง	๒๕๐,๐๐๐
๙	ชุดอุปกรณ์ปรับเพิ่มหรือลดเปอร์เซ็นต์ออกซิเจนอัตโนมัติของเครื่องช่วยหายใจ	๑ ชุด	๒๕๐,๐๐๐
๑๐	เครื่องวัดปริมาณความอิ่มตัวของออกซิเจนในเลือดแบบพกพา	๓ เครื่อง	๑๒๐,๐๐๐
๑๑	เครื่องปั่นเลือด	๑ เครื่อง	๙๘,๐๐๐
๑๒	เครื่องพิมพ์พล็อตเตอร์ ขนาด ๓๖ นิ้ว	๑ เครื่อง	๙๙,๐๐๐
๑๓	เครื่องปั๊มลมไฟฟ้า	๒ เครื่อง	๑๓๐,๐๐๐
๑๔	เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานสำนักงาน *(จอแสดงภาพขนาดไม่น้อยกว่า ๑๙ นิ้ว)	๑๕ เครื่อง	๒๕๕,๐๐๐
๑๕	อุปกรณ์จัดเก็บ Log File ระบบเครือข่าย แบบที่ ๒	๑ เครื่อง	๔๐๐,๐๐๐
๑๖	อุปกรณ์ป้องกันเครือข่าย (Next Generation Firewall) แบบที่ ๒	๑ เครื่อง	๑,๐๐๐,๐๐
	รวมทั้งสิ้น		๑๒,๗๘๖,๘๙๐

ลำดับ	รายการสิ่งก่อสร้าง	จำนวน	วงเงิน
๑	อาคารชุดครอบครัว ๑๒ ยูนิต (๒๔ ห้อง) ตามแบบกองแบบแผน เลขที่ ๑๑๐๖๒	๑ หลัง	๑๔,๓๖๐,๙๐๐
๒	ปรับปรุงคลินิกตรวจสุขภาพเด็กดี	๑ งาน	๓,๙๖๕,๐๐๐
๓	ปรับปรุงห้องตรวจรับใหม่ ผู้ป่วยสูติกรรมที่มากลอด	๑ งาน	๙๑๘,๐๐๐
๔	ปรับปรุงห้องน้ำสำหรับหญิงตั้งครรภ์ ผู้พิการและผู้รับบริการทั่วไป	๑ งาน	๑,๓๗๙,๐๐๐
๕	ปรับปรุงคลินิกให้บริการกายภาพบำบัด	๑ งาน	๑๗๓,๐๐๐

๖	ปรับปรุงห้องผ่าตัด ทำระบบระบายอากาศ	๑ งาน	๔๙๗,๖๐๐
๗	ปรับปรุงหลังคาลานกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพในกลุ่มวัยทำงาน และผู้สูงอายุ	๑ งาน	๒๔๙,๐๐๐
๘	ปรับปรุงลานจอดรถ สำหรับผู้รับบริการ	๑ งาน	๔๗๓,๐๐๐
๙	งานปรับปรุงสวนหย่อม ชั้น ๒ อาคารอำนวยการ	๑ งาน	๑๘๘,๐๐๐
	รวมทั้งสิ้น		๒๒,๒๐๓,๕๐๐

๓.๙ การดำเนินงานกลุ่มอำนวยการ

๓.๙.๑ ปรับปรุงบ้านพักข้าราชการ ระดับ ๘ จำนวน ๓ รายการ รวม ๑๐๘,๕๘๐ บาท

๑. ปรับปรุงติดตั้งเหล็กดัดมุ้งลวด ๒๙,๙๐๐ บาท

๒. ติดตั้งม่านบังแสง ๔๖,๘๐๐ บาท

๓. ปรับภูมิทัศน์รอบบ้านพัก ๓๑,๘๘๐ บาท

พัสดุทำเรื่องเสนอขออนุมัติ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ และเร่งเบิกจ่ายเงินให้ผู้รับจ้างต่อไป

๓.๙.๒ การบริหารจัดการคลังพัสดุสำรองคลัง และสื่อเอกสาร

๑. พัสดุสำรองคลังเกินบัญชีมีการเบิกจ่ายแล้ว

๒. เอกสารสื่อสิ่งพิมพ์

- สั่งทำป้ายแล้ว

- กำหนดการทำ ๕ ส. พุทธที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

๓.๙.๓ ความก้าวหน้าการจ้าง รปภ. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ และจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบให้กลุ่มอำนวยการแนะนำเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยแก่ผู้บริหารในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕

๓.๑๐ สถานะเงินบำรุง

นายสุทัศน์ ทองคำฟู หัวหน้ากลุ่มอำนวยการนำเสนอรายงานสถานะเงินบำรุงศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ เงินคงเหลือ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒๗,๐๙๑,๐๔๘.๖๔ บาท

เดือน	รายรับ	รายจ่าย	กำไร
ตุลาคม ๒๕๖๔	๓,๙๑๔,๗๔๑.๓๗	๒,๔๔๒,๗๕๑.๒๒	๑,๔๗๑,๙๙๐.๑๕
พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๖,๘๖๗,๐๕๑.๗๑	๕,๘๘๔,๕๑๖.๐๓	๙๘๒,๕๓๕.๖๘

รายได้ ได้แก่ ค่ารักษาพยาบาลคนไข้นอก เรียกเก็บจาก สปสช. กรมบัญชีกลางและจากบุคคลภายนอกเพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับเดือนตุลาคม ส่วนรายได้ค่ารักษาพยาบาลคนไข้ในมีแนวโน้มลดลง ส่วนรายจ่ายเมื่อเทียบกับเดือนตุลาคมและเดือนพฤศจิกายน เพิ่มขึ้นทั้ง ๕ อันดับ คือ ๑) จัดซื้อเวชภัณฑ์ยา เดือนพฤศจิกายน ๒) ค่าตอบแทน คตส.(P๔P) เดือน พ.ค. - ก.ค. ๒๕๖๔ ๓) ค่าล่วงเวลา ๔) เงินเดือนพนักงานกระทรวง ๕) ซ่อมแซมและบำรุงรักษา

มติที่ประชุม รับทราบ

ข้อมูลการคืนเงินยืมเกินกำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ข้อมูล ณ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
เกินร้อยละ ๒๐ จำนวน ๑ ราย

น.ส.เปรมกมล ศิริมงคล กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยสูงอายุ คืนเงินยืมร้อยละ ๒๐.๙ เนื่องจากสถานการณ์โควิด-๑๙ พื้นที่จังหวัดลำปาง วัดพระธาตุลำปางหลวง ตำบลลำปางหลวง อำเภอเกาะคา ไม่อนุญาตให้เข้าเยี่ยมประเมิน

เกินร้อยละ ๓๐ จำนวน ๒ ราย

๑.นางธัญญา พานิชกิจ กลุ่มอำนวยการ คืนเงินยืมร้อยละ ๓๖.๘๖ เนื่องจากประมาณการค่าน้ำมันเชื้อเพลิงสูงกว่าค่าใช้จ่ายจริง

๒.นางสาวชญญา อนุเคราะห์ กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน คืนเงินยืมร้อยละ ๓๗.๙๘ เนื่องจากจองห้องพักรับรองอพยพลี้เคชั่นโกด้า จึงได้ห้องพักราคาถูก และนายนิราช นอร์ธัน พักอยู่กับหน่วยงานอื่น

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ไม่มี

วาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๕.๑ ความก้าวหน้าการดำเนินงานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

แพทย์หญิงโชติรส พันธุ์พงษ์ รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ นำเสนอ

๑.เสนอรายชื่อข้าราชการส่งผลงานวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๑.ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ ครอบคลุมขยาย ๑๖ ธ.ค. ๖๔

นายสุรพันธ์ แสงสว่าง รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่

๒.ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ อยู่ระหว่างทำคำสั่งแต่งตั้งฯ จำนวน ๑ ท่านและส่งผลงานเพิ่ม ๑ เรื่อง ถึง ๒๗ ม.ค. ๖๕

๓.ตำแหน่งทันตแพทย์เชี่ยวชาญ อยู่ระหว่างทำผลงาน ถึง ๑ พ.ค. ๖๕

๔.ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ อยู่ระหว่างการทำผลงานและส่งผลงานเพิ่มเติมตามกำหนดเวลา

๕.ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ อยู่ระหว่างทำคำสั่งแต่งตั้งฯ จำนวน ๓ ท่าน และอยู่ระหว่างการทำผลงานตามเวลาที่กำหนด

๖.ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ อยู่ระหว่างพิจารณาของคณะกรรมการฯปรับแก้ไข จำนวน ๒ ท่าน

๒. การเสนอรายชื่อบุคลากรเพื่อคัดเลือก “คนดีศรีอนามัยดีเด่น” ศูนย์อนามัยที่ ๑ ปี ๒๕๖๔

๑ ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ/ชำนาญการพิเศษ/ชำนาญการ/ปฏิบัติการ

๑.นางวราพร สุภา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๒.นางอรพรรณ พูลสวัสดิ์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๒ ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

นางเพ็ญพิมล ไฉยคำ พนักงานการเงินและบัญชี ส๓

๓.พนักงานราชการ

นางจิตารัตน์ สุขศรี นักทรัพยากรบุคคล
โดยผู้ได้รับการเสนอชื่อจะต้องจัดทำรายละเอียดข้อมูลพร้อมหลักฐานประกอบการพิจารณาส่งไปยังกอง
การเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

๓. ข้าราชการขอย้ายมาปฏิบัติราชการ

๑) นางสาวทิววรรณ ชื้อสตัย ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักวิชาการ
สาธารณสุขปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๓๖๗ กลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย สำนักส่งเสริมสุขภาพ ขอ
ย้ายมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการตำแหน่งเลขที่ ๓๐๔ กลุ่มพัฒนามาตรฐานสิ่งแวดล้อม
ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ปฏิบัติงานที่กลุ่มพัฒนามาตรฐานแม่และเด็ก

๒) นางสาวพัชรีย์ รำไพ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๔ สังกัดงานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อทั่วไป ฝ่ายป้องกันและ
ควบคุมโรค ส่วนบริการสาธารณสุข สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครเชียงใหม่ ขอโอนย้าย
มาปฏิบัติราชการมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๒ กลุ่มพัฒนาการ
ส่งเสริมสุขภาพวัยสูงอายุ ปฏิบัติงานที่กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยสูงอายุ

๔. ลูกจ้างประจำขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ พิจารณาให้นางศิววรรณ เตชะภักฐานพงศ์ ลูกจ้างประจำ
ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ ส.๓ ปฏิบัติงานกลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ลาออกจากราชการ เนื่องจาก
ต้องการไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

๕. ผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อปฏิบัติงานในหน่วยงาน

พนักงานราชการ

- ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ๑ อัตรา วุฒิการศึกษา ปวส. (สาขาวิชาไฟฟ้า) ค่าตอบแทน
๑๓,๘๐๐ บาท ปฏิบัติงานอาคารสถานที่ กลุ่มอำนวยการ ผู้ได้รับการคัดเลือก นายสุกิจ ด่วงยศ พนักงาน
กระทรวงสาธารณสุข

พนักงานจ้างเหมา

- ตำแหน่งพนักงานบริการ ๑ อัตรา เพศหญิง วุฒิการศึกษา ม.๓ / ม.๖ ค่าตอบแทน
๗,๕๙๐ บาท ปฏิบัติงานศูนย์นิรโทษกรรม ๑-๒ กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ผู้ได้รับการคัดเลือก นางสาว
รัตนกร อินปัน

- ตำแหน่งพนักงานธุรการ ๑ อัตรา เพศชาย วุฒิการศึกษา ปวส. (ทุกสาขา) ค่าตอบแทน
๙,๐๐๐ บาท ปฏิบัติงานเวชระเบียนและประชาสัมพันธ์ กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ผู้ได้รับการคัดเลือก นายฐปกรณ์ โมกขสุวรรณ

๖. การประเมินความสุขของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happy Moph)

เป้าหมายในการประเมิน จำนวน ๒๓๕ คน (ไม่รวมพนักงานจ้างเหมา)

- บุคลากรที่ประเมินแล้ว ณ วันที่ ๘ ธ.ค. ๖๔ จำนวน ๙๔ คน ประเมินเสร็จแล้ว ๘๖
คน อยู่ระหว่างประเมิน ๓ คน ยังไม่ประเมิน ๑๔๖ คน ระยะเวลาการประเมิน ๑ – ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

๗. ผลการสำรวจความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ ประจำปี
๒๕๖๔ ดังนี้ รอบที่ ๑ จำนวนผู้เข้าตอบ ๑๖๖ คน คะแนนความผูกพันอยู่ที่ ๗๘.๘๗ คะแนน (ระดับปาน
กลาง) ภาพรวม ๗๗.๙๑ คะแนน (ระดับปานกลาง) รอบที่ ๒ จำนวนผู้เข้าตอบ ๑๙๙ คน คะแนนความ
ผูกพันอยู่ที่ ๗๙.๘๔ คะแนน (ระดับปานกลาง) ภาพรวมอยู่ที่ ๗๗.๕๔ ระดับปานกลาง หัวข้อที่คะแนนลดลง
ได้แก่ ปัจจัยงานที่ทำ ปัจจัยเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาโดยตรง ปัจจัยเกี่ยวกับผลตอบแทน ปัจจัยเกี่ยวกับ
สถานการณ์ของตนเอง, สภาพแวดล้อม

๘. ความคืบหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ กรมอนามัย

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณากำหนด Timeline การดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ กรมอนามัย เพื่อตอบตัวชี้วัดที่ ๒.๖ โดยกิจกรรมที่ดำเนินการแล้วคือ -การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตฯ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ บุคลากร ๒๐๕ คนเข้าร่วมกิจกรรม

-การวิเคราะห์ Gap ปัญหา/ข้อเสนอแนะ ๓ ปีย้อนหลังและจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คอ.๑ เชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๕ แผนขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ประจำปี ๒๕๖๕ ตลอดจนแผนขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม คอ.๑ เชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

กิจกรรมต่อไปการประชุมจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วมโดยกระบวนการ Empowerment สู่หน่วยงานคุณธรรม ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๒ คำรับรองปฏิบัติราชการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

นางสาวชัยญา อนุเคราะห์ หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ นำเสนอการติดตามการ รายงานตัวชี้วัดคำรับรองปฏิบัติราชการในระบบ DOC โดยขอให้ผู้รับผิดชอบรายงานตัวชี้วัดในระบบ ดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยตัวชี้วัดตามนโยบายสำคัญ ๑.๑ – ๑.๕ กลุ่มงาน ต่างๆ เป็นผู้รับผิดชอบ อยู่ระหว่างการรายงาน โดยมีตัวชี้วัดของวัยทำงานที่รายได้ครบถ้วนทุกราย และ ตัวชี้วัดบริหารจัดการจำนวน ๖ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ๑) การควบคุมภายใน ขาด SOP ด้านการบริหารพัสดุ และการเบิกจ่ายเงิน
- ๒) สถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน ยังไม่ได้ลงระบบ
- ๓) การเบิกจ่ายงบประมาณ ลงระบบครบถ้วน
- ๔) องค์กรแห่งการเรียนรู้ ลงระบบครบถ้วน
- ๕) การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ขาดแผนบริหารความเสี่ยงโครงการของกลุ่มวัยเรียน
- ๖) ITA ลงข้อมูลในระบบยังไม่ครบถ้วน

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ แจ้งประชาสัมพันธ์

กลุ่มพัฒนาส่งเสริมสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่น ประกาศรับสมัครผู้ที่มีความประสงค์ขอย้าย มาปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา ตามคุณสมบัติที่กำหนด สามารถแจ้ง ความประสงค์พร้อมแนบเอกสารประกอบการรับสมัครได้ที่งานบริหารบุคคล ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ งานมหกรรมส่งเสริมการเล่นอิสระและการเล่นที่ครอบครัวมีส่วนร่วมตามช่วงวัย (Play Day)

กลุ่มพัฒนาส่งเสริมสุขภาพแม่และเด็ก ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ แจ้งประชาสัมพันธ์ งาน งานมหกรรมส่งเสริมการเล่นอิสระและการเล่นที่ครอบครัวมีส่วนร่วมตามช่วงวัย (Play Day) จัดขึ้น ณ สวนศรีเมือง จังหวัดระยอง ผ่าน Facbook liveb โดยมีดร.สาธิต ปิตุเตชะ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานพิธีเปิด และมีการนำเสนอคลิปวิดีโอการดำเนินงานสถานเลี้ยงเด็กกลางวันสำหรับ ครอบครัวนมแม่ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ เพื่อรับโล่รางวัล พื้นที่ต้นแบบเด็กไทยเล่นเปลี่ยนโลก เขตสุขภาพที่ ๑

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๓ การนำเสนอข้อมูล Covid Free Setting ของสถานประกอบการในจังหวัดเชียงใหม่

กลุ่มพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมเสนอเรื่องการ Update ข้อมูล Covid Free Setting ของสถานประกอบการเฉพาะที่สำคัญๆ เช่น โรงเรียน ร้านอาหาร โดยการ Update ข้อมูลสถานการณ์ Covid Free Setting ทุกวันลงใน Dash board เพื่อส่งข้อมูลให้จังหวัด โดยเฉพาะ ๕ อำเภอ Sandbox ร้านอาหารรวมทั้งร้านอาหารที่มีการจำหน่ายเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๔ ความก้าวหน้าการดำเนินงาน HLO

นางสาวปัญชลิกา นาคคงคำ กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ นำเสนอ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ โดยนายแพทย์ชูชาติ วิสัยพรม นายแพทย์ชำนาญการ จัดประชุมชี้แจง การขับเคลื่อนองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ "สาสุขอุ่นใจ" เพื่อขับเคลื่อนงานองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพอย่างเป็นระบบและบูรณาการบริการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคและการสร้างเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพจนเกิดผลที่ชัดเจนกับสุขภาพของประชาชนกลุ่มเสี่ยง โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุมทั้งระบบ on site และออนไลน์ (Zoom Meeting) จำนวน ๑๕๐ คน จากสถานบริการด้านสาธารณสุขสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อขับเคลื่อนงานองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพในสถานบริการด้านสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๕ ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม สาสุข อุ่นใจ ประชุมการพัฒนาเครื่องมือประเมิน องค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ ยอดสมัครของเขตสุขภาพที่ ๑ สมัคร จำนวน ๒๙ แห่ง จากทั้งหมด ๑๐๐ แห่ง ขอความร่วมมือให้คณะกรรมการฯ ทุกท่านประชาสัมพันธ์ให้สถานบริการสาธารณสุขเขตสุขภาพที่ ๑ เข้าร่วมกิจกรรมสาสุข อุ่นใจ

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ผู้จัดและบันทึกการประชุม

.....
นางน้ำเพชร ศิริมงคลศรี

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

.....
นางสาวปัญชลิกา นาคคงคำ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ตรวจบันทึกการประชุม

.....
นางสาวชญญา อนุเคราะห์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ

