



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางจุจเดือน.....พิงคยาภกุล.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....

สังกัด.....งานบริหารงานบุคคล กลุ่มอำนวยการ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่.....โทรศัพท์.....๐๘๑-๒๘๙๙๗๔๔.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Dujduean.ple@gmail.com.....LINE ID :.....๐๘๑๒๘๙๙๗๔๔.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. คณะผู้บริหาร	๕	๕	-
๒. กลุ่มอำนวยการ	๔๖	๔๖	-
๓. กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน	๑๗	๑๗	-
๔. กลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก	๗	๗	-
๕. กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียน-วัยรุ่น	๗	๗	-
๖. กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน	๗	๗	-
๗. กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยสูงอายุ	๗	๗	-
๘. กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม	๑๒	๑๒	-
๙. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ	๑๕๗	๑๕๗	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๔.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๗.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๙๕,๕๑๕.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมพึ่งพาธรรมชาติ น้อมนำพา ชีวิที่มีสุข เนื่องในวันสำคัญทางพุทธ ศาสนา (ปัญหาที่อยากแก้ : : พอเพียง/วินัย/ สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	มีกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง/ ปี บุคลากรทุก กลุ่มงานเข้าร่วม กิจกรรม	ส่งเสริมให้ บุคลากรประพฤติ ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทาง ศาสนา มี คุณธรรม จริยธรรมฯ	๑,๘๐๐	คณะทำงาน Happy workplace	√	√		
	(๒) กิจกรรมสำคัญทางศาสนา เช่น ทอดกฐิน, ทอดผ้าป่า, ถวายเทียน เข้าพรรษา	มีกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง/ ปี บุคลากรทุก กลุ่มงานเข้าร่วม กิจกรรม	ส่งเสริมให้ บุคลากรประพฤติ ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทาง ศาสนา มี คุณธรรม จริยธรรมฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA และกลุ่มอำนวยการ	√	√		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมจัดการสภาพแวดล้อม ปรับ ภูมิทัศน์ เพื่อให้หน่วยงานเป็นสถานที่ ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน ดังนี้	หน่วยงานมี กิจกรรมส่งเสริม การอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม ลด การเกิดขยะและ ส่งเสริมการ ประหยัด พลังงาน ไม่น้อย กว่า ๓ ครั้ง บุคลากรเข้าร่วม	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานมีจิต สาธารณะ ร่วม อนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม ลด การเกิดขยะและ ส่งเสริมการ ประหยัดพลังงาน	๔๖,๒๕๐	คณะทำงาน Happy workplace	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	- กิจกรรม Big Cleaning Day - กิจกรรมกำจัดลูกน้ำยุงลาย - กิจกรรมผ้าป่าขยะ (ปัญหาที่อยากแก้ : จิตอาสา, พอเพียง)	ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน							
	(๒) ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมป้องกันระงับอัคคีภัยขั้นต้นและฝึกซ้อมแผนปฏิบัติการในการป้องกันสาธารณภัย (ปัญหาที่อยากแก้ : จิตอาสา, วินัย)	บุคลากรเข้าร่วม ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	ส่งเสริมให้ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการ ป้องกันระงับ อัคคีภัยขั้นต้น และการป้องกัน สาธารณภัย	๒๔,๒๐๐	คณะกรรมการ Happy workplace				✓
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมการแต่ง ของบุคลากรด้วยชุดผ้าไทย และชุด พื้นบ้านล้านนา ทุกวันพฤหัสบดี – ศุกร์ (ปัญหาที่อยากแก้ : วินัย, พอเพียง)	บุคลากรร่วมกัน แต่งกายเพื่อ ส่งเสริมประเพณี และวัฒนธรรม อันดีงาม	ส่งเสริมให้ บุคลากรมีส่วน ร่วมในการแต่ง กายตาม วัฒนธรรมของ องค์กร มีความ เป็นระเบียบ เรียบร้อย	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) กิจกรรมการแต่งกายด้วยเสื้อสีฟ้า ของกรมอนามัย และชุดออกกำลังกายทุก วันพุธ (ปัญหาที่อยากแก้ : วินัย, พอเพียง)	บุคลากรร่วมกัน แต่งกายเพื่อ ส่งเสริมและ ปฏิบัติตาม วัฒนธรรม องค์กรกรม อนามัย (HEALTH)	ส่งเสริมให้ บุคลากรมีส่วน ร่วมในการแต่ง กายตาม วัฒนธรรมของ องค์กร มีความ เป็นระเบียบ เรียบร้อย	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	√	√	√	√
	(๓) การสร้างค่านิยมการมาปฏิบัติงาน ตรงต่อเวลา (ปัญหาที่อยากแก้ : วินัย, กตัญญู)	บุคลากรมา ปฏิบัติงานตรง ต่อเวลา ไม่ขาด ลา มาสาย ตาม กฎระเบียบที่ กำหนด	ส่งเสริมให้ บุคลากรมีวินัยใน การปฏิบัติงาน มี ความรับผิดชอบมี ระเบียบวินัยที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	√	√	√	√
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลที่ได้รับ การคัดเลือกให้เป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่น ระดับกรม และระดับหน่วยงาน (ความดีที่อยากทำ : วินัย/จิตอาสา/สุจริต)	ส่งเสริมให้ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมและ ได้รับการ คัดเลือกเป็น บุคคลต้นแบบ ในด้านต่างๆ	บุคลากรประพฤติ ปฏิบัติตนตาม วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม จริยธรรมส่งเสริม การยกย่องการทำ ความดีในโอกาส ต่างๆ เพื่อสร้าง ขวัญและกำลังใจ กระตุ้นจิตสำนึก ในการเป็นคนดี และเผยแพร่ต่อ สาธารณชน	๒,๐๐๐	คณะกรรมการ ITA	√	√		
	(๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ ของหน่วยงาน (นอกเหนือจากรางวัลคนดี ศรีอนามัย) (ความดีที่อยากทำ : วินัย/จิตอาสา/สุจริต)			ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	(๓) กิจกรรมคลังความดี ส่งต่อความดี แบ่งปันความสุข HPC1 เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (ความดีที่อยากทำ : พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)			ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	✓	✓	✓	✓
	(๔) กิจกรรมตู้เติมรักปันสุข HPC1 (ความดีที่อยากทำ : พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	มีกิจกรรมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานร่วมแบ่งปันความรักและส่งต่อความสุขแก่เด็กและเยาวชน และผู้มารับบริการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ		✓		
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่อำเภอ จังหวัดคุณธรรม มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม - กิจกรรมกลุ่มไลน์ขายดี HPC1 ส่งเสริมการมีอาชีพ สร้างรายได้เสริม พัฒนาสินค้าและผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมอย่างยั่งยืน (ความดีที่อยากทำ : พอเพียง/วินัย/สุจริต)	มีช่องทางการเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	หน่วยงานส่งเสริมการมีอาชีพ สร้างรายได้เสริม พัฒนาสินค้าและผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมอย่างยั่งยืน	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมผู้บริหารประกาศนโยบาย ขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (จำนวน ๔ ประกาศฯ) (ปัญหาที่อยากแก้ : พอเพียง/วินัย/สุจริต/ จิตอาสา/กตัญญู)	มีกิจกรรม ๑ ครั้ง/ปี มี บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม ประกาศ เจตนารมณ์ของ หน่วยงานร้อย ละ ๘๐ ขึ้นไป	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการ กำหนดพฤติกรรม การปฏิบัติงานที่ ยึดถือหลัก คุณธรรมในการ ปฏิบัติงานร่วมกัน ภายในองค์กร และบุคลากรผ่าน เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	๗,๐๐๐	คณะกรรมการ ITA	√			
	(๒) สื่อสารกระบวนการรับเรื่อง ร้องเรียน กรณีฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ (ปัญหาที่อยากแก้ : วินัย/สุจริต)	สื่อสารช่องทาง การรับเรื่อง ร้องเรียน อย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	บุคลากรและ ผู้รับบริการ รับทราบช่องทาง การร้องเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	√	√	√	√
	(๓) การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ถอดบทเรียนและวิเคราะห์ผลการ ดำเนินงาน IIT/EIT/OIT ประจำปี 2567 และจัดทำแผนงาน/โครงการ (ปัญหาที่อยากแก้ : วินัย/สุจริต/จิตอาสา)	มีกิจกรรม ๑ ครั้ง/ปี	มีการถอด บทเรียนทบทวน การดำเนินงาน ITA ให้มี ประสิทธิภาพ	๓,๗๕๐	คณะกรรมการ ITA		√	√	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล)	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กร แห่งความผูกพัน วาระครบรอบ ๗๗ ปี ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ (ปัญหาที่อยากแก้ : : พอเพียง/วินัย/ สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	มีกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง/ ปี บุคลากรทุก กลุ่มงานเข้าร่วม กิจกรรม	ส่งเสริมให้ บุคลากรมีความ รักความผูกพันต่อ องค์กร มีความ กตัญญู ทำความดี	๑๕,๐๐๐	กลุ่มอำนวยการ	√			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม - จัดทำช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารการดำเนินงานในด้านต่างๆของหน่วยงาน (ปัญหาที่อยากแก้ : วินัย/สุจริต)	มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ อย่างครบถ้วน และรวดเร็วแก่ บุคลากรและ บุคคลภายนอก	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์และพัฒนา กำลังคน	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิต จากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗ ส่งเสริมให้เด็กไทยสุขภาพกาย สุขภาพพินที่ดี มีทักษะการใช้ชีวิตตามหลักคุณธรรม จริยธรรม (ความดีที่อยากทำ : พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	มีกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	เยาวชนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการส่งเสริมด้านสุขภาพ	๑๐,๐๑๕	กลุ่มพัฒนาการ ส่งเสริมสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่น		✓		
	(๒) ร่วมบริจาคเงินสด และสิ่งของแต่ มูลนิธิสืบนาคะเสถียรจังหวัดเชียงใหม่ อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่ (ความดีที่อยากทำ : พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	มีกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการส่งเสริมด้านสุขภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์และพัฒนา กำลังคน	✓			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๖๐ คน	๒๖๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๑๐๐ คน	๑ แห่ง ๑๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	- ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๑๐๐ คน	๑ แห่ง ๑๐๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ และมีการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ มีการสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีและสภาพแวดล้อมเชิงจริยธรรมในการทำงาน รวมถึงสร้างความรัก ความผูกพันแก่บุคลากรต่อองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และมีผลการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ นำไปสู่ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ เป็นหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์หน่วยงานคุณธรรมโดยได้คะแนน ๘๕ ขึ้นไป

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ชั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”