บันทึกการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕
วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๔๐ น.
ณ ห้องประชุมอินทนิล ชั้น ๓ อาคารอำนวยการ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ กรมอนามัย

ผู้มาประชุม

๑.แพทย์หญิงนงนุช ภัทรอนันตนพ	ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	ประธาน
๒.นายแพทย์สุรพันธ์ แสงสว่าง	รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	กรรมการ
๓.แพทย์หญิงโชติรส พันธ์พงษ์	รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	กรรมการ
๔.นางอุมาพร นิ่มตระกูล	ผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	กรรมการ
๕.นางสิริรำไพ ภูธรใจ	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน	กรรมการ
๖.นางพิมพ์ดวงใจ ชัยชนะ	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก	กรรมการ
๗.ทพญ.วริษฐา พุ่มทอง	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ	กรรมการ
๘.นายวิภู กฤษณุรักษ์	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๙.นางนงค์เยาว์ แสงคำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๐.นายสุทัศน์ ทองคำฟู	หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๑๑.นางสาวชัญญา อนุเคราะห์	หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน	เลขานุการ
๑๒.นางน้ำเพชร ศิริมังฆศรี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓.นางสาวปัญชลิกา นาคคงคำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔.นางธนัฏฐา พานิชกิจ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.แพทย์หญิงสิดาพัณณ์ ยุตบุตร	รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	ลาประชุม
๒.นางสาวจรัสพรรณ อรุณแก้ว	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียน วัยรุ่น	ติดราชการ
๓.นางสุดธิดา ภักดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ติดภารกิจ
๔.นายมนตรี วังพฤกษ์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	ติดภารกิจ

ผู้ร่วมประชุม

๑. นางอรพรรณ พูลสวัสดิ์	กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียน วัยรุ่น (แทน)

เริ่มการประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

นโยบาย MIO เลขานุการเชิญคณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ทุกท่านและผู้เข้าประชุมร่วมกิจกรรมเสริมสมาธิ (Mindfulness in Organization) แบบสั้นในระยะเวลา ๓ นาที

วาระพิเศษแนะนำบุคลากรเข้าปฏิบัติงานใหม่

แนะนำบุคลากรเข้าปฏิบัติงานใหม่ ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒ คน โดยผู้อำนวยการศูนย์ฯกล่าวต้อนรับและให้ข้อคิดหลักการปฏิบัติงานแก่บุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานใหม่

<u>ตำแหน่งข้าราชการ</u> ปฏิบัติงานที่กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

๑. นางสาวพีรญา มาฟู ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

<u>ตำแหน่งพนักงานจ้างเหมา</u> ปฏิบัติงานที่กลุ่มอำนวยการ (ไปราชการ)

๑. นายชาญชัย ขอดแก้ว ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

วาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เรื่องประธานแจ้งจากการประชุมผู้บริหารกรมอนามัย ๘/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมกำธร สุวรรณกิจ กรมอนามัย ดังต่อไปนี้

๑.วาระที่ ๓.๑ การเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อมูลจากระบบ GFMIS ณ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ เป้าหมายการเบิกจ่ายเดือนเมษายน ร้อยละ ๕๘, เดือนพฤษภาคม ร้อยละ ๖๗ เบิกจ่ายจริง กรมอนามัย เดือนเมษายน ร้อยละ ๕๓.๔๙ ไม่ได้ตามเป้า

หน่วยงานที่มีผลการเบิกจ่ายสูงสุด คือศูนย์อนามัยที่ ๔

ภาพรวม ๔ งบรายจ่าย (งบดำเนินงาน งบลงทุน งบอุดหนุนและงบรายจ่ายอื่น)

ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ เบิกจ่ายสะสม ร้อยละ

งบลงทุน ๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท ยังไม่เบิกจ่าย ทำสัญญาแล้วเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๒.วาระที่ ๕.๑ ร่าง พรบ.งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กรมอนามัย

วงเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ภาพรวม ๓๖,๐๑๘ ล้านบาท เพิ่มขึ้น +๑.๖% กรมอนามัย งบลดลง -๑.๕% คงเหลือ ๑,๗๘๖.๒๔ ล้านบาท (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๑,๘๑๒.๕๕ ล้านบาท) แผนบุคลากรลดลง -๐.๔๓% แผนพื้นฐาน เพิ่มขึ้น +๔.๕๘% (ระบบสุขภาพดีวิถีใหม่ ระยะที่ ๒) แผนสุขภาวะที่ดี เพิ่มขึ้น +๙.๐๐% และแผนช่วงชีวิต เพิ่มขึ้น +๙.๑๓%

๓.วาระที่ ๕.๒ การบูรณาการการดำเนินงาน การพัฒนาวิชาการและวิจัยด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านสาธารณสุข ระหว่างกรมอนามัย และกรมอุตุนิยมวิทยา ความร่วมมือที่ผ่านมา ระหว่างกรมอนามัย และกรมอุตุนิยมวิทยา ตั้งแต่ปี ๒๕๕๙ ถึงปัจจุบัน

๑.การประสานความร่วมมือด้านข้อมูลและวิชาการ

๒.การศึกษาวิจัยที่เกี่ยวข้องกับด้านอุตุนิยมวิทยาและด้านสุขภาพ

๓.การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

๔.การเชื่อมโยงข้อมูลอุตุนิยมวิทยา เพื่อเฝ้าระวังและสื่อสารเตือนภัยด้านสุขภาพ

ขอบเขตความร่วมมือระยะ ๕ ปี บูรณาการดำเนินงาน

๑) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและการจัดทำคลังข้อมูล

๒) พัฒนาระบบเฝ้าระวัง คาดการณ์เตือนภัยสุขภาพและผลกระทบในอนาคตจาก CC

๓) ส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารด้านสุขภาพกับประชาชนในการรับมือและปรับตัว

๔) พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดำเนินงาน

๔.วาระที่ ๕.๓ การจัดประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๕ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ตามกำหนดการประชุม

คณะกรรมการคัดเลือกผลงานวิชาการ

๑-๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

: ตัดสิน Poster Presentation

๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

: ตัดสิน Oral Presentation

: ตัดสิน LIKE TALK

: ตัดสิน นวัตกรรม

ผลงานวิจัยและพัฒนาประเภท Oral Presentation ผ่านการคัดเลือก ๔๗ ผลงาน

ผลงานวิจัยและพัฒนาประเภท Poster Presentation ผ่านการคัดเลือก ๑๐๕ ผลงาน

ผลงานนวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์ ผ่านการคัดเลือก ๑๕ ผลงาน

๕.วาระที่ ๕.๔ มาตรการประหยัดพลังงาน กรมอนามัย ประจำปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามที่มีหนังสือแจ้งเวียน (ฉบับที่ ๑ เรื่องมาตรการลดใช้พลังงานในหน่วยงานภาครัฐ) จากสำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรี กรมอนามัยจัดทำมาตรการประหยัดพลังงานและแผนปฏิบัติการดำเนินงานการบริหารจัดการด้านพลังงานแจ้งเวียนภายในกรมอนามัย และแจ้งทุกหน่วยงานรายงานตัวชี้วัด ๓.๑๗ ระดับความสำเร็จการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานในระบบ DOC ทุกเดือน

๖. วาระที่ ๕.๕ การประชุมกรมอนามัยครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย เรื่องการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

ตามที่กฎก.พ.ใหม่ ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ว่าด้วย ..หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้าย หรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ อ.ก.พ. กรมอนามัยได้มีการประชุม จำนวน ๓ ครั้ง และมีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไข โดยกองการเจ้าหน้าที่ได้มีประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขฯ และแจ้งเวียนเมื่อ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ แล้ว

การรับสมัคร HIPPS รุ่นที่ ๑๘ (ระบบข้าราชการผู้มีสัมฤทธิ์สูง กรมอนามัย) เปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

ผลการสำรวจดัชนีความสุขของบุคลากร กระทรวงสาธารณสข Happinometer ปี ๒๕๖๕ ผลสำรวจพบว่า กรมอนามัย มีค่าเฉลี่ยความสุขภาพรวมมากกว่ากรมอื่นๆ ร้อยละ ๖๗.๖๔ อยู่ในระดับการสร้างสุขอย่างต่อเนื่อง

มติที่ประชุม: รับทราบ

วาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันจันทร์ที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

มติที่ประชุม : ไม่มีข้อแก้ไข

วาระ**ที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง**

๓.๑ สรุปผลการเบิกจ่ายและการกำกับติดตามแผน/ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

นางสาวชัญญา อนุเคราะห์ หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯนำเสนอผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ได้รับงบประมาณทั้งสิ้น ๑๗,๑๑๕,๔๐๐ บาท เป็นงบดำเนินงานจำนวน ๑๓,๖๑๕,๔๐๐ บาท และงบลงทุน ๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณจำนวน ๘,๕๕๗,๘๘๖.๓๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๘๕ และยอด PO อีกจำนวน ๕๙,๗๔๔.๑๐ บาท รวมเบิกจ่ายงบดำเนินงานจำนวน ๘,๖๑๗,๖๓๐.๔๒ บาท ร้อยละ ๖๓.๒๙ ส่วนงบลงทุนเป็นการ PO จำนวน ๓,๔๙๘,๐๐๐ บาท การเบิกจ่ายภาพรวมของงบประมาณทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๑ โดยผลการเบิกจ่ายงบดำเนินงาน ณ สิ้นเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ จะสามารถเบิกจ่ายได้มากกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยจะเบิกจ่ายได้ร้อยละ ๖๘.๐๓ ซึ่งเป้าหมายการเบิกจ่ายเดือนพฤษภาคมร้อยละ ๖๗ โดยกลุ่มงานที่ไม่สารถดำเนินกิจกรรมและใช้จ่ายงบประมาณได้ตามที่วางแผนไว้ งบประมาณจะให้กลุ่มงานที่มีกิจกรรมเร่งด่วนดำเนินการก่อน นอกจากนี้ยังมีบางกิจกรรมที่ไม่ได้บันทึกลงในระบบ DOC ขอให้บันทึกให้เรียบร้อย

มติที่ประชุม: รับทราบ

๓.๒ ความก้าวหน้างบลงทุน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

นายสุทัศน์ ทองคำฟู หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ นำเสนอผลการดำเนินงานงบลงทุน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชุดอุปกรณ์สำหรับห้องบูรณาการระบบประสาทด้วยเทคนิคสโนซีแลน (Adventure Room) สำหรับเด็กปฐมวัย วงเงิน ๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท ทำสัญญาฯแล้วเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ มีกำหนดส่งมอบภายใน ๑๕๐ วัน ครบกำหนดวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยบริษัท ยูแฟม คลินิก จำกัด ส่งหนังสือชี้แจ้งและส่งแผนการปฏิบัติงานติดตั้งชุดอุปกรณ์ดังกล่าว เพื่อส่งมอบงานตามสัญญาฯ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัส Covid-๑๙ จึงรอสินค้านำเข้าจากต่างประเทศโดยจะเข้าดำเนินการรื้อถอนปรับพื้นที่ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

มติที่ประชุม: รับทราบ

๓.๓ ความก้าวหน้างบลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นายสุทัศน์ ทองคำฟู หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ นำเสนอผลการพิจารณางบลงทุน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองแผนงาน ประกอบด้วย

รายการครุภัณฑ์ทางการแพทย์ จำนวน ๙ รายการ วงเงิน ๓,๔๔๒,๘๙๐ บาท กำหนดรายชื่อคณะกรรมการและกำหนดรายละเอียด Spec เรียบร้อยแล้ว

รายการที่ดินสิ่งก่อสร้างจำนวน ๕ รายการ วงเงิน ๒๐,๓๗๕,๕๐๐ บาท กำหนดรายชื่อคณะกรรมการงบลงทุนที่ดินสิ่งก่อสร้างไว้ทุกรายการแล้ว

มติที่ประชุม: รับทราบ

๓.๔ สถานะเงินบำรุง

นายสุทัศน์ ทองคำฟู หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ นำเสนอสถานะเงินบำรุง ณ วันที่ ณ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕ ยอดคงเหลือ ๒๕,๒๐๘,๑๙๕.๒๓ บาท รายรับรวม ๓๓,๕๙๙,๕๓๕.๒๒ บาท รายจ่ายรวม ๓๕,๘๑๔,๗๖๒.๐๑ บาท ขาดทุนจำนวน -๒,๒๑๕,๒๒๖.๗๙ บาท โดยพบว่ารายรับน้อยกว่าเดือนมีนาคม นอกจากนี้พบว่าเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ มียอดรายจ่ายมากกว่าเดือนอื่นๆ

รายได้สูงสุดประจำเดือน เมษายน คือ รายได้ค่ารักษาพยาบาลคนไข้นอก รายได้อันดับที่ ๒ คือ รายได้ค่ารักษาพยาบาลคนไข้ใน ลดลงกว่าเดือนมีนาคม เนื่องจาก เดือนเมษายนมีวันหยุดราชการติดกันหลายวัน ทำให้รายได้ค่ารักษาพยาบาลลดลง รายได้อันดับที่ ๓ คือ รายได้ค่าลงทะเบียนจากการจัดประชุม BFSI (กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม) รายได้อันดับที่ ๔ คือ รายได้จากการเรียกเก็บจากกรมบัญชีกลาง รายได้อันดับที่ ๕ คือ รายได้จากตรวจสุขภาพประจำปี

รายจ่าย เดือน เมษายน อันดับที่ ๑ คือ ค่าเวชภัณฑ์ยาและมิใช่ยา เป็นค่าใช่จ่ายหลักภายในองค์กร อันดับที่ ๒ ค่าจ้างเหมาบุคคลภายนอก อันดับที่ ๓ เงินเดือนพนักงานกระทรวง อันดับที่ ๔ ค่าล่วงเวลา เมื่อเทียบกับเดือน มีนาคม รายจ่ายอันดับที่ ๒,๔ ลดลงเมื่อเทียบกับเดือน มีนาคม รายจ่ายอันดับที่ ๕ คือ ค่าสาธารณูปโภค (ไฟฟ้า)

มติที่ประชุม: รับทราบและมอบหมายให้กลุ่มขับเคลื่อนยุทธ์ฯ กลุ่มอำนวยการและกลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ประชุมทีมเพื่อปรึกษาหารือ หาแนวทางมาตรการเพิ่มรายรัย ลดรายจ่ายของศูนย์ฯ ที่มีผลกระทบโดยตรง

ลูกหนี้เรียกเก็บค่ารักษาพยาบาล / ค่าตรวจสุขภาพประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีจำนวน ๗ รายการ ที่เรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลและค่าตรวจ จำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๗๙,๑๒๒ บาท

เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ มีจำนวน ๒ รายการ ที่เรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลและค่าตรวจ จำนวนเงินทั้งสิ้น ๕๐,๔๑๐ บาท

ลูกหนี้เรียกเก็บคนไข้ใน covid-๑๙ มีการกำกับติดตามดังนี้ เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ การเงินประกันสังคมรับเรื่อง ในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่องเสนอเลขานุการ สำนักงานประกันสังคม และอยู่ในขั้นตอนการขออนุมัติเบิกจ่ายเงิน

ลูกหนี้เงินยืมงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไม่มีรายงานเดือนเมษายน

มติที่ประชุม: รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ คัดเลือกสถานที่ขอติดตั้งคาเฟ่อัตโนมัติ เต่าบิน

นายสุทัศน์ ทองคำฟู หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ นำเสนอเรื่องขอติดตั้งคาเฟ่อัตโนมัติ เต่าบินจากห้างหุ้นส่วนจำกัดเดชชดานนท์ คณะกรรมการบริหารศูนย์มีมติเห็นชอบมีข้อเสนอการจ่ายค่าเช่าตู้ แบบที่ ๒ แบบเหมาจ่ายรวมค่าเช่าและค่าไฟฟ้า ๘๐๐ บาท/เดือน

ข้อเสนอของผู้ขอเช่าที่

๑.ต้องการให้ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ เตรียมพื้นที่โดยรวมประมาณ ๑ ตารางเมตร ขนาดตู้ กว้าง ๑๐๐ x ยาว ๗๕ x สูง ๑๙๐ เซนติเมตร

๒.ระบบไฟฟ้า และปลั๊กไฟรองรับการใช้ไฟฟ้า ๑๖ แอมป์และใช้ไฟตลอด ๒๔ ชั่วโมง กลุ่มอำนวยการได้ติดต่อขอข้อมูลจากห้างหุ้นส่วนจำกัดเดชชดานนท์ เพื่อขอให้พิจารณาปรับขึ้นค่าเช่าที่รายเดือนอีกครั้ง ขณะนี้อยู่ระหว่างรอคำตอบ

มติที่ประชุม: รับทราบและเห็นชอบกำหนดจุดติดตั้งอาคารโรงพยาบาล บริเวณทางเดินหน้าห้องพักแพทย์ และคลินิกวัยรุ่นเดิม

วาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๕.๑ ความก้าวหน้าการดำเนินงานพัฒนาบุคลากร

แพทย์หญิงโชติรส พันธ์พงษ์ รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ นำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินการ ดังนี้

๑. ขอแสดงความยินดีกับบุคลากร เลื่อนตำแหน่ง

นางสาวภคมน เชาว์ศิลป์ ได้รับตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๐ กลุ่มเทคนิคบริการและวิชาการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

นางเพ็ญพิมล ใจยาคำ ได้รับตำแหน่งพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ส๔ กลุ่มอำนวยการ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔

นางสาวพรทิพา จันทามณี ได้รับตำแหน่งพนักงานการธุรการ ระดับ ส๔ กลุ่มเทคนิคบริการและวิชาการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๒. ความก้าวหน้าการส่งผลงานวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๑	นางอุมาพร นิ่มตระกูล	อยู่ระหว่าง ก.พ. พิจารณา
๒	นางสาวพรรณนิภา เลาหเพ็ญแสง	ขยายเวลา ๓ เดือน ถึง ๑ ก.ย. ๒๕๖๕
๓	นางสิริรำไพ ภูธรใจ	ขยายเวลา ๖ เดือน ถึง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๕
๔	นางสาวชัญญา อนุเคราะห์	อยู่ระหว่างรับรองรายงานการประชุมฯ
๕	นายนณธภัทร ธีระวรรธนะสิริ	อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งแต่งตั้งฯ
๖	นางวราพร สุภา	อยู่ระหว่างแก้ไขผลงานฯ
๗	นางพลอยเนตร ชนานันท์พจนิธิ	รอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการ (ชุดใหม่)

๓. การบริหารจัดการตำแหน่งข้าราชการ

๑. ตำแหน่งนายแพทย์ ปก./ชก./ชพ. เลขที่ ๓๑๕ อยู่ระหว่างดำเนินการขอย้าย พญ. สุพาพรรณวดี ฟู่เจริญ (ศอ.๒ พิษณุโลก) มาดำรงตำแหน่งทดแทน ซึ่งปัจจุบันมาช่วยราชการ

๒. นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ เลขที่ ๒๕๙ อยู่ระหว่างดำเนินการขอเปลี่ยนตำแหน่งนายไพรชล ตันอุด (นักวิเคราะห์ ชพ.) มาดำรงตำแหน่ง โดยอยู่ระหว่างแก้ไขและจัดทำเอกสารตามระเบียบและหลักเกณฑ์ใหม่

๓. นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ เลขที่ ๒๗๙ อยู่ระหว่างเตรียมการประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งฯ ในช่วงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕

๔. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ เลขที่ ๒๓๒ อยู่ระหว่างเตรียมการประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งฯ ในช่วงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕

๕. นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ เลขที่ ๒๒๓ อยู่ระหว่างเตรียมการประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งฯ ในช่วงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕

๔. เรียกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกมาบรรจุรับข้าราชการ

ตามคำสั่งกรมอนามัย เรื่อ อนุญาตให้ข้าราชการ นางดารุณนีย์ ลิ้มตระกูล ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก ลาออกตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ จึงขอเรียกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ลำดับที่ ๖ มาทดแทนตำแหน่งดังกล่าว และกองการเจ้าหน้าที่ ได้เรียกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ลำดับที่ ๖ มารายงานตัวเพื่อปฏิบัติราชการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ คือ นางสาวพีรญา มาฟู ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๕. ข้าราชการขอโอนไปปฏิบัติราชการ

๑. นางสาวอรพิน พิศไหว ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สังกัดกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่น ขอโอนไปปฏิบัติราชการเทศบาลตำบลตลาดใหญ่ อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ยินดีให้โอนได้ตามความประสงค์ และคาดว่าจะมีคำสั่งให้โอน ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๒. นางสาววชรินทร์ ปนคำปิน ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สังกัดกลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก ขอโอนไปปฏิบัติราชการจังหวัดเชียงราย ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ยินดีให้โอนได้ตามความประสงค์ และคาดว่าจะมีคำสั่งให้โอน ณ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

๖. ข้าราชการขอโอน-ย้าย มาปฏิบัติราชการ

๑. นางสาวพัชรี รำไพ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัดสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครเชียงใหม่ แจ้งความประสงค์ขอโอนมาปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยสูงอายุ โดยศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ยินดีให้โอนได้ตามความประสงค์ และคาดว่าจะมีคำสั่งให้โอน ณ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

๒. นางสาวทติยา เลิศเรืองปัญญา ตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย แจ้งความประสงค์ขอโอนมาปฏิบัติราชการกลุ่มเทคนิคบริการและวิชาการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ โดยศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ยินดีให้โอนได้ตามความประสงค์ และคาดว่าจะมีคำสั่งให้โอน ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

๓. นางสาวทิวาวรรณ ซื่อสัตย์ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย สำนักส่งเสริมสุขภาพ แจ้งความประสงค์ขอย้ายมาปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก โดยศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ พิจารณาแล้วไม่ขัดข้อง ยินดีให้ย้ายได้ตามความประสงค์ และคาดว่าจะมีคำสั่งให้ย้าย ณ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

๗. กฎก.พ.ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๔ ว่าด้วยการย้าย การโอนหรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ โดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป รายละเอียดดังในหนังสือแจ้งเวียนไปยังหน่วยงาน

๘. การเสนอชื่อคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย/โอน เลื่อนข้าราชการ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่

กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย แจ้งขอให้หน่วยงานดำเนินการเสนอชื่อคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย/โอน และเลื่อนข้าราชการฯ ส่งกองการเจ้าหน้าที่ ตามระยะเวลาที่กำหนด นั้น ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ประกอบด้วยแบบเสนอชื่อคณะกรรมการฯ ดังนี้

๑. แบบเสนอชื่อคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย/โอน ข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ (แบบ ๑)

๒. แบบเสนอชื่อคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ตำแหน่งระดับควบ) (แบบ ๒)

๓. แบบเสนอชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (สายงานวิชาการสาธารณสุข) (แบบ ๓)

๔. แบบเสนอชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (สายงานพยาบาลวิชาชีพ) (แบบ ๔)

๙. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่

กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย แจ้งขอให้หน่วยงานดำเนินการสำรวจข้อมูลข้าราชการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระยะเวลา ๒ ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง (ส่งแบบประเมินศักยภาพฯ) โดยให้มีสิทธิรับเงินประจำตำแหน่งได้ ตั้งแต่วันที่ผู้อำนวยการลงนามรับรองฯ

๒. ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระยะเวลาน้อยกว่า ๒ ปี (ส่งแบบประเมินศักยภาพฯ) โดยให้มีสิทธิรับเงินประจำตำแหน่งได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป จากการสำรวจพบว่า ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ มีข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ซึ่งยังไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง จำนวน ๒๖ ราย ซึ่งได้แจ้งให้ข้าราชการดังกล่าวรับทราบ และส่งแบบประเมินศักยภาพฯ ตามระยะเวลาที่กำหนด เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ ๒ ราย

๒. ตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการ ๑ ราย

๓. ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการ ๒ ราย

๔. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ๒๑ ราย

๑๐.ขอรับการจัดสรรตำแหน่งเกษียณอายุราชการคืน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กองการเจ้าหน้าที่ แจ้งขอให้หน่วยงานทำการตรวจสอบตำแหน่งเกษียณอายุของข้าราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ได้แจ้งความประสงค์ขอรับจัดสรรตำแหน่งดังกล่าวคืน และระบุเหตุผลความจำเป็นและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอรับการจัดสรรคืน ตามแบบฟอร์มที่กำหนดได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งเจ้าพนักงานรังสีการแพทย์หรือนักรังสีการแพทย์ปก./ชก. ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๕

๒. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. ตำแหน่งเลขที่ ๓๐๕

๓. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. ตำแหน่งเลขที่ ๒๕๒

๑๑.แจ้งผลอนุมัติการกำหนดตำแหน่งพนักงานราชการ โดยศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ได้รับการอนุมัติการกำหนดตำแหน่งและตำแหน่งเลขที่พนักงานราชการ ที่ได้รับการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา โดยขอให้หน่วยงานดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการในตำแหน่งดังกล่าวภายในระยะเวลา ๓ เดือน นับตั้งแต่วันที่รับทราบผลการอนุมัติ

๑๒. แจ้งให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นค่าจ้าง (ร้อยละ ๕)

กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย แจ้งขอให้หน่วยงานดำเนินการปรับเพิ่มค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ที่ปฏิบัติงานในปัจจุบันให้ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๕) เพื่อเป็นการลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงาน ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ได้ดำเนินการให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นค่าจ้าง (ร้อยละ ๕) เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๕๐ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดยใช้งบบำรุง จำนวนที่ปรับเพิ่ม ๒๕,๘๕๐ บาท/เดือน ส่วนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนขึ้นอีก ๔% ขึ้นอยู่กับดุลพินิจของหน่วยงาน เนื่องจากใช้งบเงินบำรุงขอแต่ละกลุ่มช่วยพิจารณาเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนด้วย

๑๓. จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ติดเชื้อ COVID-๑๙ ตั้งแต่เดือนเมษายน – ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓๔ ราย สาเหตุส่วนใหญ่ติดจากครอบครัว ๓๘ % รองลงมาคือ ไม่ทราบแน่ชัด ๓๕ % และติดเชื้อจากสถานที่ทำงาน/การปฏิบัติงาน ๑๒ %

๑๔. เรื่องแจ้งขอแสดงความยินดีสำหรับผู้ที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี ๒๕๖๔ ชั้นสายสะพายของกรมอนามัย ได้แก่

นายแพทย์สุรพันธ์ แสงสว่าง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

นายสมพงษ์ โมราฤทธิ์ ข้าราชการบำนาญ

ทพญ.วริษฐา พุ่มทอง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ
นายวิภู กฤษณุรักษ์ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม

มติที่ประชุม: รับทราบ

๕.๑ คำรับรองปฏิบัติราชการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

นางสาวชัญญา อนุเคราะห์ หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯนำเสนอผลการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เมื่อเปรียบเทียบ รอบ ๕ เดือนแรก ปี ๒๕๖๔ และปี ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดนโยบาย ภารกิจสำคัญ โดยให้รายงานตัวชี้วัดในระบบ DOC ทั้ง ๗ ขั้นตอน

๑.ข้อมูลที่นำมาใช้Assessment

๒.มาตรการ

๓.ความรู้ให้ผู้รับ บริการ

๔.แผน/ผลการขับเคลื่อน

๕. SOP

๖.การติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

๗.ผลผลิต/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัดภารกิจรอง/สนับสนุนกรมอนามัย ซึ่งเอกสารหลักฐานแนบอยู่ในรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ รายงานการประชุมคณะกรรมการวิชาการ และรายงานประชุม ITA เดือนเมษายน ๒๕๖๕

๒.๑ ควบคุมภายใน บริหารความเสี่ยง

๒.๒ องค์กรแห่งความสุข

๓. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ

๔. องค์กรแห่งการเรียนรู้

๕. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน

๖. ITA

Timeline การดำเนินงานตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ รอบ ๕ เดือนหลัง ปี ๒๕๖๕ กองแผนงานได้ปรับวันเวลาที่ลงระบบ DOC เพื่อปรับปรุงข้อมูลแผนปฏิบัติในแต่ละไตรมาส มาเป็นช่วงเวลาวันที่ ๒๘-๓๐ ของทุกเดือน โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ ๒๘-๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ๒.๒ สถานที่น่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for life) รอบ ๕ เดือนหลัง

ส่วนที่ ๑ : การสนับสนุนขององค์กรและการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงาน กิจกรรมการดำเนินงานครั้งถัดไป : Be to Big Cleaning day ทุกวันพุธ (เว้นพุธ) ตามเกณฑ์ ๕ส.และ Healthy Work Place ภาคสนามตามจุดต่างๆ และกิจกรรม ๕ส. ห้องทำงานทุกวันศุกร์ แผนการประเมินสถานที่น่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงานรอบ ๕ เดือนหลัง
เริ่มวันที่ ๑๑-๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จากหน่วยงานผู้ตรวจประเมินทีมศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี และศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ได้ตรวจประเมินศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช

สรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ กรมอนามัย ประจำเดือน เมษายน-พฤษภาคม ๒๕๖๕

สิ่งดำเนินการแล้วเดือนเมษายน ๒๕๖๕

๑.วิเคราะห์ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากผลการรับรู้ออนไลน์ IIT ปี ๒๕๖๕ ๕ เดือนแรก

๒.สื่อสารประเด็นความรู้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฯ แบบประเมิน IIT รอบ ๕ เดือนหลัง

๓.ประชุมถอดบทเรียน วิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ Gap ปัญหาการดำเนินงาน รอบ ๕ เดือนแรก (IIT) แบบมีส่วนร่วม

๔.ประชุมถอดบทเรียนคณะทำงานขับเคลื่อน ITA กรมอนามัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ (Conference)ร่วมกับกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยงานส่วนภูมิภาค

๕.จัดทำโครงการส่งเสริมสุขภาพบุคลากรด้วยกิจกรรมทางกาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และกิจกรรมป่าเวณีปี๋ใหม่เมืองเชียงใหม่ ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ

๖.จัดทำมาตรการ กลไก การดำเนินงานตั้วชี้วัดที่ ๒.๖ รอบ ๕ เดือนแรกตามกลยุทธ์ PIRAB

๗.ส่งผลงานเข้ารับการประกวดคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย ปี ๒๕๖๕

แผนการดำเนินงานเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕

๑.กิจกรรม “จิตอาสาพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ Be to Big Cleaning Day ครั้งที่ ๗ ณ อาคารโภชนาการ, คลังพัสดุ ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ

๒.ปรับแผนการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนหลัง โครงการเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใส และสร้างแรงจูงใจ เพื่อยกระดับเป็นองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม ศอ.๑ เชียงใหม่ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓ กิจกรรม

๓. ส่งผลงานเข้ารับการประกวดคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม จังหวัดเชียงใหม่ ปี ๒๕๖๕

มติที่ประชุม: รับทราบ

๕.๒ ความก้าวหน้าการดำเนินงานคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ

นางนงค์เยาว์ แสงคำ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ นำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินงานผลงานวิจัยและวิชาการ

งานประชุมวิชาการกรมอนามัยเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ ผลงานวิชาการที่ส่งให้เป็นหมวดวิจัยหรือนวัตกรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ทุกกลุ่มงานส่งผลงานเข้าร่วมประชุมวิชาการกรมอนามัยฯ เข้าประกวดผ่านการคัดเลือก ๙ เรื่อง แบ่งออกเป็น ๒ ประเภทคือ

ประเภท Oral Presentation ผ่านการคัดเลือกจำนวน ๘ เรื่อง

กลุ่มส่งเสริมสุขภาพสตรีและเด็กปฐมวัย(รพ.)	จำนวน ๒ เรื่อง
กลุ่มส่งเสริมสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่น(คลัสเตอร์)	จำนวน ๑ เรื่อง
กลุ่มส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน (คลัสเตอร์)	จำนวน ๒ เรื่อง
กลุ่มส่งเสริมสุขภาพสูงอายุ(คลัสเตอร์)	จำนวน ๑ เรื่อง
กลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม(คลัสเตอร์)	จำนวน ๒ เรื่อง

ประเภท Poster Presentation ผ่านการคัดเลือกจำนวน ๑ เรื่อง

กลุ่มส่งเสริมสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่น(คลัสเตอร์)	จำนวน ๑ เรื่อง

และขอเชิญชวนเข้าอบรม อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการวิจัย วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมกาสะลองและศวน. เชิญวิทยากร ๒ ท่าน ทั้งบรรยายวิชาการและให้คำปรึกษาผู้ทำวิจัยและผู้ที่ส่งผลงานเข้าประกวดเวทีวิชาการกรมอนามัย

มติที่ประชุม: รับทราบ

วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ ปรึกษาเรื่องที่จอดรถสำหรับผู้บริหาร ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่

สืบเนื่องจากจัดโซนที่จอดรถสำหรับผู้บริหาร ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ หัวหน้ากลุ่มคลัสเตอร์ บริเวณด้านหลังคลินิกส่งเสริมสุขภาพ พบว่าไม่มีหลังคาบังแดด ทำให้รถร้อนมาก ขอปรึกษาหารือคณะกรรมการจัดทำหลังคาที่จอดรถยนต์ โดยนางธนัฏฐา พานิชกิจ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ ชี้แจงที่ประชุมว่าได้วางแผนดำเนินการย้ายที่จอดรถยนต์ไปด้านข้างอาคารพัสดุเก่า ปรับปรุงทำที่จอดรถพร้อมหลังคา

มติที่ประชุม: รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๔๐ น.

ผู้จดและบันทึกการประชุม

.....
นางน้ำเพชร ศิริมังฆศรี
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

.....
นางสาวปัญชลิกา นาคคงคำ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ตรวจบันทึกการประชุม

.....
นางสาวชัญญา อนุเคราะห์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
กรรมการและเลขานุการ