

บันทึกการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖
วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๓.๔๐ น.
ณ ห้องประชุมอินทนิล อาคารอำนวยการ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ กรมอนามัย

ผู้มาประชุม

๑.แพทย์หญิงนางนุช ภัทรอนันตนพ	ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	ประธาน
๒.นายแพทย์สุรพันธ์ แสงสว่าง	รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	กรรมการ
๓.แพทย์หญิงโชติรส พันธุ์พงษ์	รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	กรรมการ
๔.แพทย์หญิงสิดาพัฒน์ ยุตบุตร	รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	กรรมการ
๕.นางสิริราไฟ ภูธรใจ	รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	กรรมการ
๖.นางอุมพร นิมิตระกุล	ผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	กรรมการ
๗.นางสาวจรัสพรรณ อรุณแก้ว	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียน วัยรุ่น	กรรมการ
๘.นางพิมพ์ดวงใจ ชัยชนะ	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก	กรรมการ
๙.ทพญ.วริษฐา พุ่มทอง	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ	กรรมการ
๑๐.นายวิภู กฤษณารักษ์	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๑๑.นายสุทัศน์ ทองคำฟู	หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๑๒.นางวันเพ็ญ ใส่ด้วง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๓.นางนงค์เยาว์ แสงคำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๔.นางสาวขวัญญา อนุเคราะห์	หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน	เลขานุการ
๑๕.นางน้ำเพชร ศิริมังสมศรี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖.นางสาวปยุตติกา นาคคงคำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.นายมนตรี วังพลักษ์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	ลาประชุม
๒.นางธัญญา พานิชกิจ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ลาป่วย

เริ่มการประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

วาระพิเศษแนะนำบุคลากรเข้าปฏิบัติงานใหม่

แนะนำบุคลากรเข้าปฏิบัติงานใหม่ ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๘ คน
 โดยผู้อำนวยการศูนย์ฯ กล่าวต้อนรับ มอบป้ายและให้ข้อคิดหลักการปฏิบัติงานแก่บุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานใหม่
ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ปฏิบัติงานที่กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

- | | |
|--------------------------------|------------------------------|
| ๑.นางสาวนิศารัตน์ ศรีสัน | ตำแหน่ง พนักงานช่วยการพยาบาล |
| ๒.นางสาวสุรีพร ขวัญโพธิ์จันทึก | ตำแหน่ง พนักงานช่วยการพยาบาล |
| ๓.นางสาวจริยา พริบไหว | ตำแหน่ง พนักงานบริการ |

ตำแหน่งพนักงานจ้างเหมา ปฏิบัติงานที่กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

- | | |
|-------------------------|--------------------------------|
| ๑.นางสาวกัณตนา แทนเทือก | ตำแหน่ง พนักงานบริการ |
| ๒.นางสาวอภิขญา ไม้อ้อม | ตำแหน่ง พนักงานช่วยการพยาบาล |
| ๓.นายจิรฤต วิถี | ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ |
| ๔.นายณัฏฐ์ วงเวียน | ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ |

ตำแหน่งพนักงานจ้างเหมา ปฏิบัติงานที่กลุ่มอำนวยการ

๑.นายสุกสิทธิ์ ปัญญาเรือน ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

วาระพิเศษแสดงความยินดีกับบุคลากร

รางวัลคนดีศรีอนามัย ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๕

รางวัลคนดีศรีอนามัย ระดับกรม

นายชินตกร แก้วดวง ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้

รางวัลคนดีศรีอนามัย ระดับหน่วยงาน

นางสาวจรัสพรรณ อรุณแก้ว ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

นางธนัญญา พินิชกิจ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

นางสาววัลลภา ยารังพัน ตำแหน่งพนักงานพัสดุ ๓๓

วาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เรื่องประธานแจ้งจากการประชุมผู้บริหารกรมอนามัย ครั้งที่ ๕ /๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

วาระที่ ๑.๑ การเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อมูลจากระบบ GFMIS

ณ สิ้นเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป้าหมายการเบิกจ่ายสะสม กรมอนามัย (รายได้รวม ๓๒ , ๕๐ , ๗๕ และ ๑๐๐ ตามลำดับ) ร้อยละ ๓๙ และเป้าหมายการเบิกจ่ายเดือนกุมภาพันธ์ ร้อยละ ๔๕ , มี.ค. ร้อยละ ๕๐

เบิกจ่ายจริงเดือนกุมภาพันธ์ ร้อยละ ๔๐.๐๓

(ภาพรวม ๔ งบรายจ่าย : งบดำเนินงาน งบลงทุน งบเงินอุดหนุน งบรายจ่ายอื่น)

ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ร้อยละ ๒๙.๕๙

งบดำเนินงาน

ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ร้อยละ ๕๐.๘๑

งบลงทุน ยังไม่ได้ตามเป้าหมาย

มติที่ประชุม: รับทราบ

วาระที่ ๓.๒ รายงานความก้าวหน้าการพัฒนาระบบสุขภาพดิจิทัลใหม่ สร้างไทย สร้างชาติ

รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานการขับเคลื่อนและส่งเสริมการใช้งานระบบสุขภาพดิจิทัลไทยใหม่ สร้างไทย สร้างชาติ ระยะ ๑ เน้นการใช้งานในระบบสมุดสุขภาพ สำหรับบุคลากรทุกคนในกรมอนามัย เป็นการทดลองระบบ โดยจัดซื้อโดเมนหรือชื่อระบบเป็นภาษาไทย “สมุดสุขภาพ” เพื่อช่วยลดข้อจำกัดด้านภาษา จัดทำชื่อและค้นหาชื่อโดเมนได้ง่ายขึ้น

ระยะ ๑ การเชื่อมโยงระบบสุขภาพดิจิทัลไทยใหม่ สร้างไทย สร้างชาติกับเครื่องตรวจสุขภาพอัตโนมัติ (ตู้ KIOSK)

กองดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสุขภาพ ร่วมกับ บริษัท อันติเมทเทคแอนด์อินโนเวชั่น จำกัด ทดสอบการใช้งานเครื่องตรวจสุขภาพอัตโนมัติ (ตู้ KIOSK) กับ ระบบ สมุดสุขภาพ (Health Book) บริเวณ ห้องโถง กรมอนามัย อาคาร ๑ ชั้น ๑ โดยมีผู้บริหารกรมอนามัย และเจ้าหน้าที่กรมอนามัย เข้ารับการตรวจสุขภาพ เจ้าหน้าที่ตรวจสุขภาพ จำนวน ๒๒๒ คน

ระยะที่ ๑ การเชื่อมโยงระบบสุขภาพดิจิทัลไทยใหม่ สร้างไทย สร้างชาติกับสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ (สพฉ.)

มีพิธีลงนามข้อตกลงร่วมกัน (MOU) ระหว่าง กรมอนามัยกับสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ (สพฉ.) ในวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสมบุญ วัชรวิทย์ อาคาร ๑ ชั้น ๒ กรมอนามัย

รายงานความก้าวหน้าการพัฒนาระบบบัตรประจำตัวตามกฎหมายภายใต้ภารกิจของกรมอนามัย

กองดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสุขภาพร่วมกับสำนักสุขภาพิบาลอาหารและน้ำ กองกฎหมาย ดำเนินการจัดฝึกอบรม
การใช้งาน รุ่นที่ ๓ จำนวน ๑๘๐ คน

แผนการฝึกอบรมการใช้งานระบบบัตรประจำตัวตามกฎหมายภายใต้ภารกิจของกรมอนามัย
สำหรับหลักสูตรสำหรับผู้ใช้งานระบบบัตรประจำตัวผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุ (Care Manager) และผู้ดูแลผู้สูงอายุ
(Caregiver)

กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุ (Care Manager) อบรมวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ และ ๒๘
เมษายน ๒๕๖๖

มติที่ประชุม: รับทราบและมอบหมายให้งาน IT กำกับติดตามให้เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ทั้งหมด
ติดตั้งและลงทะเบียนเข้าใช้งานสมุดสุขภาพ

วาระที่ ๓.๓ การเตรียมการจัดประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่
๑๖ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้หัวข้อเมือง พลเมือง : อัจฉริยะ Smart City Smart Citizen ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓
มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอควิน แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร

การดำเนินงานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล และองค์กรดีเด่นด้านการ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัย
สิ่งแวดล้อม (Princess Health Award) โดยสำนักส่งเสริมสุขภาพ

การคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health
Award) อยู่ระหว่างการดำเนินการรวบรวมผลงานบุคคล/องค์กร ที่เสนอชื่อโดยคณะกรรมการสรรหาและกลั่นกรอง
ภายใน ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ และขอความอนุเคราะห์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดส่งรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการ
คัดเลือกบุคคลหรือองค์กรดีเด่น เพื่อจัดทำประกาศเกียรติคุณต่อไป

มติที่ประชุม: รับทราบ

วาระที่ ๓.๔ รายงานความก้าวหน้าการเตรียมการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านสาขา
เวชศาสตร์ป้องกัน แขนงเวชศาสตร์วิถีชีวิตครั้งที่ ๒ Lifestyle Medicine Clinic and Resident
training โดยสถาบันปณณทัต กรมอนามัย

กรมอนามัย ผ่านเกณฑ์มาตรฐานและได้รับการรับรองคุณภาพสถาบันฝึกอบรมและศักยภาพในการ
ฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงเวชศาสตร์วิถีชีวิตแล้ว จากการตรวจประเมินเพื่อรับรอง
สถานฝึกอบรม เมื่อวันที่ ๒๒-๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา

หลักสูตรฝึกอบรมนักรับราชการระดับสูงด้านสาธารณสุข แขนงเวชศาสตร์วิถีชีวิต รุ่นที่ ๖ (Certificate of
Management in Lifestyle Medicine (Mini LM) จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๘๐ คน การเรียนการสอนในรูปแบบ
onsite ปิดรับสมัครวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๓๐ น.

แผนการดำเนินงาน

๑.จัดอบรมแพทยศาสตรศึกษา เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖

กลุ่มเป้าหมาย: อาจารย์แพทย์

๒.จัดอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ให้บริการด้านเวชศาสตร์วิถีชีวิต เดือนมีนาคม ๒๕๖๖

กลุ่มเป้าหมาย: สหวิชาชีพ

๓.เริ่มการฝึกอบรมประจำปีการฝึกอบรม ๒๕๖๖ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ เริ่มจากส่วนกลางคือ
สสม., ส่วนภูมิภาคคือศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ คาดว่าจะเริ่มดำเนินการในปีถัดไป

มติที่ประชุม: รับทราบ

วาระที่ ๔ ป้ายคุณค่าทางโภชนาการ และโลโก้เมนูสุขภาพขับเคลื่อนร่วมกับร้าน Ease Cafe by IMPACT@DOH สำนักโภชนาการ กรมอนามัย

กรมอนามัย การขับเคลื่อนเมนูสุขภาพและหวานน้อยจะได้ร่วมกับ Ease Café โดยการพัฒนาเมนูสุขภาพร่วมกับ Ease Café by IMPACT ได้จำนวน ๕ เมนูและเครื่องดื่มหวานน้อยร้อยละ ๕ จำนวน ๒ เมนูและสำนักโภชนาการ จัดทำและออกแบบ QR Code เพื่อสแกนคุณค่าทางโภชนาการในเมนูที่ได้รับการรับรองจากสำนักโภชนาการ นำไปติดไว้ที่ป้ายหน้าเมนูร้าน Ease Café

มติที่ประชุม: รับทราบ

วาระที่ ๕ โครงการให้บริการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าด้วยพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา (Solar Rooftop) ณ กรมอนามัย

หนังสือจากกระทรวงพลังงาน แจ้งเรื่องมาตรการลดการใช้พลังงานในหน่วยงานภาครัฐซึ่ง กำหนดมาตรการที่สามารถปฏิบัติได้ทันที โดยให้หน่วยงานราชการ ลดการใช้พลังงานและน้ำมันเชื้อเพลิงลงร้อยละ ๒๐ เป็นไปตามเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ของการประเมินผลตัวชี้วัดการลดการใช้พลังงานของหน่วยงานราชการ

การไฟฟ้านครหลวงได้ดำเนินการโครงการให้บริการระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ แบบติดตั้งบนหลังคา (Solar Rooftop) ในรูปแบบ Service Agreement (SA) โดยติดตั้งระบบผลิตเพื่อใช้เอง (การใช้ไฟฟ้าที่ผลิตได้จากโซลาร์ภายในอาคารทั้งหมด) เป้าหมายคือลดไฟฟ้าในระยะยาว ๒๐-๒๕ ปี เริ่มดำเนินการที่กรมอนามัย ซึ่งอยู่ในเขตการให้บริการของการไฟฟ้านครหลวง เขตนนทบุรีมีการใช้ไฟฟ้าโดยปกติค่าไฟฟ้าเฉลี่ยเป็นเงิน ๗๖๒,๐๐๐.๐๐ บาท/เดือนหรือเท่ากับ ๙.๑๔ ล้านบาท/ปี เทียบกับการคาดการณ์ค่าบริการระบบ Solar/ปี เท่ากับ ๒,๖๑๖,๒๗๓.๑๒ บาท/ปี สรุปผลประโยชน์ที่ได้รับ ๗.๑๕% คิดเป็นเงิน ๖๕๔,๑๐๕.๑๒ บาท/ปี

มติที่ประชุม: รับทราบและมอบหมายให้กลุ่มอำนวยการ ศึกษารายละเอียดและดูสถานที่หน่วยงานเพื่อวางแผนการติดตั้ง ระบบผลิตไฟฟ้าด้วยพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา (Solar Rooftop) ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ในอนาคต ร่วมกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

วาระที่ ๕.๒ ความคืบหน้าการขับเคลื่อนร่าง พ.ร.บ.ควบคุมการตลาดอาหารและเครื่องดื่มที่ส่งผลกระทบท่อสุขภาพเด็ก(อาหารที่มีปริมาณไขมัน น้ำตาล โซเดียมสูง)

การขับเคลื่อน ร่าง พ.ร.บ.ควบคุมการตลาดอาหารและเครื่องดื่มที่ส่งผลกระทบท่อสุขภาพเด็ก มาตั้งแต่ปีพ.ศ. ๒๕๖๓ จนถึงปัจจุบัน ได้ (ร่าง) พ.ร.บ. ฉบับก่อนประชาพิจารณ์จากการดำเนินงาน

การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างความร่วมมือ ก่อนประชาพิจารณ์

๑) ทีมศูนย์วิชาการ และ อย.

๒) ภาครัฐ ภาคประชาสังคม และกลุ่มเด็กและเยาวชน

๓) ภาคประชาสังคม

การประชุมพัฒนาร่าง พ.ร.บ. คณะ ๑ และ ๒

วาระที่ ๕.๕ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานกรมอนามัย รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. เพื่อนำผลการดำเนินงานมาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๓ และ ๔ และ

เป็นข้อมูลประกอบการชี้แจงงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ เมษายน ๒๕๖๖ ณ เดอะบลูสกายรีสอร์ท อาเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากร กรมอนามัย จำนวน ๑๔๐ คน

- ผู้บริหารระดับสูง/ผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้บริหารหน่วยงาน
- รองผู้อำนวยการ/ผอ.รพ.
- หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
- ผู้แทน Cluster กลุ่มที่ ๑ - ๗
- คณะทำงานจัดการประชุมฯ

มีประเด็นหัวข้อการรายงานการความก้าวหน้าการดำเนินงานศูนย์ความเป็นเลิศด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม และเวชศาสตร์วิถีชีวิตของศูนย์อนามัย ประธานขอความร่วมมือ กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ให้ข้อมูลตามลิงค์แบบสอบถามของศูนย์อนามัยที่ ๓ นครสวรรค์ ซึ่งเป็นตัวแทนนำเสนอในภาพรวม

มติที่ประชุม: รับทราบ

วาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖
วันจันทร์ที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

มติที่ประชุม: รับรองรายงานการประชุมฯ และไม่มีข้อแก้ไข

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ สรุปผลการเบิกจ่ายและการกำกับติดตามแผน/ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

นางสาวชญญา อนุเคราะห์ หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคนนำเสนอผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ ผลการเบิกจ่าย ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ มีดังนี้

งบดำเนินงาน

จัดสรรทั้งปี ๑๓,๘๘๐,๓๙๙ บาท , คงเหลือ ๔,๓๘๖,๒๒๐.๓๓ บาท

งบลงทุน

จัดสรรทั้งปี ๒๓,๕๖๙,๓๙๐ บาท (ใช้จ่ายจริง ๒๑,๗๕๙,๔๙๐ บาท) , คงเหลือ ๑๗,๘๐๙,๙๐๐.๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น

จัดสรรทั้งปี ๓๗,๔๕๖,๕๐๔ บาท , คงเหลือ ๒๑,๗๑๖,๑๒๐.๓๓ บาท

ร้อยละการเบิกจ่ายงบดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่

เป้าหมาย(สะสม) ณ เดือน มีนาคม ร้อยละ ๕๐ , แผนการเบิกจ่ายเดือนมีนาคม ร้อยละ ๖๗ มากกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้

ร้อยละการเบิกจ่ายงบดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายการกลุ่มงาน เรียงตามลำดับดังนี้

๑. สิ่งแวดล้อม ร้อยละ ๖๙.๑๘
๒. วิทยุทำงาน ร้อยละ ๕๓.๙๕
๓. ขับเคลื่อน ร้อยละ ๔๔.๑๔
๔. สูงอายุ ร้อยละ ๔๑.๓๗
๕. วิทยุเรียนวิทยุรู้ ร้อยละ ๓๒.๙๘
๖. แม่และเด็ก ร้อยละ ๓๐.๐๙

งบลงทุนที่ใช้จ่ายจริง ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มีรายการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง ทั้งหมด ๑๔ รายการ

๑. งบประมาณที่ได้รับทั้งหมดจำนวน ๑๔,๓๖๐,๙๐๐.๐๐ บาท งบประมาณที่ใช้จ่ายจริงจำนวน ๑๒,๙๗๐,๐๐๐.๐๐ บาท
๒. มีจำนวน ๒ รายการ ที่มีการใช้จ่ายต่ำกว่างบประมาณที่ได้รับ คือ ๑) ปรับปรุงอาคารผู้ป่วยนอก คลินิกตรวจสุขภาพเด็กดี งบประมาณที่ได้รับ ๓,๙๖๕,๐๐๐.๐๐ บาท งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง ๓,๕๔๖,๐๐๐.๐๐ บาท และ ๒) อาคารห้องชุดครอบครัว ๑๒ ยูนิต (๒๔ ห้อง) งบประมาณที่ได้รับ ๑๔,๓๖๐,๙๐๐.๐๐ บาท งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง ๑๒,๙๗๐,๐๐๐.๐๐ บาท
๓. มีงบลงทุนเหลือจ่ายจำนวน ๑,๘๐๙,๙๐๐.๐๐ บาท

มติที่ประชุม: รับทราบและมอบหมายให้ทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้องดำเนินกิจกรรมให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๓.๒ ความก้าวหน้างบลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นายสุทัศน์ ทองคำฟู หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ นำเสนอผลการดำเนินงานงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่

รายการครุภัณฑ์ที่เบิกจ่ายแล้วทั้งหมด ๙ รายการ

รายการสิ่งก่อสร้างที่อยู่ระหว่างดำเนินการ

๑. ห้องน้ำสำหรับหญิงตั้งครรภ์ ผู้พิการและผู้รับบริการทั่วไป วงเงิน ๑,๓๗๙,๐๐ บาท

พบปัญหาการดำเนินงานล่าช้า ต้องหยุดพักงานบางช่วงที่มีผู้รับบริการส่งผลกระทบต่องานให้บริการตรวจรักษาแผนกฝากครรภ์ จะเร่งรัดให้เบิกจ่ายงวดที่ ๑ และงวด ๒ ภายในเดือนมีนาคมหรือเมษายน ๒๕๖๖ อย่างช้า ส่วนงวดที่ ๓ ดำเนินการเบิกจ่ายให้ทันตามสัญญา

๒. ห้องชุดครอบครัว ๑๒ ยูนิต (๒๔) ห้อง วงเงิน ๑๔,๓๖๐,๙๐๐ บาท

พบปัญหาเรื่องดินอ่อน ทำให้การเทฐานรากล่าช้าและต้องใช้งบประมาณเพิ่มขึ้นในการทดสอบดิน จำเป็นต้องตัดรายการบางอย่างในรายละเอียดออกไป ซึ่งผู้รับจ้างขออนุมัติทดสอบดินและเสนอเรื่องสบส. พิจารณาแจ้งผลการทดสอบและรายงานให้คณะกรรมการตรวจรับทราบ

๓. ปรับปรุงอาคารผู้ป่วยนอก คลินิกตรวจสุขภาพเด็กดี วงเงิน ๓,๙๖๕,๐๐๐ บาท

มติที่ประชุม: รับทราบและมอบหมายให้กลุ่มอำนวยการ เร่งรัดดำเนินการ

๓.๓ สถานะเงินบำรุง

นายสุทัศน์ ทองคำฟู หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ นำเสนอสถานะเงินบำรุงของศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ยอดเงินคงเหลือ ๓๑,๑๖๒,๙๔๒.๕๕ บาท เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีรายรับ ๕,๒๖๓,๒๒๓.๓๐ บาท รายจ่าย ๕,๗๒๒,๖๗๐.๒๔ บาท ขาดทุน ๔๕๙,๔๔๖.๙๔ บาท

รายรับ ๕ อันดับแรก คือ

รายได้ค่ารักษาพยาบาลคนไข้นอก	ร้อยละ ๔๓.๙๘
รายได้จากกรมบัญชีกลาง	ร้อยละ ๑๙.๕๒
รายได้ค่ารักษาพยาบาลคนไข้ใน	ร้อยละ ๑๖.๘๒
รายได้จากการเรียกเก็บจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพ	ร้อยละ ๑๑.๒๙
รายได้อื่นๆ,รายได้ค่าลงทะเบียน	ร้อยละ ๓.๕๔

รายจ่าย ๕ อันดับแรกคือ

ค่าเวชภัณฑ์ยาและมิใช่ยา	ร้อยละ ๔๒.๙๔
-------------------------	--------------

ค่าจ้างเหมาบุคคลภายนอก	ร้อยละ ๑๒.๙๐
เงินเดือนพนักงานกระทรวง	ร้อยละ ๑๐.๒๔
ค่าล่วงเวลา	ร้อยละ ๗.๖๔
ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์	ร้อยละ ๕.๐๓

ลูกหนี้เรียกเก็บค่างชำระค่ารักษาพยาบาลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย
ขอผิดผ่อนจำนวน ๓๐,๖๓๙.๐๐ บาท มาชำระเงินแล้ว จำนวน ๑,๐๐๐ บาท ทำหนังสือติดตามเรียกเก็บเงินแล้วแต่
จดหมายถูกตีกลับ คงค้างเงิน จำนวน ๒๔,๖๓๙ บาท จึงขอนำเรียนปรึกษาคณะกรรมการเพื่อขอ
อนุมัติตัดเป็นหนี้สูญในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕

มติที่ประชุม: รับทราบและเห็นชอบ

ลูกหนี้เรียกเก็บค่างชำระค่าตรวจวิเคราะห์และทดสอบคุณภาพน้ำประปา มีลูกหนี้ที่เรียกเก็บเงิน
จำนวน ๕๒,๕๐๐ บาท จำนวน ๙ รายการระหว่างวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ อยู่
ระหว่างการทำเช็คและรอโอนเงิน

มติที่ประชุม: รับทราบ

ลูกหนี้ส่งใช้เงินเกินร้อยละ ๒๐ – ๓๐ ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๖

นายณณรภัทร อีระวรรณศิริ กลุ่มพัฒนานาอนามัยสิ่งแวดล้อม คืบเงินร้อยละ ๒๒.๙๖

เนื่องจากผู้เข้าร่วมประชุม ได้ตอบรับอย่างเป็นทางการและทางโทรศัพท์ จำนวน ประมาณ ๖๐ คน แต่ในวันที่จัด
ประชุมมีผู้เข้าร่วมเพียง ๔๓ คน เพราะติดภารกิจและประชุมซ้อนกับหน่วยงานอื่น

นางสาวชญญา อนุเคราะห์ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน คืบเงินร้อยละ ๒๗.๕๐ เนื่องจากผู้
เข้าประชุมเดินทางไป-กลับไม่เข้าพักโรงแรม ทำให้ค่าใช้จ่ายเบี้ยเลี้ยง ที่พักและค่าพาหนะลดลง

มติที่ประชุม: รับทราบและประธานมอบหมายให้กลุ่มอำนวยการ จัดทำกราฟแท่งแสดง trend รายรับ
รายจ่ายเป็นรายเดือน

๓.๔ แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หมวด งบลงทุน กรมอนามัย

นางสาวชญญา อนุเคราะห์ หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน นำเสนอกำหนด
ระยะเวลาในการบันทึกข้อมูลในระบบ e-Budget Anamai ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๗ ตลอดจนแนวทางและ
หลักเกณฑ์การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หมวดงบลงทุน ดังนี้

การเตรียมความพร้อมประกอบการพิจารณา

รายการครุภัณฑ์

๑. ข้อมูลประกอบการพิจารณารายการครุภัณฑ์ ประกอบด้วย

- รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของครุภัณฑ์ (Spec) ที่หน่วยงานกำหนด ๑ ชุด
- ใบเสนอราคา อย่างน้อย ๓ บริษัท โดยระบุวันที่เสนอราคา พร้อมลายเซ็นผู้เสนอราคา
- รูปภาพประกอบ เพื่อแสดงลักษณะครุภัณฑ์ที่ต้องการจัดซื้อ
- ความพร้อมของสถานที่/พื้นที่ในการติดตั้ง และบุคลากรพร้อมรองรับการใช้งานครุภัณฑ์

กรณีซื้อทดแทนของเดิม ต้องเขียนอธิบายสภาพการใช้งานของครุภัณฑ์เดิม อายุการใช้งาน (ระบุปี พ.ศ. ที่จัดซื้อและจำนวนปีที่ใช้งาน) แสดงให้เห็นความจำเป็นที่ต้องจัดหาใหม่และระบุหมายเลขครุภัณฑ์เดิมที่ต้องการขอทดแทนให้ครบถ้วน

กรณีจัดหาใหม่ หรือจัดหาเพิ่มเติม ให้ระบุเหตุผลแสดงให้เห็นความจำเป็นที่ต้องจัดหาใหม่หรือจัดหาเพิ่มเติม ปัจจุบันมีจำนวนเท่าไร และประสงค์ขอเพิ่มจำนวนเท่าไร จำนวนผู้มารับบริการปัจจุบัน ตลอดจนการคาดการณ์ผู้ใช้งาน/ผู้รับบริการ ความคุ้มค่าหรือประโยชน์ที่ได้รับ และสามารถรองรับผู้บริการเพิ่มขึ้นจำนวนเท่าใดภายหลังการติดตั้งครุภัณฑ์

- รายการครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ประเภทโปรแกรมต้องมีเอกสารแสดงอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาต่อเดือนประกอบ

- ราคาต่อหน่วย หรือราคารวม ตั้งแต่ ๕๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป ยกเว้นงานพัฒนาระบบประเภทโปรแกรมประยุกต์ (Application Software Development) ต้องมีราคาต่อหน่วยตั้งแต่ ๒๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป

๒. ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ขอให้ประสานกองดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสุขภาพ เพื่อดึงงบประมาณในภาพรวมของกรมอนามัย

รายการที่ดินสิ่งก่อสร้าง

๑. การก่อสร้าง และการปรับปรุงอาคาร บ้านพัก ที่ดิน รั้ว ถนน ระบบไฟฟ้า ระบบประปา ต้องมีการประมาณการราคาก่อสร้าง โดยผ่านการรับรองจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ เช่น สำนักงานโยธาธิการ และผังเมืองจังหวัด กองแบบแผน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กรมศิลปากร

๒. ข้อมูลประกอบการพิจารณารายการสิ่งก่อสร้าง ประกอบด้วย

- แบบรูปรายการ (แบบแปลน) เป็นแบบมาตรฐานตามบัญชีราคามาตรฐานสิ่งก่อสร้างของสำนักงบประมาณ หรือแบบมาตรฐานของทางราชการ ที่ได้ปรับแก้ให้สอดคล้องกับสถานที่จริงพร้อมลงลายมือชื่อผู้ออกแบบ

- บัญชีแสดงรายการก่อสร้างสำหรับงานก่อสร้าง (BOQ) ที่เป็นปัจจุบัน พร้อมลงลายมือชื่อผู้ประมาณการ

- งวดงานงวดเงิน และระยะเวลาการก่อสร้าง

๓. กรณีสิ่งก่อสร้างมีครุภัณฑ์ลอยตัวประกอบที่ราคาไม่เป็นไปตามมาตรฐานสำนักงบประมาณ/กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ให้แนบเอกสารคุณลักษณะเฉพาะที่หน่วยงานกำหนด และใบเสนอราคา (๓ บริษัท) โดยระบุวันที่เสนอราคา พร้อมลายเซ็นผู้เสนอราคา

๔. มีความพร้อมด้านสถานที่ก่อสร้าง โดยแนบบรูปถ่ายสถานที่ที่จะก่อสร้าง แสดงพิกัด สถานที่ก่อสร้าง มีการสำรวจสถานที่จริง มีหนังสือแสดงกรรมสิทธิ์/ความยินยอมการใช้ที่ดิน หนังสือรับรองอื่นใดที่แสดงถึงการได้รับอนุญาตให้ใช้ที่ดิน

๕. การก่อสร้างที่มีระยะเวลาดำเนินการไม่เกิน ๒๗๐ วัน ให้เสนองบประมาณเป็นรายการปีเดียวสำหรับรายการที่มีระยะเวลาดำเนินการเกิน ๒๗๐ วัน ให้เสนอตั้งงบประมาณเป็นรายการผูกพันใหม่ โดยให้ตั้งงบประมาณในปีแรกไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของวงเงินงบประมาณ

๖. การก่อสร้างสิ่งก่อสร้างใหม่เพื่อรองรับภารกิจใหม่ ในกรณีที่มีพื้นที่ตั้งแต่ ๒,๐๐๐ ตารางเมตรขึ้นไป จะต้องให้คณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ (กพช.) ตรวจสอบประเมินในโอกาสแรกก่อน และต้องแสดงหนังสือแจ้งผลการตรวจแบบประเมินด้วย และต้องมีราคาต่อรายการ ตั้งแต่ ๓๐๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป

มติที่ประชุม: รับทราบและเห็นชอบ ประธานและคณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ รายการสิ่งก่อสร้างในงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ ๑) ปรับปรุงทางเดินออกกำลังกายสวนสาธารณะ ๒) ปรับปรุงห้องพักแพทย์สำหรับการฝึกอบรมแพทย์ ชั้น ๒ อาคาร Daycare ๓) ปรับปรุงห้องประชุมชั้น ๓ อาคารเอนกประสงค์ และ ๔) ปรับปรุงบ้านพักข้าราชการ

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ ตัวชี้วัดการรับรองปฏิบัติการ ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นางสาวชญญา อนุเคราะห์ หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคนนำเสนอ ตัวชี้วัดการรับรองปฏิบัติการ ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ เกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดระดับบุคคล รอบ ๕ เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต.ค.๒๕๖๕-มี.ค.๒๕๖๖) แนวทางการประเมินผลตัวชี้วัดและการให้คะแนน มีตัวชี้วัดที่สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อนามัยและส่งเสริมสุขภาพ ตลอดจนความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต วัดค่าดัชนีมวลกายและการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆของศูนย์อนามัย ค่าคะแนนร้อยละ ๕ และ ๒) ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) วัดผลงานวิชาการ การเก็บรวบรวมข้อมูลความรู้ของเจ้าหน้าที่ ค่าคะแนนร้อยละ ๕ ที่ประชุมให้คงไว้ทั้งสองตัวชี้วัดโดยให้แต่ละคนเลือกตามความเหมาะสมของตัวเองจำนวน ๑ ตัวชี้วัด

มติที่ประชุม: รับทราบและเห็นชอบ

๔.๒. การพิจารณาจริยธรรมวิจัยให้แก่หน่วยงานภายนอก

นางนงค์เยาว์ แสงคำ กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคนนำเสนอเพื่อพิจารณาเรื่อง แนวทางการพิจารณาจริยธรรมวิจัยให้แก่หน่วยงานภายนอก สรุปจำนวนการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย(EC) ตั้งแต่ปี ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (กพ.๒๕๖๖) ดังนี้

๒๕๖๔(เรื่อง)			๒๕๖๕(เรื่อง)			๒๕๖๖(เรื่อง)		
ศูนย์อ.๑	ศูนย์๒&๓	สถาบันฯ	ศูนย์อ.๑	ศูนย์๒&๓	สถาบันฯ	ศูนย์อ.๑	ศูนย์๒&๓	สถาบันฯ
๒๙	๗	๓	๑๕	๖	๑๐	๑๑	๗	๒

สถาบัน*หมายถึง สถาบันการศึกษาต่างๆ เช่น มช. / ราชภัฏฯ /วิทยาลัยพยาบาล
การพิจารณา EC ของศอ.๑ เริ่มทำตั้งแต่ปี ๒๕๕๔ ...เริ่มรับงานจากนอกศอ.๑ ตั้งแต่ปี ๒๕๖๓

จึงขอหารือในที่ประชุมเรื่องการวางแผนรองรับพิจารณา EC แก่องค์กรภายนอก

จากการประชุมกรรมการEC เมื่อ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีการประชุมและประธานเข้าประชุมรวมทั้งหมด ๙ คน(กรรมการEC ทั้งหมด ๑๔ คน) มีมติว่าควรมีแผนรองรับพิจารณาECแก่องค์กรภายนอก

สาเหตุ

๑. การกิจกรรมการ
๒. ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ไม่มีคณะกรรมการตรวจMethodology
๓. ตาม SOP ต้องติดตามการดำเนินการวิจัยด้วย ซึ่งศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ไม่สามารถติดตามได้

ทางออก

๑. ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่จะเป็นที่เลี้ยงโดยการเชิญศอ.๓ร่วมพิจารณาผ่านออนไลน์จนถึงเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ จากนั้นให้ ศอ.๓ ตั้งคณะกรรมการจริยธรรม
๒. ศอ.๓ ส่งพิจารณาที่กรม
๓. ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ จะยังพิจารณาให้ศอช./ศทป และสถาบันการศึกษาที่จะขอเข้าเก็บข้อมูลหน่วยงาน (โดยผ่านEC มาจากสถาบันการศึกษาแล้ว)

มติที่ประชุม: รับทราบและเห็นชอบให้ดำเนินการแบบพี่เลี้ยง และนัดประชุมออนไลน์ระหว่างศูนย์อนามัยที่ ๑, ๒ และ ๓

๔.๔ ค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ

แพทย์หญิงโชติรส พันธุ์พงษ์ รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ นำเสนอเรื่องค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการประชาชนในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เนื่องจากมีหนังสือถึงกองการเจ้าหน้าที่ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่องประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการประชาชนในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่องการกำหนดการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการประชาชน โดยกำหนดอัตราค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ ตามว.๗๙ ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ แตกต่างกันไปตามลักษณะตำแหน่ง อาทิเช่น

แพทย์ อัตราเวรละ ๑,๒๐๐ บาท

ทันตแพทย์ปฏิบัติงานคลินิกพิเศษ อัตราชั่วโมงละ ๑๒๐ บาท

เภสัชกร อัตราเวรละ ๗๘๐ บาท

นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ อัตราเวรละ ๖๕๐ บาท

พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข อัตราเวรละ ๕๒๐ บาท

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปวช.หรือเทียบเท่า อัตราเวรละ ๓๙๐ บาท

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปวส.หรือเทียบเท่า อัตราเวรละ ๕๒๐ บาท

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า อัตราเวรละ ๖๕๐ บาท

ลูกจ้างตำแหน่งอื่น อัตราเวรละ ๓๓๐ บาท

หมายเหตุ อัตราค่าตอบแทนไม่แตกต่างกันทั้งโรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลที่อยู่ห่างเมืองและโรงพยาบาลที่อยู่ห่างไกล ซึ่งการพิจารณาค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการจะต้องใช้เงินงบประมาณเงินบำรุงเพิ่มขึ้น ซึ่งการเงินได้คำนวณวงเงินทั้งหมด เพิ่มจากเดิม ๑๐๙,๘๘๐ บาท นายแพทย์สุรพันธ์ แสงสว่าง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ให้ข้อเสนอแนะว่าต้องวางแผนการเพิ่มรายได้มากขึ้น โดยเพิ่มจำนวนผู้รับบริการ เปิดการให้บริการรูปแบบใหม่ และการให้บริการที่สามารถเบิกจ่ายงบ PP ที่เคลมเงินจากสปสช. รวมทั้งการลดโอทีนอกเวลา ปรับการเรียกอัตราค่าล่วงเวลาราชการของเจ้าหน้าที่

มติที่ประชุม : รับทราบและเห็นชอบ ให้เบิกจ่ายตามระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข

วาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๕.๑ ความก้าวหน้าการดำเนินงานพัฒนาบุคลากร

แพทย์หญิงโชติรส พันธุ์พงษ์ รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ นำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินงาน ดังนี้

๑)รายชื่อข้าราชการส่งผลงานวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

อยู่ระหว่างจัดทำผลงานเข้ารับการประเมินระดับเชี่ยวชาญได้แก่ นางวริษฐา พุ่มทอง
ส่งผลงานที่แก้ไขแล้ว ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๖ ได้แก่ นางพลอยเนตร ชนายนันท์พจนินิ

อยู่ระหว่างสรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการได้แก่ นางสาวอนุสรณ์ กันธา

ส่งงาน HR แล้ว วันที่ ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๖ ได้แก่ นางวันเพ็ญใส่ด้วงและนางนงเยาว์ แสงคำ

ยังไม่ส่งผลงาน ได้แก่ นายสุทัศน์ ทองคำฟู, นางพชรา คำฟู, นางเข็มจิรา ก่ออำไพ

หมายเหตุ : ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ส่งผลงานฯ ภายในระยะเวลา ๖ เดือน และให้ขยาย

ระยะเวลาได้ ๑ ครั้ง ๓ เดือน รวมระยะเวลา ๙ เดือนส่งให้ HR ก่อนครบกำหนดไม่น้อยกว่า ๑

สัปดาห์

ส่งผลงานที่แก้ไขเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒ มี.ค. ๒๕๖๖ ได้แก่ นายกฤษดา ชิดสนิท,
นายนิราช นอร์ตัน

ส่งผลงานแล้ว ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้แก่ นางธัญญา พานิชกิจ

ส่งผลงานแล้ว ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้แก่ นางสาวผกาสินี กาวี

กองการเจ้าหน้าที่แจ้งให้ส่งผลงานแล้ว ได้แก่ นางสาวพัชรา เราเท่า

ส่งแบบประเมินบุคคลแล้ววันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้แก่ นางสาววิมลรัตน์ ตียเกษม

๒) ขออภัยตัวข้าราชการ นายแพทย์นายสิทธิพงษ์ ยิ้มสวัสดิ์ ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
สังกัดโรงพยาบาลศรีสังวาลย์ มาช่วยปฏิบัติราชการ เนื่องจากกระบวนการขอรับโอนยังไม่แล้ว
เสร็จ อีกทั้งหน่วยงานยังขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการทบทวนไป
ที่สำนักปลัดฯ

๓) การรับโอนข้าราชการ ตามที่กรมอนามัย ได้ส่งหนังสือทบทวนไปยังต้นสังกัดของ
นายประสิทธิ์ คุณแสนใส สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อให้โอนมา
ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ แต่ได้รับแจ้งว่า ข้าราชการดังกล่าวได้
ขอโอนไปที่สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ เชียงใหม่เรียบร้อยแล้ว โดยศูนย์ฯ จึง
ดำเนินการประกาศรับสมัครรับโอน-ย้าย ใหม่

๔) การรับย้ายข้าราชการตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ กลุ่ม
ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ซึ่งศูนย์ฯ ได้จัดทำหนังสือแจ้งความประสงค์ขอรับย้าย
นางสาวอุษา วงทวี สำนักส่งเสริมสุขภาพ พร้อมเอกสารต่างๆ ให้กองการเจ้าหน้าที่แล้ว
คาดว่าจะมีคำสั่งย้าย ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ส่วนการรับโอนข้าราชการตำแหน่ง

นายแพทย์(วิสัญญีแพทย์) ณ วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๖ ผู้สมัคร ๑ รายจากโรงพยาบาลหางดง

๕) นางสาวสุพรรณิ วงศ์แก้ว ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ขอโอนย้ายไปปฏิบัติงานที่
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ซึ่งศูนย์ฯ ไม่ขัดข้องและยินดีให้โอนไปปฏิบัติราชการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๖) คำสั่งย้ายข้าราชการ กรมอนามัย มีคำสั่งย้ายข้าราชการ ผู้ได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงาน
วิชาการเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ๔ รายคือ

นางพชรา คำฟู	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ ๒๔๑ กลุ่มขับเคลื่อนฯ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ ๒๓๒ กลุ่มขับเคลื่อนฯ
นางเข็มจิรา ก่ออำไพ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เลขที่ ๓๐๖ กลุ่มสิ่งแวดล้อม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เลขที่ ๒๗๙ กลุ่มวัยทำงาน
นางวันเพ็ญ ใสด้วง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เลขที่ ๒๗๖ กลุ่มวัยรุ่น	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เลขที่ ๓๓๗ กลุ่มการพยาบาล
นางนงค์เยาว์ แสงคำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เลขที่ ๓๘๙ งานให้บริการปรึกษา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เลขที่ ๓๕๗ งานการพยาบาลผู้ป่วยใน

๗) การสมัครเข้ารับการคัดเลือก “หลักสูตรสร้างความพร้อมและเสริมศักยภาพหัวหน้างาน”

ศูนย์ฯ ได้พิจารณาผู้มีคุณสมบัติเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางจันทร์ฉาย สิงหนันท์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๒. นางประภัสสร โตธิกุล ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๓. นายเอกรินทร์ วินันท์ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หมายเหตุ วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข จะประชุมคัดเลือกวันที่ ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๖

๘) ลูกจ้างประจำขอลาออกจากราชการ ได้แก่ นางประณอม กันใจ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย ส๒ สังกัดงานเวชศาสตร์ชั้นสูตร โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพขอลาออกจากราชการเนื่องจากทำธุรกิจส่วนตัวและดูแลครอบครัว ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

๙) รับสมัครพนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข

ศูนย์ฯ ดำเนินการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบปฏิบัติและสัมภาษณ์) ในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๖๖ มีผู้รับสมัคร ๒๒ ราย

เข้ารับการประเมินครั้งที่ ๑ จำนวน ๑๘ ราย

มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ครั้งที่ ๒ จำนวน ๕ ราย

๑๐) ขออนุมัติปรับเพิ่มค่าจ้างร้อยละ ๕ พนักงานจ้างเหมาเพื่อสร้างขวัญกำลังใจและ แรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว จำนวน ๒๕ อัตรา ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ (๖ เดือนหลัง) รวมเป็นเงิน ๖๕,๘๒๐ บาท ซึ่งรองอธิบดีกรมอนามัยพิจารณาอนุมัติเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม: รับทราบ

๕.๒ ความก้าวหน้าการดำเนินงานการรับรองปฏิบัติราชการ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖

นางสาวชญญา อนุเคราะห์ หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคนนำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินงานการรับรองการปฏิบัติราชการ ดังนี้ ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมระดับพื้นที่(ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

๑.๑ แม่และเด็ก ตัวชี้วัดระดับผลผลิตยังไม่ผ่านเป้าหมายจำนวน ๒ ตัวชี้วัด ระดับผลลัพธ์จำนวน ๒ ตัวชี้วัด งบประมาณค่าคะแนน ๔.๒๙๐๐

๑.๒ วัยเรียนวัยรุ่น ตัวชี้วัดระดับผลผลิตยังไม่ผ่านเป้าหมายจำนวน ๑ ตัวชี้วัด ระดับผลลัพธ์จำนวน ๑ ตัวชี้วัด งบประมาณค่าคะแนน ๔.๙๐๐๐

๑.๓ วัยทำงาน ตัวชี้วัดระดับระดับผลลัพธ์จำนวน ๓ ตัวชี้วัด งบประมาณค่าคะแนน ๔.๗๘๓๗

๑.๔ ผู้สูงอายุ ตัวชี้วัดระดับระดับผลลัพธ์จำนวน ๑ ตัวชี้วัด งบประมาณค่าคะแนน ๔.๕๖๖๗

๑.๕ อนามัยสิ่งแวดล้อม ตัวชี้วัดระดับผลผลิตและผลลัพธ์ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย งบประมาณค่าคะแนน ๕.๐๐๐๐

ตัวชี้วัดขับเคลื่อนองค์กรคุณภาพและมีสมรรถนะสูง

๒.๑ ITA ผลการดำเนินงาน ๑). การประเมิน IIT ๒). ประเมิน EIT ๓). ประเมิน OIT งบประมาณค่าคะแนน ๕.๐๐๐๐

๒.๒ KM & LO ผลการดำเนินงาน ๑). ส่ง TPSA ๒ เรื่อง ๒). มีการสรุปการดำเนินงานวิชาการในรอบ ๕ เดือนแรก งบประมาณค่าคะแนน ๕.๐๐๐๐

๒.๓ เบิกจ่าย ผลการดำเนินงาน ๑)งบดำเนินงาน ๔๘.๕๐% ๒)งบลงทุน ๒๒.๖๕% ๓)ภาพรวม ๓๒.๓๘% งบประมาณค่าคะแนน ๓.๔๐๐๐

๒.๔ แผนปฏิบัติการ ผลการดำเนินงาน : ผลผลิตสำคัญตัวชี้วัด ๒.๔ จำนวน ๑๖ ตัวชี้วัดผ่าน ๑๒ ตัวชี้วัด ไม่ผ่าน ๔ ตัวชี้วัด ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่ บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๗๕ งบประมาณค่าคะแนน ๕.๐๐๐๐

จึงคาดการณ์ผลคะแนนตัวชี้วัดตามการรับรองรอบ ๕ เดือนแรกปี ๒๕๖๖ คอ. ๑ ขม. เท่ากับ ๔.๖๖๐๐

Timeline การดำเนินงานตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ปี ๒๕๖๖

เจ้าภาพตรวจประเมินผล ๑๖-๒๒ มี.ค. ๖๖

แจ้งผลคะแนน ๒๒ มี.ค.๖๖

ยุทธวิธี ๒๓-๒๔ มี.ค.๖๖

คู่มือหลังยุทธวิธี ๓ เม.ย.๖๖

มติที่ประชุม: รับทราบและกรณีต้องการชี้แจงให้เตรียมยุทธวิธีผลประเมิน ตามวันเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรม

และความโปร่งใส ประจำปีเดือนมีนาคม ปี ๒๕๖๖

นางอุมาพร นิมิตระกุล ผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่นำเสนอผลการดำเนินงาน ประจำปีเดือนมีนาคม ปี ๒๕๖๖ ดังนี้

๑.รายงานข้อมูลผลการดำเนินงาน ITA ประจำปีเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ในระบบ Doc ภายในวันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๖

๒.จัดทำแบบรายงานการเปิดเผยข้อมูล OIT ปี ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรกและจัดทำแบบรายงานไม่รับของขวัญและของกำนัล No Gift Policy ปี ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

๓.จัดทำแบบรายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ITA ประจำปี ๒๕๖๖

๔.รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ในการดำเนินการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๕.เข้ารับเกียรติบัตรรองครุคุณธรรม ระดับคุณธรรมต้นแบบ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่

นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงของกรมอนามัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กรมอนามัยประชุมและมอบหมายให้กพร. เป็นเจ้าภาพ และกำหนดแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดประเด็นที่นำมาบริหารจัดการได้แก่

๑.ด้านยุทธศาสตร์ กองแผนเป็นเจ้าภาพ

๒.ด้านเทคโนโลยี กองดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสุขภาพเป็นเจ้าภาพ

๓.ด้านการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายและระเบียบ กองการเจ้าหน้าที่เป็นเจ้าภาพ

๔.ด้านการปฏิบัติงาน คณะกรรมการควบคุมภายในเป็นเจ้าภาพ

๕.ด้านการเงิน คณะกรรมการควบคุมภายในเป็นเจ้าภาพ

มติที่ประชุม: รับทราบ

๕.๓ ความก้าวหน้าการดำเนินงานพัฒนาวิชาการ

นางนงค์เยาว์ แสงคำ กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคนนำเสนอความก้าวหน้าการพัฒนาศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ดังนี้

๑) ประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๖ พ.ศ. ๒๕๖๖ (มิถุนายน ๒๕๖๖) ส่งผลงานทั้งหมด ๖ เรื่อง (โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ๒ เรื่อง / กลุ่มวัย ๔ เรื่อง)

๒) ประชุมวิชาการระหว่างประเทศสมาคมความรู้ด้านสุขภาพแห่งเอเชีย ครั้งที่ ๙ (The ๙th Asia Health Literacy Association International Conference ๒๐๒๓) วันที่ ๑๔ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดภูเก็ต คอ.๑ ชม.ส่งผลงานไปแล้ว ๑ เรื่อง / และงานอื่นที่กำลังเตรียมอีก ๔ เรื่อง (คลัสเตอร์ ๓ เรื่อง กขค. ๑ เรื่อง)

๓) กรมอนามัยได้พิจารณาผลงานเข้ารับการประเมินรางวัลเลิศรัฐ(TPSA) ปี ๒๕๖๖ รวมของกรม ๒๕ ผลงาน เป็นสาขาบริการภาครัฐประเภทนวัตกรรม ๒๓ ผลงาน และสาขาบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ๒ ผลงาน : ผลงานวิชาการ ของคอ.๑ ได้รับพิจารณาประเภทนวัตกรรม จำนวน ๒ เรื่อง รอประกาศผล พฤษภาคม ๒๕๖๖

๔) ติดตามผลงานวิชาการปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ มีจำนวน ๒๖ เรื่อง มีการนำไปใช้และเผยแพร่แล้ว ๙ เรื่อง อยู่ในกระบวนการวิจัย ๑๗ เรื่อง(รวมquick research ๔ เรื่อง) (ปี๒๕๖๕ =๙ เรื่อง, ๒๕๖๖ = ๘ เรื่อง : ข้อมูล ณ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

๕) งานวารสารศูนย์ฯ ทีมงาน ได้ส่งเอกสารเพื่อขอรับ “การประเมินคุณภาพวารสารใหม่ที่ต้องการเข้าสู่ฐานข้อมูล TCI พ.ศ. ๒๕๖๖” เมื่อ กพ.๖๖...ยังไม่ประกาศผล

๖) ได้แจ้งแก่ทุกกลุ่มงาน เรื่องการลงบันทึกการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในงาน โดยให้บันทึกตามแบบฟอร์มที่ให้ในlink ..ลักษณะข้อความในlinkดังภาพ

		ระยะเวลาดำเนินการ		ประโยชน์ที่ได้รับ	
Photo Photo Photo Photo		วิธีการดำเนินการ		การเผยแพร่ ☐ การประชุมกลุ่มในแผนก ☐ การประชุมขององค์กร ☐ การประชุมกลุ่มนอกแผนก ☐ Social Media ☐ การประชุมของภาคี ☐ อื่นๆ..... เครือข่าย	
หัวข้อ KM to LO..... ผู้รับผิดชอบ KM to LO..... กลุ่มงาน/หน่วยงาน.....		เครื่องมือ KM ที่ใช้ ☐ Brain Storming ☐ RCA ☐ Sword Analysis ☐ Focus Group ☐ Fish Bone ☐ PDCA ☐ อื่นๆ.....		ผลการดำเนินการ	
หลักการและเหตุผล		กลุ่มเป้าหมาย ☐ บุคลากรในแผนก ☐ ภาคีเครือข่าย ☐ บุคลากรนอกแผนก ☐ ผู้รับบริการ ☐ บุคลากรทั้งองค์กร ☐ อื่นๆ.....			
วัตถุประสงค์					

มติที่ประชุม: รับทราบและเห็นชอบให้ติดตามความก้าวหน้าของการส่งผลงานนำมารายงานในที่ประชุม

มติที่ประชุม: รับทราบ

๕.๔ การดำเนินงานความปลอดภัยศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่

นายสุทัศน์ ทองคำฟู หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ นำเสนอแนวทางการดำเนินงานด้านความปลอดภัย ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ โดยดำเนินงานตามขั้นตอน ดังนี้

๑.การตรวจสอบอุปกรณ์และดำเนินการแก้ไข

๑.๑. ระบบกล้องวงจรปิด จำนวนที่มีอยู่เดิม ๓ ชุด

กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ (ชุดเดิม) เสนอติดตั้งชุดใหม่เพิ่มเพื่อพัฒนาต่อ

ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ มีระบบการดูแลรักษาความปลอดภัย โดยใช้กล้องวงจรปิดควบคุมตรวจสอบเหตุการณ์ผิดปกติ ตามถนน บริเวณลานจอดรถ และจุดเสี่ยง เพื่อป้องกันความเสียหายของทรัพย์สิน ซึ่งมีทั้งหมด ๓๒ ตัว และอยู่ระหว่างการพัฒนาเพิ่มเติม ๑๖ ตัว ทั้งนี้ ข้อมูลบันทึกเหตุการณ์สามารถบันทึกได้ภายใน ๗ วัน ดังนั้น หากประสบเหตุที่จำเป็นต้องตรวจสอบจากกล้องวงจรปิดให้ติดต่อขอตรวจสอบข้อมูลได้ภายใน ๗ วัน สามารถยื่นคำร้องขอข้อมูลได้ที่ กลุ่มอำนวยการ งานสารบรรณ อาคารอำนวยการชั้น ๒

๑.๒. ระบบไฟฟ้าแสงสว่าง

ระบบไฟแสงสว่างตามถนน ได้ดำเนินการเสนอเปลี่ยนหลอดและขอติดตั้งเพิ่มเติมแล้ว อนุมัติจัดซื้อแล้ว รอการติดตั้ง

๑.๓. การพัฒนาระบบความปลอดภัย

๑. กำหนดให้มีการตรวจรถผ่านเข้า – ออก ตั้งแต่เวลา ๑๖.๓๐ – ๐๗.๐๐ น

๒. พัฒนาระบบกล้องวงจรปิดเพิ่มเติม

- เพิ่มกล้องวงจรปิดให้ครอบคลุม
- ห้องควบคุม รวมศูนย์จุดเดียว (อาคารอำนวยการ)
- ผู้รับผิดชอบโดยตรง (นายช่างเทคนิค)

๓. การรณรงค์ สื่อสารข่าวสารด้านการรักษาความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง

๔. ทบทวนมาตรการพิจารณาบุคคลเข้าพักบ้านพักข้าราชการโดยการจัดทำสตักเกอร์ติดหน้ารถด้านซ้ายมือเวลาผ่านเข้า-ออก สำหรับเจ้าหน้าที่และผู้พักในบ้านพักราชการ ทำหนังสือเวียนทุกกลุ่มงานเรื่องแจ้งความประสงค์ขอรับสตักเกอร์ พร้อมทั้งแนบเอกสารหลักฐานประกอบด้วย เสรีจันภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕๕ ซึ่งคณะกรรมการเสนอแนะความคิดเห็น ให้กำหนดระยะเวลาเข้า-ออก ตั้งแต่เวลา ๑๘.๐๐ - ๐๖.๐๐ น. เริ่มวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

มติที่ประชุม: รับทราบและเห็นชอบ มอบหมายให้กลุ่มอำนวยการเร่งรัดดำเนินการและเตรียมสร้างความเข้าใจให้หน่วย รปภ. รับทราบเรื่องการตรวจสอบสตักเกอร์เจ้าหน้าที่และการแลกเปลี่ยนบัตรเข้าออกสำหรับบุคคลภายนอก

๕.๕ กิจกรรม Monthly Meeting ผู้บริหารพบปะเจ้าหน้าที่ตาม “เกณฑ์มีชีวิตชีวา” และ “สมดุลชีวิต” (Healthy Workplace Happy for life)

นางอุมพร นิมิตรกุล ผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ นำเสนอรายละเอียดกิจกรรมเพื่อประชาสัมพันธ์เรื่องที่ ๑ : การจัดกิจกรรม Meeting Monthly ตาม “เกณฑ์มีชีวิตชีวา” และ “สมดุลชีวิต” (Healthy Workplace Happy for life)

วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้จัดกิจกรรมผู้บริหารพบปะเจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่เดือนละ ๑ ครั้งสอดคล้องกับ Happy ๘ หรือความสุข ๘ ประการ เพื่อสร้างความผูกพัน และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในศูนย์อนามัยที่ ๑ โดยที่ศูนย์อนามัยฯ สนับสนุนงบประมาณ เช่น อาหารกลางวันและอาหารว่าง มอบหมายให้แต่ละกลุ่มงานสร้างสรรค์กิจกรรม Meeting Monthly

๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ จัดทำกิจกรรม เกษียณอาสา...พาทำตุ้งล้านนา เชิญผู้เกษียณที่มีความเชี่ยวชาญสอนการทำตุ้งล้านนา สำหรับกิจกรรมปีใหม่เมือง กลุ่มเป้าหมายคือเจ้าหน้าที่ ศอ.๑ จำนวน ๕๐ คนขึ้นไป งบประมาณที่ใช้ทั้งหมด ๑๐,๐๕๐ บาท

เดือนเมษายน ๒๕๖๖ กลุ่มอำนวยการ

เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ กลุ่มแม่และเด็ก+วัยเรียนวัยรุ่น + วัยทำงาน

เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ กลุ่มสูงอายุ + สิ่งแวดล้อม

เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ

เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

เดือนกันยายน ๒๕๖๖ กลุ่มอำนวยการ กีฬา + งานเกษียณ

การประชาสัมพันธ์เรื่องที่ ๒ : กิจกรรมดีๆ หัวข้อ ...สัปดาห์นี้มีดีอยากบอก โดยมอบให้แต่ละกลุ่ม/ คลัสเตอร์สื่อสาร แบ่งปันเรื่องราวดีๆ ที่แต่ละกลุ่มจัดทำมาในรอบสัปดาห์ เน้น life organization ให้องค์กรมีชีวิตชีวา อาทิเช่น MIO ก่อนการประชุม ให้กลุ่ม/คลัสเตอร์ส่งรูป ถ่ายภาพกิจกรรมข่าวสาร ให้งานสื่อสารประชาสัมพันธ์ในไลน์กลุ่มศูนย์ฯ เพื่อนำไปสื่อสารภายในองค์กรและประชาสัมพันธ์ให้พี่น้องชาวศูนย์ฯได้รับทราบความเคลื่อนไหวกิจกรรมของกลุ่ม ต่อไป

การประชาสัมพันธ์เรื่องที่ ๓ : กิจกรรม Big Cleaning day เดือนละ ๑ ครั้ง ตามเกณฑ์ ๕ส. และ Healthy Work Place ภาคนามตามจุดต่างๆ และกิจกรรม ๕ส. ห้องทำงานทุกวันศุกร์โดยแบ่งพื้นที่สำหรับดำเนินการเป็น Indoor ๓๔ หน่วยงานและ Outdoor ๖ โซน

การประชาสัมพันธ์เรื่องที่ ๔ : การประเมินสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา (Healthy Workplace Happy for Life) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในรูปแบบการประกวด โดยคณะกรรมการประเมินรูปแบบเอกสาร และ Onsite

ระหว่างเดือนพ.ค.-มิ.ย. ๒๕๖๖ หน่วยงานส่งผลงาน (แฟ้มเอกสาร) คณะกรรมการแจ้งผลการประเมิน ให้หน่วยงานยื่นอุทธรณ์/แจ้งผลการอุทธรณ์ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ คณะกรรมการตรวจประเมิน (ครั้งที่ ๒) ลงพื้นที่หน่วยงาน (ส่วนกลาง ๕ ส่วนภูมิภาค ๕) แจ้งผลการประเมิน ให้หน่วยงานยื่นอุทธรณ์/แจ้งผลการอุทธรณ์

มติที่ประชุม: รับทราบ

๕.๖ ผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร จำนวน ๒ หลักสูตร

นายวิภู กฤษณรักษ์ หัวหน้ากลุ่มพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อม นำเสนอผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างศักยภาพภาคีเครือข่ายการดำเนินงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หลักสูตร "การอบรมเจ้าพนักงานสาธารณสุข ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕"

ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ เก็บเงินค่าลงทะเบียน ๕,๕๐๐ บาท/คน ผู้สมัครจำนวน ๓๗ คน ยอดลงทะเบียน ๓๘๕,๐๐๐ บาท หักค่าใช้จ่ายเงินคงเหลือเข้างบบำรุง ๔๑,๔๔๒ บาท

๒. หลักสูตร "การสุขาภิบาลอาหารสำหรับผู้ปฏิบัติงาน (Basic of Food Sanitation Inspector : BFSI) ประจำปี ๒๕๕๖ ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เก็บเงินค่าลงทะเบียน ๕,๕๐๐ บาท/คน ผู้สมัครจำนวน ๘๔ คน ยอดลงทะเบียน ๔๑๒,๕๐๐ บาท หักค่าใช้จ่ายเงินคงเหลือเข้างบบำรุง ๑๓,๕๘๖ บาท

๓. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม หลักสูตร "การอบรมเจ้าพนักงานสาธารณสุข ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕" ในภาพรวมอยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด ส่วนใหญ่มากกว่า ร้อยละ ๘๐ และหลักสูตร "การสุขาภิบาลอาหารสำหรับผู้ปฏิบัติงาน (Basic of Food Sanitation Inspector : BFSI) ประจำปี ๒๕๕๖ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด ส่วนใหญ่มากกว่า ร้อยละ ๙๐ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมทั้งสองหลักสูตรคือ การเพิ่มระยะเวลาการจัดอบรม เพิ่มเติมเนื้อหาเชิงลึก และระยะเวลาการฝึกภาคปฏิบัติ

นอกจากนี้ นายวิภู กฤษณรักษ์ หัวหน้ากลุ่มพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมได้นำเสนอผลการตรวจวัดปริมาณฝุ่นภายในอาคาร ดังนี้

จุดตรวจวัด	วันที่ตรวจวัด	พารามิเตอร์	ค่าเฉลี่ยตลอดระยะเวลา	มาตรฐาน	มาตรฐาน
ห้องฟิตเนส (ใหญ่)	๘ มี.ค.๖๖	PM ๒.๕ ug/m ^๓	๖๕.๕	๒๕	๓๕
		PM ๑๐ ug/m ^๓	๙๓	๕๐	๕๐
ห้องฟิตเนส (เล็ก)	๙ มี.ค.๖๖	PM ๒.๕ ug/m ^๓	๔๓.๔	๒๕	๓๕
		PM ๑๐ ug/m ^๓	๕๒.๑	๕๐	๕๐
ห้องทำงานกลุ่มกชค.	๑๐ มี.ค.๖๖	PM ๒.๕ ug/m ^๓	๔๖.๔๔	๒๕	๓๕
		PM ๑๐ ug/m ^๓	๖๕.๒๗	๕๐	๕๐

ข้อเสนอแนะ (ในวันที่มีค่าฝุ่นในปริมาณที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ)

ห้องทำงานทั่วไป

๑. ควรเปิดหน้าต่าง

๒. ใช้พัดลมเพื่อหมุนเวียนอากาศ

๓. เสริมแผ่น HEPA บริเวณจุดกรองอากาศในเครื่องปรับอากาศและเปิดเครื่องปรับอากาศในโหมดพัดลมในช่วงมาตรการประหยัดพลังงานและพักกลางวัน

๔. เปลี่ยนไส้กรองอากาศของเครื่องฟอกอากาศตามระยะเวลาที่ผู้ผลิตกำหนด

ห้อง Fitness

๑. ควรเปิดหน้าต่าง ในช่วงค่ำ/ฝุ่นสูง ใช้พัดลมหมุนเวียนอากาศ
๒. ประตูทางเข้าหลักในช่วงที่มีฝุ่นสูง อาจปรับจากประตูอัตโนมัติเป็น ระบบกดเปิดประตู เนื่องจากประตูเปิดปิดเองเวลามีคนเดินผ่านทำให้ฝุ่นเข้ามาในห้องได้ และอาจติดตั้งม่านตัดอากาศ (พัดลมดักแอร์) เสริมด้วยก็ได้
๓. ระบบหมุนเวียนอากาศในห้องฟิตเนสห้องเล็ก ควรตรวจสอบแผ่นกรอง อากาศตามตู้ผู้ผลิต แนะนำและเดินเครื่องให้เต็มประสิทธิภาพ และปิดประตูทุกครั้ง
๔. เสริมเครื่องฟอกอากาศ ให้เหมาะสมกับขนาดพื้นที่
๕. เสริมแผ่น HEPA บริเวณจุดกรองอากาศในเครื่องปรับอากาศและเปิดเครื่องปรับอากาศใน โหมดพัดลมในช่วงมาตรการประหยัดพลังงานและพักกลางวัน

มติที่ประชุม: รับทราบ

๕.๗ การคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อเข้ารับรางวัล

Princess Health Award ประจำปี ๒๕๖๖

ประเภทของการคัดเลือก

กลุ่มที่ ๑ บุคคล มี ๒ ประเภท

๑. ประเภทบริหาร
๒. ประเภทวิชาการ

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มองค์กร มี ๑ ประเภท (ประเภทองค์กรภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชน องค์กรสาธารณสุข มูลนิธิ สมาคม)

ขั้นตอนการดำเนินงานคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น ระดับเขตสุขภาพ

๑.ประชาสัมพันธ์หน่วยงาน ผ่านเขตสุขภาพ และสาธารณสุขจังหวัด

ได้ดำเนินการแล้วเมื่อ ๑๕ ต.ค.๖๕ – ๑๕ ก.พ.๖๖

๒.คกก.สรรหาระดับจังหวัดดำเนินการคัดเลือกผลงานระดับจังหวัด

(๑ ขึ้นงาน/จว./ประเภท) (ผวจ. ประธาน นพ.สสจ. เลขา) ได้ดำเนินการแล้วเมื่อ ๑๖-๒๕ ก.พ. ๒๕๖๖

๓.ส่งผลการคัดเลือกมายังศูนย์อนามัยที่ ๑ ได้ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๖

๔.ประชุมคัดเลือกผลงานระดับเขตจากจว.ต่างๆ ในเขตสุขภาพ โดยสนง.เขตสุขภาพที่ ๑

(ผู้ตรวจ ประธาน และ ผอ.ศอ.เลขานุการ) (๒ ขึ้นงาน/เขต/ประเภท)

จะดำเนินการ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

๕.คกก.สรรหาภาคเหนือ ศอ.๑ เชียงใหม่ ณ ห้องประชุมกาสะลอง Onsite และ Online

กำหนดจัด ๒๒-๒๔ มี.ค. ๖๖

การมอบรางวัลและการเชิดชูเกียรติ ระดับประเทศ

รางวัลที่ ๑ เหรียญรางวัล Princess Health Award พร้อมเงินรางวัล ๔๐,๐๐๐ บาท ประเภทละ ๑ รางวัล รวม ๓ รางวัล

รางวัลที่ ๒ โล่รางวัลจากกระทรวงสาธารณสุข ประเภทละ ๑ รางวัล รวม ๓ รางวัล
โดยบุคคล/องค์กร ที่สมัครเข้าร่วมและผ่านเกณฑ์ จะได้รับเกียรติบัตรจากอธิบดีกรมอนามัย

รายชื่อผู้เข้ารับการเสนอชื่อเพื่อคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัย
สิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๖ เขตสุขภาพที่ ๑

ประเภทบุคคล ระดับบริหาร ผู้สมัครคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๑) นายชนวัฒน์ ยอดใจ

นายกเทศบาลเมืองแม่เหียะ จ.เชียงใหม่

๒) ดร.ดนุวัธ อรุณรัตน์

นายกเทศมนตรีเทศบาลสันมะเค็ด ต.สันมะเค็ด อ.พาน จ.เชียงราย

ประเภทบุคคล ระดับวิชาการ ผู้สมัครคัดเลือก จำนวน ๓ คน

๑) ศ.เกียรติคุณ นพ.สุวัฒน์ จริยาเลิศศักดิ์

คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๒) นางสุภาพร นวลด้ว

จนท.การศึกษาพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษาโรงเรียนห้วยข้าวก่ำ ต.ห้วยข้าวก่ำ อ.จุน จ.พะเยา

๓) นางสุพิชชา ลีพิพิธกุล

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ อบต.สะเนียน ต.สะเนียน อ.เมือง จ.น่าน

ประเภทองค์กร สมัครคัดเลือก จำนวน ๓ องค์กร

๑) โรงพยาบาลสวนปรุง อ. เมือง จ. เชียงใหม่

๒) สำนักงานธารณสุขอำเภอภักดีพัฒนา อ. ภักดีพัฒนา จ.เชียงใหม่

๓) เทศบาลเมืองแม่เหียะ ต. แม่เหียะ อ. เมือง จ. เชียงใหม่

จะมีการประชุมคัดเลือกผลงานระดับเขตสุขภาพที่ ๑ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ นี้ (๒ ชิ้นงาน/เขต/ประเภท) โดยสนง.เขตสุขภาพ (ผู้ตรวจ ประธาน และ ผอ.ศอ.เลขานุการ)

มติที่ประชุม: รับทราบ

๕.๘ คณะกรรมการส่งเสริมสุขภาพะป้องกันก่อนรักษาในคณะกรรมการสาธารณสุขเขตสุขภาพ

คณะกรรมการส่งเสริมสุขภาพะป้องกันก่อนรักษาในคณะกรรมการสาธารณสุข เขตสุขภาพ ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ณ พื้นที่จังหวัดเชียงใหม่และลำพูน ดังนี้

วันจันทร์ที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ การสร้างความรอบรู้สุขภาพของหญิงเจริญพันธุ์และเด็ก โดยชุมชนออนใต้ อ.สันกำแพง จ.เชียงใหม่ การส่งเสริมสุขภาพและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของผู้สูงอายุ ต.สันทรายหลวง อ.สันทราย จังหวัดเชียงใหม่

วันอังคารที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ การส่งเสริมความรอบรู้สุขภาพในการดูแลตนเองเพื่อลดและป้องกัน โรคเบาหวาน ในชุมชนปากบ่อง อ.ป่าซาง จ.ลำพูน การสร้างเสริมสุขภาพะของเจ้าหน้าที่ รพ.และพนักงานในนิคมอุตสาหกรรม โดย wellness center โรงพยาบาลลำพูน

วันพุธที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ต้นแบบการส่งเสริมสุขภาพะของสามเณรในโรงเรียนพระปริยัติธรรม ณ โรงเรียนดอยสะเก็ดผดุงศาสตร์ อ.ดอยสะเก็ด จ.เชียงใหม่

โดยนพ.ชูชาติ วิสัยพรม นางสาวปัญชลิกา และกลุ่ม/คลัสเตอร์ที่เกี่ยวข้องจะเป็นผู้เตรียมการพื้นที่และจัดทีมต้อนรับออกพื้นที่ร่วมกัน

มติที่ประชุม: รับทราบ

วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ ประชาสัมพันธ์การให้บริการวัคซีน

แพทย์หญิงโชติรส พันธุ์พงษ์ รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ แจ้งประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่เรื่องการให้บริการวัคซีนโควิด-๑๙ ณ ห้องฉีดวัคซีน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ จะได้รับวัคซีนรุ่นใหม่ชนิด Pfizer (Bivalent) สำหรับเข็มกระตุ้น จำนวน ๒๔ dose เริ่มวันศุกร์ที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

มติที่ประชุม: รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ผู้บันทึกการประชุม

.....
นางน้ำเพชร ศิริมั่งขศรี
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

.....
นางสาวปัญชลิกา นาคคงคำ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ตรวจบันทึกการประชุม

.....
นางสาวชญญา อนุเคราะห์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
กรรมการและเลขานุการ