

บันทึกการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕
วันอังคารที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๔๕ น.
ณ ห้องประชุมอินทนิล ชั้น ๓ อาคารอำนวยการ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ กรมอนามัย

ผู้มาประชุม

๑.แพทย์หญิงนงนุช ภัทรอนันตนพ	ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	ประธาน
๒.นายแพทย์สุรพันธ์ แสงสว่าง	รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	กรรมการ
๓.แพทย์หญิงโชติรส พันธุ์พงษ์	รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	กรรมการ
๔.แพทย์หญิงสิตาพัฒน์ ยุตบุตร	รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	กรรมการ
๕.นางอุมาพร นิมิตระกูล	ผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	กรรมการ
๖.นางสิริราไพ ภูธรใจ	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน	กรรมการ
๗.นางพิมพ์ดวงใจ ชัยชนะ	หัวหน้ากลุ่มพัฒนานามัยแม่และเด็ก	กรรมการ
๘.ทพญ.วริษฐา พุ่มทอง	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ	กรรมการ
๙.นายวิภู ฤทธินรักษ์	หัวหน้ากลุ่มพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๑๐.นายสุทัศน์ ทองคำฟู	หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๑๑.นางสุดธิดา ภัคดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๒.นายมนตรี วังพฤษ	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๓.นางนงค์เยาว์ แสงคำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๔.นางสาวชญญา อนุเคราะห์	หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน	เลขานุการ
๑๕.นางน้ำเพชร ศิริมิ่งขศรี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖.นางธัญญา พานิชกิจ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.นางสาวจรัสพรรณ อรุณแก้ว	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียน วัยรุ่น	ติดราชการ
๒.นางสาวปัญชลิกา นาคคงคำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ติดภารกิจ

ผู้ร่วมประชุม

๑. นางพลอยเนตร ชนानันท์พจนิธิ	กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียน วัยรุ่น (แทน)
-------------------------------	---

เริ่มการประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

นโยบาย MIO เลขานุการเชิญคณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ทุกท่านและผู้เข้าประชุมร่วมกิจกรรมเสริมสมาธิ (Mindfulness in Organization) แบบสั้นในระยะเวลา ๓ นาที

วาระพิเศษแนะนำบุคลากรเข้าปฏิบัติงานใหม่

แนะนำบุคลากรเข้าปฏิบัติงานใหม่ ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒ คน

โดยผู้อำนวยการศูนย์ฯกล่าวต้อนรับและให้ข้อคิดหลักการปฏิบัติงานแก่บุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานใหม่

ตำแหน่งข้าราชการ ปฏิบัติงานที่กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ

๑. นางสาวพัชรี ไร่ไพ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ตำแหน่งพนักงานจ้างเหมา ปฏิบัติงานที่กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

๑. นายนันท์นภัส เชื้อเรือนงาม ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์

วาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เรื่องประธานแจ้งจากการประชุมผู้บริหารกรมอนามัย ๙/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร ดังต่อไปนี้

๑.วาระที่ ๓.๑ การเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อมูลจากระบบ GFMS ณ สิ้นเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ เป้าหมายการเบิกจ่ายเดือนพฤษภาคม ร้อยละ ๖๗, เดือนมิถุนายน ร้อยละ ๗๕

เบิกจ่ายจริง กรมอนามัย เดือนพฤษภาคม ร้อยละ ๖๑.๕๐ ไม่ได้ตามเป้าหมาย ภาพรวม ๔ งบรายจ่าย (งบดำเนินงาน งบลงทุน งบอุดหนุนและงบรายจ่ายอื่น) หน่วยงานที่มีผลการเบิกจ่ายสูงสุด อันดับหนึ่ง ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี หน่วยงานที่มีผลการเบิกจ่ายต่ำสุด อันดับ ๔

ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ เบิกจ่ายสะสม ร้อยละ ๕๔.๗๙

งบลงทุน ๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท ยังไม่เบิกจ่าย ทำสัญญาแล้วเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะการตรวจสอบการเงิน กรมอนามัย สำหรับปสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ข้อสังเกต

๑. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

จากการตรวจสอบพบว่า มีบัญชีเงินฝากธนาคารที่ได้รับการยืนยันยอดเงินฝากธนาคาร แต่ไม่ปรากฏการบันทึกบัญชีในระบบ GFMS จำนวน ๒๐๘ บัญชี เงินจำนวน ๒๓,๒๖๔,๕๒๙.๘๒ บาท

ข้อเสนอแนะ

มอบให้หน่วยงานในสังกัดตรวจสอบข้อมูลบัญชีเงินฝากธนาคารทุกประเภทที่ไม่ปรากฏอยู่ในระบบ GFMS และให้บันทึกบัญชีในระบบ GFMS ให้ครบถ้วนถูกต้องเป็นปัจจุบัน และหากมีบัญชีคงค้างนาน หรือมากเกินความจำเป็นให้เร่งดำเนินการปิดบัญชีให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

ข้อสังเกต

๒. ต้นทุนขายสินค้าและบริการ

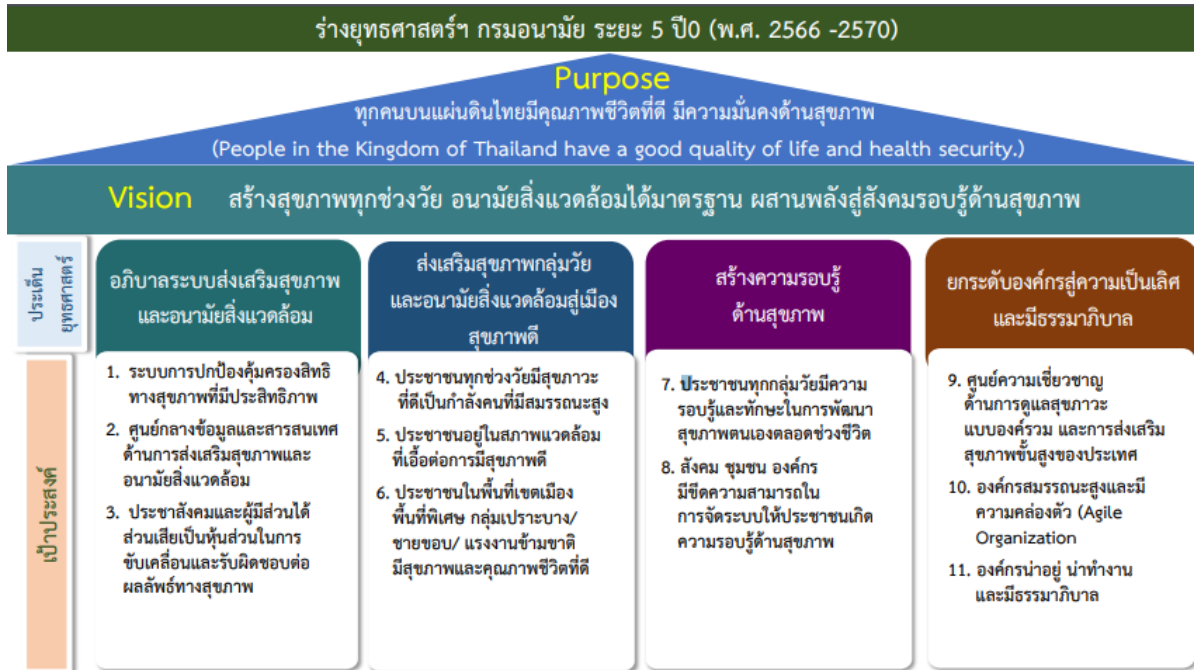
จากการตรวจสอบพบว่า มีการบันทึกบัญชีสินค้าคงเหลือ แต่ไม่บันทึกบัญชีต้นทุนขายสินค้าและบริการ โดยนำไปบันทึกรวมไว้ในบัญชีค่าวัสดุ

ข้อเสนอแนะ

สั่งการให้กำชับเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐาน และแนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และดำเนินการปรับปรุงบัญชีโดยการบันทึกบัญชีสินค้าคงเหลือคู่กับบัญชีต้นทุนขายสินค้าและบริการ

๒.วาระที่ ๔.๑ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กรมอนามัย

Timeline การจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ฯ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ซึ่งได้จัดประชุมพิจารณา(ร่าง)แผนยุทธศาสตร์ฯ ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ (เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/กลยุทธ์/มาตรการ) เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยจะประชุมทบทวน KPI วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีการรับฟังความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งในและนอกกรมอนามัยแล้ว ระหว่างวันที่ ๑๑ – ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จะมีการปรับแก้ไขและนำเข้าประชุมพิจารณา (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ฯ ต่อไป



Mission อภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างมีส่วนร่วม ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม



๓. วาระที่ ๔.๒ บทบาทของกรมอนามัยกับการใช้กฎหมายว่าด้วย การสาธารณสุขในการควบคุมการใช้กัญชาที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ

ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ระบุชื่อยาเสพติดให้โทษในประเภท ๕ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕

- ทุกส่วนของกัญชา กัญชง ไม่เป็นยาเสพติดให้โทษ ในประเภท ๕ ยกเว้นสารสกัดที่มีสาร THC เกิน ๐.๒%

- ประชาชนสามารถนำส่วนประกอบของพืชกัญชา เช่น ใบ ยอด ช่อดอก ไปใช้เพื่อประโยชน์อื่นใดได้ ทั้งการบริโภคเป็นอาหาร การรักษาโรคหรือสันทนาการ

- คาดการณ์ว่าจะมีการนำกัญชาไปใช้ในทางที่ไม่เหมาะสม

- กลิ่นและควันกัญชา ที่อาจส่งผลกระทบต่อหรือเป็นอันตรายต่อสุขภาพต่อผู้ที่ได้รับสัมผัส หรือก่อเหตุเดือดร้อนรำคาญแก่ผู้อยู่อาศัยใกล้เคียงได้

หลักการและเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑. กระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรากฎหมายและบังคับใช้กฎหมาย

๒. ให้เจ้าพนักงานสาธารณสุขทำหน้าที่ตรวจตรา ให้แนะนำและเป็นที่ปรึกษาแก่เจ้าพนักงานท้องถิ่น

๓. ให้มี คสธ./คสจ./คสก. กำกับดูแล ให้การสนับสนุน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. ให้สิทธิประชาชนยื่นอุทธรณ์ ต่อ คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์

การใช้กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขเพื่อควบคุมการใช้กัญชาในทางที่ไม่เหมาะสม พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕

มาตรา ๒๕ เหตุรำคาญ ในกรณีที่มีเหตุอันอาจก่อให้เกิดความเดือดร้อนแก่ผู้อยู่อาศัย ในบริเวณใกล้เคียงหรือผู้ที่ต้องประสบกับเหตุนั้นดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าเป็นเหตุรำคาญ

คำแนะนำของคณะกรรมการสาธารณสุขเรื่อง แนวทางควบคุมเหตุรำคาญจากการกระทำให้เกิดกลิ่น หรือควันกัญชา กัญชง หรือพืชอื่นใด พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. กรณีเจ้าพนักงานได้รับเรื่องร้องเรียน ตรวจสอบแล้วพบว่าผู้ก่อเหตุได้กระทำให้เกิดกลิ่น หรือควันจนเป็นเหตุรำคาญจริง ให้เจ้าพนักงานออกคำแนะนำแก่ผู้ก่อเหตุให้ปรับปรุงแก้ไขปัญหาเหตุรำคาญ

๒. หากผู้ก่อเหตุไม่ดําเนินการตาม คำแนะนำให้เจ้าพนักงานท้องถิ่น ดําเนินการออกคำสั่งทางปกครอง

๓. กรณีผู้ก่อเหตุไม่ปฏิบัติตามคำสั่งทางปกครอง ให้เจ้าพนักงาน ดําเนินการส่งเรื่องให้ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบต่อไป

บทบาทของศูนย์อนามัยและสสม.

๑. เตรียมพร้อมทีมปฏิบัติการ/เครื่องมือวิทยาศาสตร์ที่พร้อมใช้

๒. ปฏิบัติการให้คำแนะนำ/คำปรึกษาให้กับสสจ. สสอ. อปท.และหน่วยงาน

ที่เกี่ยวข้องด้านการจัดการเหตุรำคาญตาม พ.ร.บ.การสาธารณสุข

๓. กำกับ ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน คสจ./คสก./อปท./ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการสาธารณสุข (ผ่านกม. กรมอนามัย)

๔. สนับสนุนการสร้างความรู้ภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องและประชาชน

๔. วาระที่ ๕.๑ รณรงค์ วันไอโอดีนแห่งชาติ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ชีมงาน “กินเค็มพอดี ต้องมีไอโอดีน” กำหนดการรณรงค์ “กินเค็มพอดี ต้องมี ไอโอดีน” เนื่องในวันไอโอดีนแห่งชาติ ปีพ.ศ. ๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ โถง อาคาร ๑ ชั้น ๑

กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานส่วนภูมิภาค เข้าร่วมงานผ่านระบบ Video Conference และ Facebook กรมอนามัย

๕. วาระที่ ๕.๒ การขับเคลื่อนงานตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข เรื่องการพัฒนาสิ่งแวดล้อมในวัดตามเกณฑ์มาตรฐานสิ่งแวดล้อมไทย (Health Accessibility and Safety : HAS) โดยนายสาธิต ปิตุเตชะ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข ได้มอบนโยบายการพัฒนาสิ่งแวดล้อมในวัด ให้ได้มาตรฐานสิ่งแวดล้อมไทย (ความสะอาด เพียงพอ ปลอดภัย) ลงนาม เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยมีเป้าหมาย ดังนี้

๑. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมวัดได้มาตรฐาน HAS ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป
 ๒. ส่งเสริมให้มีนักบริบาลสุขา ประจำวัด
 ๓. วัดต้นแบบที่มีการจัดการสิ่งแวดล้อมดีเด่น อย่างน้อยอำเภอละ ๑ แห่ง
- เป้าหมายการดำเนินงาน

๑. ร้อยละ ๗๐ ของวัด มีห้องสิ่งแวดล้อมในวัด ผ่านมาตรฐานสิ่งแวดล้อมระดับประเทศ (HAS)

๒. วัดที่มีการจัดการสิ่งแวดล้อมดีเด่น จำนวน ๘๗๘ อำเภอ และ ๕๐ เขตใน กทม. รวมจำนวน ๙๒๘ แห่ง

ศูนย์อนามัย ร่วมดำเนินการ ดังนี้

๑. ศูนย์อนามัยดำเนินการพัฒนาสิ่งแวดล้อมในวัด โดยประสานภาคีเครือข่ายในพื้นที่ร่วมขับเคลื่อนงานสิ่งแวดล้อมในวัด ให้ได้เป้าหมายตามนโยบายฯ ร้อยละ ๗๐
๒. ส่งเสริมให้มีนักบริบาลสุขาประจำวัด
๓. คัดเลือกวัดต้นแบบที่มีการจัดการสิ่งแวดล้อมดีเด่น
๔. ประเมินสิ่งแวดล้อมในวัดตามเกณฑ์มาตรฐานสิ่งแวดล้อมไทย ได้ที่ระบบการประเมินวัดส่งเสริมสุขภาพ

๕. กำกับติดตามผลการดำเนินงาน ในระบบประเมินฯ โดยสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมสรุปข้อมูลทุกเดือน เพื่อเสนอผู้บริหารกรมอนามัยและผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข

มติที่ประชุม: รับทราบ

วาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

มติที่ประชุม : มีข้อแก้ไข หน้าที่ ๖ แก้ไขเปลี่ยนเป็น ๑ พ.ย. ๒๕๖๕

มีข้อแก้ไข หน้าที่ ๑๑ แก้ไขเปลี่ยนชื่อเป็นนายสุทัศน์ ทองคำฟู หัวหน้ากลุ่มอำนวยการและนางสาวชญญา อนุเคราะห์ หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ สรุปผลการเบิกจ่ายและการกำกับติดตามแผน/ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

นางสาวชญญา อนุเคราะห์ หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ นำเสนอผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่

ได้รับงบประมาณทั้งสิ้น ๑๗,๑๑๕,๔๐๐ บาท เป็นงบดำเนินงานจำนวน ๑๓,๖๑๕,๔๐๐ บาท และงบลงทุน ๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท

มติที่ประชุม: รับทราบและมอบหมายให้ทุกกลุ่มงานเร่งรัดดำเนินการ ขอทุกโครงการปิดภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ เพื่อเตรียมจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๓.๒ ความก้าวหน้างบลงทุน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

นายสุทัศน์ ทองคำฟู หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ นำเสนอผลการดำเนินงานงบลงทุนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชุดอุปกรณ์สำหรับห้องบูรณาการระบบประสาทด้วยเทคนิคสโนว์ไลน์ (Adventure Room) สำหรับเด็กปฐมวัย วงเงิน ๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท ทำสัญญาแล้วเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ มีกำหนดส่งมอบภายใน ๑๕๐ วัน ครบกำหนดวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

บริษัทยูแพม คลินิกจำกัด เริ่มเข้างานตั้งแต่วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

- รื้อถอดครุภัณฑ์ เครื่องปรับอากาศ พัดลม

- รื้อฝ้าเพดาน

- ขนเศษวัสดุทิ้ง / ครุภัณฑ์นำส่งงานพัสดุจัดเก็บ

๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

- หัวหน้างานติดตั้งเข้าดูหน้างาน ตรวจสอบพื้นที่ วางแผนการเข้าทำงานนอกเวลา หลังเลิกงาน / เสาร์-อาทิตย์ / จะส่งแผนการทำงานให้อีกในภายหลัง

๓.๓ ความก้าวหน้างบลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นายสุทัศน์ ทองคำฟู หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ นำเสนอผลการพิจารณางบลงทุนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบพิจารณาครั้งที่ ๒ โดยกองแผนงานจะแจ้งให้หน่วยงานทราบซึ่งประกอบด้วย

รายการครุภัณฑ์ทางการแพทย์ จำนวน ๙ รายการ วงเงิน ๓,๔๔๒,๘๙๐ บาท กำหนดรายชื่อคณะกรรมการและกำหนดรายละเอียด Spec เรียบร้อยแล้ว

รายการที่ดินสิ่งก่อสร้างจำนวน ๕ รายการ วงเงิน ๒๐,๓๗๕,๕๐๐ บาท ทำหนังสือแจ้งกลุ่มงานให้เสนอรายชื่อเพื่อพิจารณา ส่วนแพลตฟอร์มชุดครอบครัว ได้ทำหนังสือแจ้งสภ.เรื่องการรื้อถอนตัวอาคารเดิมแล้ว จะดำเนินการนัดกรรมการประชุมพิจารณา ผังและแบบแปลนอาคาร ซึ่งวงเงิน ๑๔.๓ ล้านบาท จะต้องทำหนังสือถึงผู้ว่าราชการจังหวัด

งบลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้ส่งรายการครุภัณฑ์และที่ดินสิ่งก่อสร้างไปแล้ว รอกองแผนงานพิจารณา

มติที่ประชุม: รับทราบ

๓.๔ สถานะเงินบำรุง

นายสุทัศน์ ทองคำฟู หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ นำเสนอสถานะเงินบำรุง ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ยอดคงเหลือ ๒๕,๒๐๘,๑๙๕.๒๓ บาท เดือนพฤษภาคมรายรับรวม ๕,๔๙๐,๕๑๑.๔๔ บาท รายจ่ายรวม ๖,๘๒๐,๕๒๗.๙๔ บาท ขาดทุนจำนวน -๑,๓๓๐,๐๑๖.๕๐ บาท โดยพบว่ารายรับน้อยกว่ายอดรายจ่ายอยู่

รายได้ประจำเดือนพฤษภาคม ๕ อันดับคือ รายได้อันดับที่ ๑ ประจำเดือนพฤษภาคม คือ รายได้ค่ารักษาพยาบาลคนไข้นอก คิดเป็นร้อยละ ๔๘%ของรายได้สูงสุด ๕ อันดับแรก เป็นรายได้หลักขององค์กร รายได้อันดับที่ ๒ คือ รายได้จากการเรียกเก็บจาก สปสช. ร้อยละ ๓๕% รายได้อันดับที่ ๓ คือ รายได้ค่ารักษาพยาบาลคนไข้ใน ร้อยละ ๑๔% รายได้อันดับที่ ๔ คือ รายได้จากการตรวจคุณภาพน้ำ ร้อยละ ๒% รายได้อันดับที่ ๕ คือ รายได้ตรวจสอบสุขภาพประจำปี ร้อยละ ๑%

รายจ่ายประจำเดือนพฤษภาคม ๕ อันดับคือ รายจ่ายอันดับที่ ๑ คือ เวชภัณฑ์ยาและมิใช่ยา คิดเป็นร้อยละ ๓๗% ของรายจ่ายสูงสุด ๕ อันดับแรก อันดับที่ ๒ คือ ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์ทางการแพทย์ ร้อยละ ๒๙% อันดับที่ ๓ คือ ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอก ร้อยละ ๑๒% อันดับที่ ๔,๕ คือ เงินเดือนพนักงานกระทรวงและค่าล่วงเวลาเจ้าหน้าที่ ร้อยละ ๑๑%

นอกจากนี้ได้นำเสนอรายจ่ายงบบำรุง แต่ละรายการประจำปี ๒๕๖๕ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - พฤษภาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นข้อมูลดิบยังไม่ได้ผ่านการวิเคราะห์ข้อมูล ซึ่งประธานและคณะกรรมการมีความเห็นว่า ให้นำข้อมูลต่างๆ มาวิเคราะห์เชิงลึกรายการที่ยอดรายจ่ายจำนวนมาก เพื่อหาข้อสรุปโดยให้เปรียบเทียบข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี ประมาณการ fix couse

ลูกหนี้เรียกเก็บค่ารักษาพยาบาล / ค่าตรวจสอบสุขภาพประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตั้งแต่เดือนตุลาคม - เมษายน ๒๕๖๕ มีจำนวน ๕ รายการ ที่เรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลและค่าตรวจ จำนวนเงินทั้งสิ้น ๕๕,๑๘๒ บาท

ลูกหนี้เรียกเก็บค่าตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำประปา

หน่วยงานโรงพยาบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนทั้งหมด ๑๔ รายการ ที่เรียกเก็บ จำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๑๕,๕๒๐ บาท

ลูกหนี้เงินยืมงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๓ ราย ที่คืนเงินเกิน ๓๐ % จากกลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน และกลุ่มหัวหน้ากลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ

มติที่ประชุม: รับทราบและมอบหมายให้กลุ่มอำนวยการ เพิ่มเติมรายละเอียดสรุปลูกหนี้เรียกเก็บค่ารักษาพยาบาล/ค่าตรวจสอบสุขภาพประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รายการทั้งหมด จำนวนรายและจำนวนบาท/รายการคงค้าง จำนวนรายและจำนวนบาท)

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ แผนการเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายของศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่

นายมนตรี วังพฤกษ์ เกสัชกรชำนาญการพิเศษและนางน้ำเพชร ศิริมงคลศรีนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ นำเสนอเพื่อพิจารณาแผนเพิ่มรายรับลดค่าใช้จ่ายเงินบำรุง ปี ๒๕๖๕ ดังนี้

แนวทางการเพิ่มรายรับเงินงบบำรุง

๑. เปิดตัวหน้างาน โปรโมชันใหม่ สำหรับให้บริการ หรือแพคเกจบริการที่น่าสนใจ
๒. หน่วยงานบูรณาการงาน ส่งต่อผู้รับบริการเพื่อเข้าถึงบริการ เช่น ทันตกรรม +HP
๓. เปิดบริการนอกเวลา
๔. หาช่องทางประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่นเพิ่มเติม

แนวทางการลดค่าใช้จ่ายเงินบำรุง

๑. เวชภัณฑ์ยาและไม่ใช่ยา งานเภสัชกรรม เวชศาสตร์ชั้นสูง ทันตกรรมโดยลดการสำรองคลังยา วัสดุลงแต่ base on ราคาเดิม เพื่อลดยอดราคาสำรองคลัง (ไม่เกิน ๑ เดือน)

๒. การปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานในหน่วยงาน

๓. หน่วยงานลดการสำรองคลังวัสดุ เบิกสำรองลดลงเพื่อลดการซื้อวัสดุอุปกรณ์สำรองคลัง ไม่เกิน ๓ เดือน

๔. จัดสรรค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๕. การพิจารณาจัดซื้อครุภัณฑ์ทดแทนที่มีราคาแพงหรือซื้อใหม่ ให้อยู่ในแผนของงบประมาณอื่นๆแทนเงินบำรุง หากใช้เงินบำรุง ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้บริหารสูงสุด

มติที่ประชุม: รับทราบและมอบหมายให้ทีมกลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ กลุ่มอำนวยการและกลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ประชุมเพื่อปรึกษาหารือ วิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกรายจ่ายเงินงบบูรณาการ เพื่อนำมาพิจารณาหาสาเหตุและแนวทางแก้ไข และขอให้งานทันตกรรม กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ นำเสนอการดำเนินงานแผนรายรับรายจ่าย ในการประชุมครั้งถัดไป

๔.๒ ค่าใช้จ่ายการซ่อมยานพาหนะศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่

นายสุทัศน์ ทองคำฟู หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ นำเสนอแผนการซ่อมแซมยานพาหนะศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พบว่าไตรมาสที่ ๑ มีรายการจ้างเหมาบริการซ่อมแซมยานพาหนะและจัดซื้ออะไหล่รถยนต์จำนวนมากที่สุดในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐ รายการ โดยตั้งวงเงินในแผนงบประมาณประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๙๐๐,๐๐๐ บาท ใช้ไปจำนวนเงินในการการซ่อมบำรุงรถยนต์ราชการ ตั้งแต่ ต.ค. ๒๕๖๔ – มี.ย. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑๘,๘๗๒.๓๗ บาท

มติที่ประชุม: รับทราบและมอบหมายให้กลุ่มอำนวยการ จัดทำทะเบียนประวัติการซ่อมแซมยานพาหนะในปีงบประมาณนั้นๆ เพื่อใช้กำกับติดตามแผนการซ่อมบำรุงรักษารถยนต์ราชการสำหรับการทำบันทึกขออนุมัติซ่อมบำรุงรักษารถยนต์ราชการในแต่ละครั้ง ขอให้แนบแผนและประวัติการซ่อม และระบุรายละเอียดเหตุผลความจำเป็น

วาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๕.๑ ความก้าวหน้าการดำเนินงานพัฒนาบุคลากร

แพทย์หญิงโชติรส พันธุ์พงษ์ รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ นำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินการ ดังนี้

๑. ความก้าวหน้าการส่งผลงานวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๑ นางอุมาพร นิมตระกูล	ส่งผลงานเพิ่มเติม ภายใน ๘ ส.ค. ๒๕๖๕
๒ นางสาวพรรณนิภา เลหาเพ็ญแสง	ขยายเวลา ๓ เดือน ถึง ๑ ก.ย. ๒๕๖๕
๓ นางสิริรำไพ ภูธรใจ	ขยายเวลา ๖ เดือน ถึง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๕
๔ นางสาวชญญา อนุเคราะห์	อยู่ระหว่างแก้ไขผลงานฯ
๕ นายณณภัทร ชีระวรรณะศิริ	อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งแต่งตั้งฯ
๖ นางวรพร สุภา	อยู่ระหว่างแก้ไขผลงานฯ
๗ นางพลอยเนตร ชนนานันท์พนนิ	รอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการ (ชุดใหม่)
๒. รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท

วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เนื่องด้วยกรมอนามัย ประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ จำนวน ๖ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา
๒. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา
๓. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ อัตรา
๔. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา

ขอประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการทุกกลุ่มงาน ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ส่งเอกสารฯ มาที่งานบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. เพื่อนำเข้าคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการเลื่อนฯ ระดับชำนาญการพิเศษของกรมอนามัยพิจารณาต่อไป

๓. ข้าราชการโอนไปปฏิบัติราชการ

๑. นางสาวชรินทร์ ปนคำป็น ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สังกัดกลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก ได้รับทราบคำสั่งและมอบหมายงานในหน้าที่เรียบร้อยแล้ว จึงได้ไปรายงานตัวเพื่อปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

๒. นางสาวยุพรัตน์ งามประดิษฐ์ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม แจ้งความประสงค์ขอโอนไปปฏิบัติราชการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี HR ส่งหนังสือทบทวนไปที่สจ. สุราษฎร์ธานีเมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๔. ข้าราชการขอโอน-ย้าย มาปฏิบัติราชการ

๑. นางสาวพัชรี ราไฟ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครเชียงใหม่ มารายงานตัวเพื่อปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยสูงอายุ ตั้งแต่วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

๒. นางสาวทิววรรณ ชื้อสตัย ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย สำนักส่งเสริมสุขภาพ แจ้งความประสงค์ขอย้ายมาปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก โดยศูนย์ฯ พิจารณาแล้วไม่ขัดข้อง ยินดีให้ย้ายได้ตามความประสงค์ และคาดว่าจะมีคำสั่งให้ย้าย ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

๓. นางสาวชนิดาภา ภูดอนทอง ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก แจ้งความประสงค์ขอย้ายภายใน มาปฏิบัติงานกลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและศูนย์ฯ ไม่ขัดข้องโดยให้ย้ายมาปฏิบัติงานได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดยศูนย์ฯจะประกาศรับสมัครข้าราชการเพื่อย้ายมาปฏิบัติงานกลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก ผู้ที่มีความประสงค์สามารถแจ้งความประสงค์พร้อมแนบหลักฐาน ส่งมาที่งานบริหารงานบุคคล โดยกลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก แจ้งความประสงค์ขอให้ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ เนื่องจากอัตรากำลังไม่เพียงพอ

๕. ข้าราชการขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง

นายไพรัช ต้นอุด ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน แจ้งความประสงค์ขอย้ายไปรับราชการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๕๙ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียน ซึ่งปัจจุบันเป็นตำแหน่งว่าง

กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้แจ้งให้ นายไพรัช ต้นอุด ดำเนินการจัดทำแบบประเมินบุคคลเพื่อย้าย ประเมินวิชาการ และแบบเกื้อกูลฯ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขของสำนักงาน ก.พ. (ว.๑๔) ส่งกลับมาที่กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

๖. การปรับระดับลูกจ้างประจำ

งานบริหารงานบุคคล ดำเนินการส่งเอกสารประกอบการขอปรับระดับของลูกจ้างประจำ รวมถึงเอกสารประกอบการทดสอบทักษะพิมพ์ดีดฯ จากระดับ ส๒ เป็นระดับ ส๓ ของนางสุรางค์ ศรีเรือง ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ ส๒ สังกัดงานสารบรรณ กลุ่มอำนวยการ ในตำแหน่งพนักงานพิมพ์ ให้กองการเจ้าหน้าที่ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

๗. การสรรหาพนักงานราชการ

ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) พนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีผู้สมัครทั้งหมด ๕๑ คน / เข้ารับการประเมินสมรรถนะฯ ๓๘ คน / ขาด ๑๓ คน

ผ่านการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ จำนวน ๙ คน และจะเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) ในวันพุธ ที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

๘. ประกาศรายชื่อข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น-ระดับดีมาก รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๕ โดยประกาศรายชื่อที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ บริเวณชั้น ๒ อาคารอำนวยการ เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไป

๙. การเปิดรับสมัครพนักงาน ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๕

พนักงานจ้างเหมา ตำแหน่งพนักงานพัสดุ ๑ อัตรา ตำแหน่งพนักงานบริการ ๑ อัตรา เปิดรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๐ มิถุนายน - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ประกาศผล ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ตำแหน่งนายช่างโยธา ๑ อัตรา มีผู้ผ่านเข้าสัมภาษณ์ จำนวน ๑ คน ตำแหน่งผู้ช่วยทันตแพทย์ ๑ อัตรา ผู้ผ่านเข้าสัมภาษณ์จำนวน ๒ คน เปิดรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๓ พฤษภาคม - ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ ประกาศผล ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

มติที่ประชุม: รับทราบ

๕.๒ ความก้าวหน้าการดำเนินงานคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ

นางนงศ์เยาว์ แสงคำ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ นำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินงานผลงานทางวิชาการ

๕.๒.๑.จากการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๕ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ก้าวผ่านโควิด ส่งเสริมการใช้ชีวิตสุขภาพดี : Healthy Active Living Beyond COVID) ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ส่งผลงานเข้าประกวดประเภทงานวิจัย ประเภทLIKE Talk และประเภทโปสเตอร์ ผลการตัดสิน ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ได้ ๒ รางวัลดังนี้

๑) ประเภทงานวิจัยได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ ผลงานของ นายณณภัทร อีระวรรณะสิริ กลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม ผลงานชื่อ “ระบบเฝ้าระวังสื่อสารความเสี่ยงฝุ่นควันอัตโนมัติ”

๒) ประเภท LIKE Talk ได้รับรางวัลชมเชยผลงานของ นส.ผกาสินี กาวี

กลุ่มส่งเสริมสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่นผลงานชื่อ “Healthy Guardians : dare to think, dare to do”

๕.๒.๒.การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการวิจัย “อบรมสถิติเพื่อการวิจัยที่ใช้ได้จริง ๒๐๒๒ ครั้งที่ ๖” เป็นการอบรมออนไลน์ครั้งสุดท้ายของคอร์สนี้ วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๘.๓๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องอินทนิล ครั้งนี้เนื้อหาเน้นเรื่องการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับการวิจัยเชิงคุณภาพ มโนทัศน์เกี่ยวกับการวิจัยเชิงคุณภาพ การเตรียมและการจัดการข้อมูล การเขียนรายงานการวิจัย

มติที่ประชุม: รับทราบ

๕.๓ คำรับรองการปฏิบัติราชการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

นางสาวชญญา อนุเคราะห์ หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำเสนอผลการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เมื่อเปรียบเทียบกับ รอบ ๕ เดือนแรก ปี ๒๕๖๔ และปี ๒๕๖๕

๑. ตัวชี้วัดนโยบายสำคัญเร่งด่วน ยุทธศาสตร์

แต่ละคลังสเตอร์ดำเนินการตามภารกิจหลักของกรม

๒. ตัวชี้วัดองค์กรสมรรถนะสูง

๒.๑. ควบคุมภายในบริหารความเสี่ยง

- รายงานการประเมินผลควบคุมภายใน รอบ ๖ เดือน และสื่อสารให้ความรู้ด้านควบคุมภายในแก่บุคลากร

- ทดสอบแผนดำเนินธุรกิจต่อเนื่อง BCP ประสานอำนาจการซ่อมแผนอัคคีภัยประจำปี(รอบ ๖ เดือนหลัง)

- ทบทวน SOP ที่สอดคล้องกับการประเมินผลการควบคุมภายใน และ SOP ภารกิจสำคัญ/โครงสร้าง หน่วยงาน

๒.๒. องค์กรแห่งความสุขสถานที่ทำงานน่าอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace happy for life)

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ๒.๒ รอบ ๕ เดือนหลัง (มีนาคม-กรกฎาคม ๒๕๖๕) คณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุข ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมการรับการประเมิน HWP และ ๕ส รอบ ๒ เดือนหลัง โดยได้ทำการตรวจประเมินฯ ภายใน รอบที่ ๑ วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ และจะประเมินรอบ ๒ ในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการรับการประเมิน โดยได้ให้ข้อเสนอแนะ แนวทางการพัฒนาสถานที่ทำงาน ตามกลุ่มงานต่างๆ ให้มีการจัดระเบียบสถานที่ทำงานให้ถูกต้องตามเกณฑ์ประเมิน ๕ส เกณฑ์การพิจารณาการประเมิน ดังนี้

๑. มีการดำเนินการครบถ้วนสมบูรณ์ ให้ ๑ คะแนน

๒. มีการดำเนินงานไม่ครบ พิจารณาดังนี้

ในแต่ละข้อย่อยหากมีจุดบกพร่อง ๑ จุด ตัดคะแนน ๐.๐๕ คะแนน / ๒ จุด ตัดคะแนน ๐.๑๐ คะแนน / ๓ จุดขึ้นไป ได้ ๐ คะแนน (บริเวณที่เป็นจุดบกพร่อง กรรมการจะให้ข้อเสนอแนะและมีภาพประกอบ) ส่วนการตรวจไขว้ HWP ผ่านระบบ onlineรูปแบบการประเมิน เน้น online เป็นหลัก เนื่องจากหลายพื้นที่ติดเรื่องงบประมาณในการ on-site ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี เป็นหน่วยงานผู้ที่จะมาตรวจประเมิน ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่จะรับการตรวจประเมิน ๘ ก.ค. ๖๕ นี้

๒.๓ เบิกจ่าย

- รายจ่ายประจำ เป้าหมาย ร้อยละ ๘๕
- รายจ่ายลงทุน เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐
- ภาพรวม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๕

๒.๔ LO องค์การแห่งการเรียนรู้

กรมอนามัยนำผลงานวิชาการทั้งสิ้น ๓๘ ผลงาน ส่งเข้าแข่งรางวัลเลิศรัฐ Thailand Public Service Awards ปี ๒๕๖๕ ได้รับคัดเลือก ๑ รางวัล คือ ผลงานเรื่อง “พลังเครือข่ายอนามัยแม่และเด็ก เพื่อการจัดการการคลอดที่ปลอดภัยในถิ่นทุรกันดาร อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน” ซึ่งเป็นผลงานของ ศอ.๑ ร่วมกับ ศอช.ผลงานที่อยู่ในเกณฑ์ ได้รับรางวัล “ระดับดี” ตารางวันเวลาที่คณะกรรมการตัดสินดำเนินการดังนี้

- ๑ มิ.ย.๒๕๖๕ ประกาศผลงานที่ผ่านการคัดเลือก ได้รับอยู่ในเกณฑ์ ระดับดี
- ๙ มิ.ย.๒๕๖๕ เข้าประชุมรับคำปรึกษาจาก กพร.กรมอนามัย ในการเขียนข้อมูลเพิ่มเติม
- ๑๐ มิ.ย.๒๕๖๕ ส่งข้อมูลเพิ่มเติมให้ กพร. แห่งชาติ หากผลงานเข้ารอบ ดีเด่น จะได้รับการ Site Visitในพื้นที่ ช่วงเดือน ก.ค.-ส.ค.๒๕๖๕
- ส.ค.-ก.ย.๒๕๖๕ ประกาศผลรางวัลพิธีมอบรางวัล

๒.๕. แผนการปฏิบัติการ

ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่บรรลุเป้าหมายกิจกรรมตามรอบการประเมินร้อยละ ๘๐-๑๐๐

Timeline การดำเนินงานตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ รอบ ๕ เดือนหลัง ปี ๒๕๖๕ ลงระบบ DOC รายงานผลทุกเดือนก่อนวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป ,เดือน มิ.ย. รายงานภายใน ๕ ก.ค. ,เดือน ก.ค. รายงานภายใน ๕ ส.ค. ,และใน ๑๐ ส.ค. ๖๕ รายงานรอบสุดท้ายของ ๕ เดือนหลัง (หากมีข้อมูลไม่ครบถ้วนต้องรายงานก่อนวันที่ ๑๐ ส.ค.๖๕) ในที่ ๑๖-๒๒ ส.ค. ๖๕ เจ้าภาพตรวจประเมินผล, วันที่ ๒๒ ส.ค.๖๕ แจ้งผลคะแนน ,และวันที่ ๒๒-๒๓ ส.ค.๖๕ อุทธรณ์ ขอความร่วมมือผู้รับผิดชอบ และผู้กำกับตัวชี้วัดตรวจสอบข้อมูลในการรายงานให้ครบถ้วนทุกหัวข้อตาม Template เพื่อความถูกต้องในการรายงาน

๒.๖. ITA ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ประจำเดือน เมษายน-พฤษภาคม ๒๕๖๕

๑) กิจกรรม “จิตอาสาพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ Be to Big Cleaning Day (B toB) HPC๑” ส่งเสริมการมีจิตอาสา ร่วมทำความดีตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ครั้งที่ ๘

๒) รายงานสรุปข้อร้องเรียน ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ประจำเดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่งกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

๓) เผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานป้องกันการทุจริต คุณธรรมและความโปร่งใส ของศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๕ สู่สาธารณะ (ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน) เป็นประจำทุกเดือน

๔) รายงานข้อมูลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ในระบบ DOC

๕) ศอ.๑ เชียงใหม่ ได้รับเกียรติบัตรหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปี ๒๕๖๕ (๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕)

๖) ศอ.๑ เชียงใหม่ ได้รับเกียรติบัตรรองครุคุณธรรม ระดับส่งเสริมคุณธรรม จังหวัด เชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๔ จากจังหวัดเชียงใหม่ (๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๕)

๓.ผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๕ เข้ารับ “รางวัล Princess Health Award ปี ๒๕๖๕”

กลุ่มบุคคล ประเภทวิชาการ นายแพทย์สุรติ คุณประดิษฐ์ ตำแหน่ง นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลลำพูน

ประเภทบริหาร นายสุรพล เจริญสูตร นายกเทศมนตรีเมืองน่าน

ประเภทองค์กร เทศบาลเมืองน่าน

มติที่ประชุม: รับทราบ

๕.๔ มาตรการประหยัดพลังงานศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่

นายสุทัศน์ ทองคำฟู หัวหน้ากลุ่มอำนาจการ นำเสนอมาตรการประหยัดพลังงาน ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ได้แจ้งเวียนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประหยัดพลังงานศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่และประกาศมาตรการประหยัดพลังงานของหน่วยงาน ให้ทุกกลุ่มงานทราบเรียบร้อยแล้ว ซึ่งแบ่งเป็น ๑) ด้านไฟฟ้า อาทิ ระบบแสงสว่าง อุปกรณ์สำนักงาน การใช้ห้องประชุม การใช้น้ำประปา การลดปริมาณการใช้กระดาษ และ๒) ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง โดยพบว่าปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ถึงเดือนพฤษภาคม ปริมาณการใช้ไฟฟ้า มีแนวโน้มลดลง เมื่อเทียบกับค่า ปริมาณฟ้ามาตรฐาน และปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีแนวโน้มลดลง เช่นเดียวกัน เมื่อเทียบกับค่าปริมาณน้ำมันเชื้อเพลิงมาตรฐาน

มติที่ประชุม: รับทราบ

วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ กัญชาเสรีกับงานอนามัยสิ่งแวดล้อม

ประกาศกรมอนามัย เรื่อง การนำใบกัญชามาใช้ในการทำ ประกอบ หรือปรุงอาหาร ในสถานประกอบกิจการอาหาร พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ และประกาศกรมอนามัยเรื่อง การ นำใบกัญชามาใช้ในการทำ ประกอบ หรือปรุงอาหารในสถาน ประกอบกิจการอาหาร พ.ศ. ๒๕๖๕ (ฉบับที่ ๒) วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยสถานประกอบกิจการอาหารต้องสื่อสารข้อมูลด้านสุขภาพ และความปลอดภัยแก่ผู้บริโภคทราบ เกี่ยวกับข้อมูลอาหารที่ใช้กัญชาเป็นส่วนประกอบและข้อมูลคำ เตือนอย่างถูกต้อง

มาตรการควบคุมกลิ่นหรือควันกัญชา ตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข โดยมี ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง กำหนดให้การกระทำให้เกิดกลิ่น หรือควันกัญชา กัญชง หรือพืช อื่นใด เป็นเหตุรำคาญ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๓ กำหนดให้การกระทำให้เกิดกลิ่นหรือควันกัญชา กัญชง หรือพืชอื่นใด เว้นแต่ พืชที่มี กฎหมายอื่นควบคุมแล้ว จนเป็นเหตุให้เสื่อมหรืออาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพของผู้อยู่อาศัย บริเวณใกล้เคียงหรือผู้ที่ต้องประสบกับเหตุนั้น เป็นเหตุรำคาญ ตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข ต้องทำการสอบสวน

แนวทางการตรวจสอบเหตุรำคาญกลิ่นหรือควันกัญชา แบ่งเป็นการรวบรวมข้อมูล หรือข้อเท็จจริง และการวินิจฉัยเหตุรำคาญ

มติที่ประชุม: รับทราบ

๖.๒ ความก้าวหน้าการขอติดตั้งคาเฟ่อัตโนมัติ เต่าบิน

นายสุทัศน์ ทองคำฟู หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ นำเสนอเรื่องห้างหุ้นส่วนจำกัด เดชชดานนท์เข้ามาดูสถานที่ที่จะทำการติดตั้งและมีข้อคิดเห็นว่า บริเวณหน้าห้องพักแพทย์ยังไม่ตอบ โจทย์ ต้องการจะขอเปลี่ยน เป็น OPD โชนหน้าห้องยา (บริเวณที่ตั้งถังน้ำดื่ม) ซึ่งเหมาะสมกว่า และ คาดว่าอาจทำยอดขายได้ตามเป้าหมายและเงื่อนไขการติดตั้งที่กล่าวว่าจะต้องทำยอดขายได้ ๕๐ แก้ว/วัน ระยะเวลาประเมินภายใน ๓ เดือนหากไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ห้างหุ้นส่วนจำกัด จะขอยกตัวกลับ

มติที่ประชุม: รับทราบและเห็นชอบให้ติดตั้งที่จุดเดิม บริเวณทางเดินหน้าห้องพักแพทย์ เนื่องจากลูกค้าส่วนใหญ่คือเจ้าหน้าที่มากกว่าผู้รับบริการ อาจจะขายได้ดีกว่า

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๔๕ น.

ผู้จัดและบันทึกการประชุม

.....
นางน้ำเพชร ศิริมั่งศรี
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

.....
นางสาวปัญชลิกา นาคคงคำ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ตรวจบันทึกการประชุม

.....
นางสาวชญญา อนุเคราะห์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
กรรมการและเลขานุการ

