

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อ.....กรมอนามัย.....หน่วยงาน.....ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่.....สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๕๑ ถนนประชาสัมพันธ์ ตำบลช้างคลาน อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๐๐
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางจุลเดือน พิงคยวงกุล.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๘๑-๒๘๙๙๗๔๔.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๓๐๙,๘๕๐ บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ								
๑. การเสริมสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันทุจริต แก่บุคลากร ในหน่วยงานทุกระดับ - ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริต ผลประโยชน์ ทับซ้อน การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อัน ควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา/การ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม - มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน/ข้อบังคับจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย	- มีการจัดประชุมสร้างการ รับรู้แบบ online onsite สร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการ ทุจริต จำนวน ๒๑๔ คน -เผยแพร่คุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน - จำนวนผู้ลงนามรับรู้ จำนวน ๒๕๔ คน อบรมให้ความรู้ ๑) แบบรับรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ๒) ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ - จำนวนผู้ตอบแบบรับรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน IIT เจ้าหน้าที่	สามารถนำความรู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรมและการ ป้องกันทุจริต ไปใช้ในชีวิต การทำงานและ ชีวิตประจำวัน	-	คณะทำงาน ITA / คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ	✓			

	ตอบแบบสอบถาม ITA จำนวน ๒๔๐ คน							
๒. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	บุคลากรได้รับรางวัล คนดีศรีอนามัยดีเด่น ๑ ราย คนดีศรีอนามัย ระดับกรม ๒ ราย คนดีศรีอนามัย ศอ.๑ ชม ๑ ราย	บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดี ต่อองค์กรและสามารถเป็น แก่นนำในการส่งผลงานรุ่น ต่อไป	-	คณะทำงาน ITA / คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ		✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ								
๓. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน คะแนน ๓ ปีซ้อนหลัง เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส กรมอนามัย	จัดประชุมวางแผนการขับเคลื่อน ITA โดยวิเคราะห์ผลการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงาน ๓ ปีซ้อนหลัง	มีแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันทุจริตของหน่วยงานแบบมีส่วนร่วม (Empowerment)	๗,๒๐๐	คณะทำงาน ITA / คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรมฯ		✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๖ ส่งเสริมคุณธรรม เฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และสถานการณ์ปัจจุบัน								
๔. โครงการส่งเสริมค่านิยมความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร ตามหลักคุณธรรมเฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	-จัดประชุมการดำเนินงานขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม ๕ ด้าน (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) พอเพียง = กาดปืด / ขายดี วินัย = การมาปฏิบัติงานตามเวลา / ผลงานวิชาการ	มีการขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรม ๕ ด้าน อาทิเช่น พอเพียง = กาดปืด / ขายดี วินัย = การมาปฏิบัติงานตามเวลา / ผลงานวิชาการ สุจริต = จันท.ประพฤติ ความดี / คลังความดี จิตอาสา = กิจกรรมจิตอาสา	๖,๑๓๔	คณะทำงาน ITA / คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ	✓			

	สุจริต = จันท.ประพฤติความดี / คลังความดี จิตอาสา = กิจกรรมจิตอาสา Big cleaning , ทาสีจรรยา ๕ ส , เก็บกวาดขยะ , Delivery Exercise , คลังความดี , HBD สร้างสุข กตัญญู = การร่วมกิจกรรมวันสำคัญ / วันราชนิธิ จำนวนเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ๒๑๕ คน -เจ้าหน้าที่ ศอ.๑ ร่วมกิจกรรม คุณธรรมอย่าง ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๐	Big cleaning , ทาสีจรรยา ๕ ส , เก็บกวาดขยะ , Delivery Exercise , คลังความดี , HBD สร้างสุข						
๕. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใส และเสริมสร้างแรงจูงใจ เพื่อยกระดับเป็นองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ดำเนินกิจกรรม ๖ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจากตัวแทนทุกกลุ่ม/ฝ่าย	-กิจกรรมจิตอาสา จิตอาสา = กิจกรรมจิตอาสา Big cleaning , ทาสีจรรยา ๕ ส , เก็บกวาดขยะ , Delivery Exercise , คลังความดี , HBD สร้างสุข -การประชุมสร้างความรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	-	คณะทำงาน ITA / คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ	✓	✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน					
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
๖. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ประชุมจัดทำแผนแบบ Empowerment “ปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำ”	-แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ๑ แผนงาน	-	คณะทำงาน ITA / คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ	✓					

๗. แผนขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม “ส่งต่อความดี แบ่งปันความสุข HPC๑” ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	แกนนำคลังความดี ๓๗ คน สื่อสารทั่วทั้งองค์กร Line / FB / Internet HPC๑	-สนับสนุนให้บุคลากรได้ทำความดีในทุกๆโอกาส ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน -แผนขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม “ส่งต่อความดี แบ่งปันความสุข HPC๑” ๑ แผน	-	คณะทำงาน ITA / คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ		✓	✓	
๘. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต (แบบ Onsite และ Online)	มีการประกาศเจตนารมณ์จำนวน ๑ ครั้ง และมีบุคลากรเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ ๒๑๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๐	ประกาศเจตนารมณ์ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ (แบบ Onsite และ Online) เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนร่วมในการประกาศเจตนารมณ์ทุกกลุ่ม/ฝ่าย	-	คณะทำงาน ITA / คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ	✓			
๙. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)	สมัครร่วมส่งผลงานหน่วยงานคุณธรรม ๑ เรื่อง “ส่งต่อความดี แบ่งปันความสุข HPC๑” (ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง)	เป็นต้นแบบ องค์กรคุณภาพ คุณธรรม ปี ๒๕๖๕ (อยู่ระหว่างดำเนินการส่งผลงานประกวด)	-	คณะทำงาน ITA / คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ			✓	
๑๐. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	ศอ.๑ ร่วมจัดตั้งชมรมจริยธรรม คณะกรรมการ ๑๕ คน มีสมาชิกทั้งหมด ๑๕๑ คน	ร่วมขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน	-	คณะทำงาน ITA / คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ		✓		
๑๑. จัดทำแผนการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	หน่วยงานมีแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ๑ แผน	ร่วมกิจกรรมตามแผนของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน และกิจกรรมตามคุณธรรม ๕ ด้าน	-	คณะทำงาน ITA / คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ		✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนางองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และทักษะการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล								
๑๒. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	แผนบริหารความเสี่ยง ๑ แผน	-ทบทวนมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) -มาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริต	-	คณะทำงาน ITA / คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ	✓			
๑๓. การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล (การจัดประชุม Empowerment เสริมสร้างการมีส่วนร่วมสู่องค์กรคุณธรรม)	มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้ ทั้งเชิงรับและเชิงรุกภายในหน่วยงาน บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๒ ครั้ง ๑) แบบรับรู้ ITA ๒) ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ	การระดมสมองจัดทำแผนและการสร้างความรู้เรื่อง IIT	-	คณะทำงาน ITA / คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ		✓	✓	
๑๔. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	- แต่งตั้งคณะกรรมการ / คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส - จัดประชุมทำแผน - ดำเนินกิจกรรมตามแผน - กำกับติดตาม	หน่วยงานมีความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	-	คณะทำงาน ITA / คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ	✓			
๑๕. ส่งเสริมสนับสนุน การขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรม ๕ ด้าน (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) เพื่อบรรลุเป็นหน่วยงานคุณธรรม “ส่งต่อความดี แบ่งปันความสุข HPC๑” และกำกับติดตามผ่านช่องทางการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส, คณะกรรมการบุคลากร, คณะกรรมการศูนย์	-จัดประชุมการดำเนินงานขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม ๕ ด้าน (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) พอเพียง = กาดปู้ด / ขายดี วินัย = การมาปฏิบัติงานตามเวลา / ผลงานวิชาการ	พัฒนาตนเองและหน่วยงานตามคุณธรรม ๕ ด้าน (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	-	คณะทำงาน ITA / คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ	✓	✓		

อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ สู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรม	สุจริต = จันท.ประพฤติความ ดี / คลังความดี จิตอาสา = กิจกรรมจิตอาสา Big cleaning , ทาสีจราจร ๕ ส , เก็บกวาดขยะ , Delivery Exercise , คลัง ความดี , HBD สร้างสุข กตัญญู = การร่วมกิจกรรมวัน สำคัญ / วันราชพิธี จำนวนเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ๒๑๕ คน -เจ้าหน้าที่ ศอ.๑ ร่วมกิจกรรม คุณธรรมอย่าง ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๐							
๑๖. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้ง เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน	ประชุมแนวทางพัฒนาช่อง ทางการขับเคลื่อนการป้องกัน การทุจริต ๓ ช่องทาง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และการ ทุจริตของกรมอนามัย	-	คณะทำงาน ITA / คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ		✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนางองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และทักษะการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล								
๑๗. การเผยแพร่สื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	มีช่องทางเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ๓ ช่องทาง	การสื่อสารทั่วองค์กร ทั้งภายในและภายนอกอย่างต่อเนื่อง	-	คณะทำงาน ITA / คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ	✓			
๑๘. หน่วยงานมีการสื่อสารประชาสัมพันธ์แสดงข้อมูลกิจกรรมคุณธรรม ๕ ด้าน (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) เพื่อบรรลุเป็นหน่วยงานคุณธรรม “ส่งต่อความดี แบ่งปันความสุข HPC๑” ผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์, Facebook, Line, You tube และระบบ Zoom meeting	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ รับรู้รับทราบ การดำเนินกิจกรรมอย่างทั่วถึง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	รับรู้ข่าวสารและร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานทุกๆ กิจกรรม	-	คณะทำงาน ITA / คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ		✓	✓	
๑๙. สรุปผลการดำเนินงานและถอดบทเรียน คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส (Tacit knowledge) สู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรม “ส่งต่อความดี แบ่งปันความสุข HPC๑”	-คณะทำงานฯ จำนวน ๑๘ คน และผู้เกี่ยวข้องจากทุกกลุ่มงานเข้าร่วมการถอดบทเรียน จำนวน ๑ ครั้ง -พัฒนานวัตกรรม กิจกรรม Delivery Exercise ๙ ทำล้านนาไทย	-ผลการถอดบทเรียน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” - นวัตกรรม Delivery Exercise ๙ ทำล้านนาไทย	-	คณะทำงาน ITA / คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ	✓			

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ...ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่... ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๒.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๒๐๐.....คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๗.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๑๕๐.....คน