

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่
กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ กรมอนามัย เลขที่ ๕๑ ถนนประชาสัมพันธ์ ตำบลช้างคลาน อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางคุณเดือน พิงคยางกูร หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๑-๒๘๙๗๗๔

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	๒๖๒	๒๖๒	

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๓๐๙,๘๕๐.....บาท

• จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๓๐๙,๘๕๐.....บาท

• จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕).....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ มุ่งองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อใช้สื่อสารส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรได้เรียนรู้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ
- ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย/เพิ่มสูงขึ้นอยู่ในระดับสูงมากขึ้นไป
- ผู้บริหาร บุคลากร มีความตระหนัก มีจิตสำนึก มีวิธีคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวมและให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามระบบคุณธรรม
- บุคลากรในหน่วยงานรับรู้รับทราบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน และเข้าร่วมกิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
- บุคลากรในหน่วยงานมีการดำเนินชีวิตโดยยึดถือหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นำไปสู่องค์กรที่มีคุณภาพ คู่คุณธรรม

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. การเสริมสร้างความรอบรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันทุจริต แก่บุคลากร ในหน่วยงานทุกระดับ - ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน การ รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อันควรได้ตามกฎหมายหรือ โดยธรรมจรรยา/การขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนตนและ ส่วนรวม - มาตรฐานทางจริยธรรม/ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือน/ข้อบังคับจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานยึดมั่นในหลักความ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม / หลักธรรมาภิบาล ๒. เพื่อให้บุคลากรรับทราบ และถือปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมฯและข้อบังคับ จรรยาฯและสามารถนำไป ปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และ สังคมการทำงานบนสภาวะ ความหลากหลายของช่วงวัย	ศอ.๑ เชียงใหม่/ คณะทำงาน ITA / คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ	- มีการสร้างการรับรู้/ เผยแพร่/อบรมให้ ความรู้ อย่างน้อย ๒ เรื่อง (ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันทุจริตและ มาตรฐานทาง จริยธรรม) - ประชุมจัดกิจกรรม สร้างความรอบรู้คุณ ธรรม จริยธรรม และ ป้องกันทุจริตแก่ บุคลากรทุกหน่วยใน ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	(Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕		✓	✓	✓	✓
๒. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	๑. เพื่อยกย่องเชิดชู บุคคลที่มี คุณธรรมจริยธรรม และเป็น แบบอย่างที่ดีเป็นแรงบันดาลใจ ๒.เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรเป็นผู้นำในการพัฒนา ศูนย์ฯ เป็นองค์กรคุณภาพคู่ คุณธรรมอย่างยั่งยืน	ศอ.๑ เชียงใหม่/ คณะทำงาน ITA / คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ	- จำนวนบุคลากรที่ เข้ารับการคัดเลือก อย่างน้อย ๔ คน	บุคลากรที่เข้ารับการ คัดเลือกผ่าน คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่ กำหนด (รอบ ๑)		✓	✓		

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
๓. วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน คุณธรรมความโปร่งใสของ หน่วยงาน คณะ ๓ ปีย้อนหลัง เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส กรมอนามัย	เพื่อเป็นกรอบ ทิศทางการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ของ หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย	ศอ.๑ เชียงใหม่/ คณะทำงาน ITA	มีการวิเคราะห์ผลการ ดำเนินงานที่ผ่านมาไม่ น้อยกว่า ๓ ปี	หน่วยงานมีผลการ วิเคราะห์ผลการ ดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสของ หน่วยงาน ๓ ปี ย้อนหลัง		✓			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๖ ส่งเสริมคุณธรรม เฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และสถานการณ์ปัจจุบัน									
๔. โครงการส่งเสริมค่านิยมความ ผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร ตาม หลักคุณธรรมเฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	๑. เพื่อปลูกฝังค่านิยม ความ ผูกพันและวัฒนธรรมองค์กร ๒. เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิตของ บุคลากร และสร้างบรรยากาศ ที่ดีในการปฏิบัติงาน	ศอ.๑ เชียงใหม่/ คณะทำงาน ITA / คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ	มีการดำเนินการตาม หลักคุณธรรมอย่าง น้อย ๓ เรื่อง	มีบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐		✓	✓	✓	✓
๕. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และเสริมสร้าง แรงจูงใจ เพื่อยกระดับเป็นองค์กร คุณภาพคู่คุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมความ โปร่งใส และเสริมสร้าง แรงจูงใจ เพื่อยกระดับเป็น องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม	ศอ.๑ เชียงใหม่/ คณะทำงาน ITA / คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ	มีการดำเนินการ โครงการสำเร็จไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๘๐	มีบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐		✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
๖. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ให้มีประสิทธิภาพ	ศอ.๑ เชียงใหม่/ คณะทำงาน ITA	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ แผนงาน	หน่วยงานดำเนินงานตามแผน และมีคะแนน (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕		✓	✓	✓	✓
๗. แผนขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม “ส่งต่อความดี แบ่งปันความสุข HPC๑” ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม “ส่งต่อความดี แบ่งปันความสุข HPC๑” ให้มีประสิทธิภาพ	ศอ.๑ เชียงใหม่/ คณะทำงาน ITA / คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ	หน่วยงานมีแผนขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม “ส่งต่อความดี แบ่งปันความสุข HPC๑” ไม่น้อยกว่า ๑ แผนงาน	หน่วยงานดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนฯ สู่การเป็นองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม		✓	✓	✓	✓
๘. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต (แบบ Onsite และ Online)	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการแสดงเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และต่อต้านทุจริตของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ	ศอ.๑ เชียงใหม่/ คณะทำงาน ITA	มีการประกาศเจตนารมณ์จำนวน ๑ ครั้ง และมีบุคลากรเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คะแนนประเมินการรับรู้ การดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใส ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของหน่วยงาน		✓	✓		
๙. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)	๑.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานให้มีการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ	ศอ.๑ เชียงใหม่/ คณะทำงาน ITA /	หน่วยงานสมัครเข้าร่วมการประกวดทุกครั้ง	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม ร้อยละ ๖๐ ของ		✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
	ทุจรีอย่างต่อเนื่อง ๒. เพื่อยกย่องเชิดชู สร้างขวัญ กำลังใจแก่หน่วยงานที่มีผลงาน ดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ สามารถ เป็นแบบอย่างที่ดี มีการ เผยแพร่และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่นได้	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ		คะแนนการประเมิน					
๑๐. การขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน เครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม ให้ เป็นแกนนำขับเคลื่อนค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรม องค์กร	ศอ.๑ เชียงใหม่/ คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม	หน่วยงานมีการจัดตั้ง ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานภายในไตร มาส ๑-๒	ชมรมจริยธรรมเข้า ร่วมประกวด/เสนอ ผลงานที่เกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ เรื่อง/ ๑ ครั้ง		✓	✓		
๑๑. จัดทำแผนการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน มี สมาชิกไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	ศอ.๑ เชียงใหม่/ คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม	หน่วยงานมีแผนการ ดำเนินงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม ไม่ น้อยกว่า ๑ แผน	หน่วยงานดำเนินงาน ตามแผนการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม		✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และทักษะการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล									
๑๒. การประเมินความเสี่ยงและ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการการป้องกัน ทุจริต หรือทบทวนมาตรฐาน การปฏิบัติงาน (SOP) ของ หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	ศอ.๑ เชียงใหม่/ คณะทำงาน ITA	มีมาตรการ/แนวทาง ป้องกันการทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จ การดำเนินงานตาม แผนบริหารความเสี่ยง ร้อยละ ๘๐		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
๑๓. การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล (การจัดประชุม Empowerment เสริมสร้างการมีส่วนร่วมสู่องค์กรคุณธรรม)	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมหน่วยงานในการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	ศอ.๑ เชียงใหม่/ คณะทำงาน ITA, ส่งเสริม คุณธรรมฯ	มีการสร้างการรับรู้/ เผยแพร่/อบรมให้ ความรู้ ทั้งเชิงรับและ เชิงรุกภายใน หน่วยงาน	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐		✓	✓		
๑๔. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยให้มี ความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ศอ.๑ เชียงใหม่/ คณะทำงาน ITA	- ผลการประเมิน ตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การ ประเมินระดับ ๓ ขึ้น ไป	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (กรมอนามัย) (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕		✓	✓	✓	✓
๑๕. ส่งเสริมสนับสนุน การขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรม ๕ ด้าน (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) เพื่อบรรลุเป็นหน่วยงานคุณธรรม “ส่งต่อความดี แบ่งปันความสุข HPC๑” และกำกับติดตามผ่านช่องทางการประชุมคณะทำงาน	Regulate เพื่อให้มีการดำเนินงานกิจกรรมตามหลักคุณธรรม ๕ ด้านและให้มีการติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	คณะทำงาน ขับเคลื่อน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของหน่วยงาน	- บุคลากรศูนย์ อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ เข้าร่วม กิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ขับเคลื่อน กิจกรรมตามหลัก คุณธรรม ๕ ด้าน สู่ การเป็นหน่วยงาน คุณธรรม “ส่งต่อ ความดี แบ่งปัน ความสุข HPC๑”		✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
ขับเคลื่อนคุณธรรมและความ โปร่งใส, คณะกรรมการ บุคลากร, คณะกรรมการศูนย์ อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ สู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรม									
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
๑๖. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทาง ที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย หรือผู้รับบริการมีส่วนร่วม ในการป้องกันทุจริตผ่านช่องทาง แจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริต การฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/การไม่ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณการ ไม่ปฏิบัติตาม ขั้นตอนการให้บริการ	ศอ.๑ เชียงใหม่/ คณะทำงาน ITA, ส่งเสริม คุณธรรมฯ	แสดงช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริต และฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรมฯ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่มีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการ ทุจริตของกรมอนามัย		✓	✓	✓	✓
๑๗. การเผยแพร่สื่อการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันทุจริต	เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ ตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	ศอ.๑ เชียงใหม่/ คณะทำงาน ITA	มีช่องทางเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ฯ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ผลิตสื่อ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมคุณธรรมฯ อย่างน้อย ๒ เรื่อง		✓	✓	✓	✓
๑๘. หน่วยงานมีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์แสดงข้อมูล กิจกรรมคุณธรรม ๕ ด้าน	Advocate เพื่อให้ หน่วยงานมีการชี้ นำ สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ความรู้แก่	คณะทำงาน ขับเคลื่อน คุณธรรมและ	บุคลากรศูนย์อนามัย ที่ ๑ เชียงใหม่ รับรู้ รับทราบ การดำเนิน	บุคลากรศูนย์อนามัย ที่ ๑ เชียงใหม่ รับรู้ รับทราบ การดำเนิน		✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) เพื่อบรรลุเป็น หน่วยงานคุณธรรม “ส่งต่อ ความดี แบ่งปันความสุข HPC๑” ผ่านช่องทางออนไลน์ ของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์, Facebook, Line, You tube และระบบ Zoom meeting	บุคลากร ที่เกี่ยวกับการ ดำเนินงานสู่การเป็น หน่วยงานคุณธรรม	ความโปร่งใส ของหน่วยงาน	กิจกรรมอย่างทั่วถึง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	กิจกรรมอย่างทั่วถึง และเข้าร่วมกิจกรรม ตามระยะเวลาที่ กำหนด					
๑๙. สรุปผลการดำเนินงานและ ถอดบทเรียนคณะกรรมการ ขับเคลื่อนคุณธรรมและความ โปร่งใส (Tacit knowledge) สู่ การเป็นหน่วยงานคุณธรรม “ส่งต่อความดี แบ่งปันความสุข HPC๑”	Regulate เพื่อให้มีการ ติดตามการดำเนินงาน ขับเคลื่อนหน่วยงาน คุณธรรม “ส่งต่อความดี แบ่งปันความสุข HPC๑”	คณะทำงาน ขับเคลื่อน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของหน่วยงาน	- คณะทำงานฯ จำนวน ๑๘ คน และผู้เกี่ยวข้องจาก ทุกกลุ่มงานเข้าร่วม การถอดบทเรียน	ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ มีผลการ ถอดบทเรียน คณะกรรมการ ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสสู่ การเป็นหน่วยงาน คุณธรรม				✓	✓