



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายณพรัตน์ ขัดพูน.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด.....งานบริหารงานบุคคล กลุ่มอำนวยการ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่.....โทรศัพท์.....๐๙๗-๙๕๙๐๘๕๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....nopparat068375@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. คณะผู้บริหาร	๕	๕	-
๒. กลุ่มอำนวยการ	๔๕	๔๕	-
๓. กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน	๑๕	๑๕	-
๔. กลุ่มพัฒนานามัยแม่และเด็ก	๘	๘	-
๕. กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียน-วัยรุ่น	๘	๘	-
๖. กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน	๖	๖	-
๗. กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยสูงอายุ	๗	๗	-
๘. กลุ่มพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อม	๑๐	๑๐	-
๙. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ	๑๕๗	๑๕๗	-

ส่วนที่ ๓ **โครงการและงบประมาณ**

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๙.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๗.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๔.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๑๓,๐๗๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร - กิจกรรมสำคัญทางศาสนา เช่น ทอดกฐิน, ทอดผ้าป่า, ถวายเทียน เข้าพรรษา, ฟังเทศนาธรรม, เนื่องในวัน สำคัญทางพุทธศาสนา เป็นต้น	มีกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง/ ปี บุคลากรทุก กลุ่มงานเข้าร่วม กิจกรรม	ส่งเสริมให้ บุคลากรประพฤติ ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทาง ศาสนา มี คุณธรรม จริยธรรมฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA และกลุ่มอำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมจัดการสภาพแวดล้อม ปรับ ภูมิทัศน์ เพื่อให้หน่วยงานเป็นสถานที่ ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน ด้วยจิตอาสา ดังนี้ - กิจกรรม Big Cleaning Day - กิจกรรม ๕ ส.	หน่วยงานมี กิจกรรมส่งเสริม การอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม ลด การเกิดขยะและ ส่งเสริมการ ประหยัด พลังงาน ไม่น้อย กว่า ๖ ครั้ง/ปี บุคลากรเข้าร่วม ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน/ครั้ง	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานมีจิต สาธารณะ ร่วม อนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม ลด การเกิดขยะและ ส่งเสริมการ ประหยัดพลังงาน	๗,๐๐๐	คณะทำงาน Happy workplace และคณะกรรมการ ITA	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมป้องกันระงับอัคคีภัยขั้นต้นและฝึกซ้อมแผนปฏิบัติการในการป้องกันสาธารณภัย ประจำปี ๒๕๖๘	บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันระงับอัคคีภัยขั้นต้นและการป้องกันสาธารณภัย	๒๔,๔๐๐	กลุ่มอำนวยการ		✓		
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมการแต่งกายของบุคลากรด้วยชุดผ้าไทย และชุดพื้นบ้านล้านนา ทุกวันศุกร์	บุคลากรร่วมกันแต่งกายเพื่อส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม เพื่อส่งเสริมและปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH)	ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแต่งกายตามวัฒนธรรมขององค์กร มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	✓	✓	✓	✓
	(๒) การสร้างค่านิยมการมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา	บุคลากรมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา ไม่ขาดลา มาสาย ตามกฎระเบียบที่กำหนด	ส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัยในการปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบต่อระเบียบวินัยที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA กลุ่มอำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นคนดีศรีอนามยดีเด่นระดับกรม และระดับหน่วยงาน	ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบในด้านต่างๆ	บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรมจริยธรรมส่งเสริมการยกย่องการทำ ความดีในโอกาสต่างๆ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ กระตุ้นจิตสำนึกในการเป็นคนดี และเผยแพร่ต่อสาธารณชน	๒,๐๐๐	คณะกรรมการ ITA		✓		
	(๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง			ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA		✓		
	(๓) กิจกรรมผู้เต็มรักปันสุข HPC1	มีผู้ปันสุขบริเวณโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพอย่างน้อย ๑ ตู้	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานร่วมแบ่งปันความรักและส่งต่อความสุขแก่เด็กและเยาวชน และผู้มารับบริการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม - กิจกรรมกลุ่มไลน์ขายดี HPC1 ส่งเสริม การมีอาชีพ สร้างรายได้เสริม พัฒนา สินค้าและผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมอย่าง ยั่งยืน	มีช่องทางการ เพิ่มมูลค่าทาง เศรษฐกิจ อย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	หน่วยงานส่งเสริม การมีอาชีพ สร้าง รายได้เสริม พัฒนาสินค้าและ ผลิตภัณฑ์ทาง วัฒนธรรมอย่าง ยั่งยืน	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	✓	✓	✓	✓
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมผู้บริหารประกาศนโยบาย ขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (จำนวน ๔ ประกาศฯ)	มีกิจกรรม ๑ ครั้ง/ปี มี บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม ประกาศ เจตนารมณ์ของ หน่วยงานร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการ กำหนดพฤติกรรม การปฏิบัติงานที่ ยึดถือหลัก คุณธรรมในการ ปฏิบัติงานร่วมกัน ภายในองค์กร และบุคลากรผ่าน เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) สื่อสารกระบวนการรับเรื่อง ร้องเรียน กรณีฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ	สื่อสารช่องทาง การรับเรื่อง ร้องเรียน อย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	บุคลากรและ ผู้รับบริการ รับทราบช่องทาง การร้องเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมสร้างสุขด้วยสติในองค์กร MIO ถอดบทเรียนและวิเคราะห์ผลการ ดำเนินงานจาก "ปัญหาที่อยากแก้ ความดี ที่อยากทำ" ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ	มีกิจกรรม ๑ ครั้ง/ปี	มีการถอด บทเรียนทบทวน การดำเนินงาน ITA ให้มี ประสิทธิภาพ	๑๕,๗๐๐	คณะกรรมการ ITA		✓		
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยน่านวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล)	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	มีกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง/ ปี บุคลากรทุก กลุ่มงานเข้าร่วม กิจกรรม	ส่งเสริมให้ บุคลากรมีความ รักความผูกพันต่อ องค์กร มีความ กตัญญู ทำความดี	๔๖,๔๐๐	กลุ่มอำนวยการ	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กร แห่งความผูกพัน วาระครบรอบ ๗๘ ปี ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่								
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิต สร้าง ความสุขในการทำงาน (สมดุลชีวิต) เช่น การทำสมาธิก่อนการประชุม MIO, การ แสดงความยินดีเนื่องในวันเกิด Happy Birthday	มีกิจกรรม ส่งเสริม สุขภาพจิต สร้าง ความสุขในการ ทำงาน ไม่น้อย กว่า ๑ กิจกรรม	บุคลากรมี สุขภาพจิต สร้าง ความสุขในการ ทำงาน (สมดุล ชีวิต)	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ และ กลุ่มอำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้านล้านนา (ปีใหม่ เมือง)	มีกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง/ ปี บุคลากรทุก กลุ่มงานเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรมีความ รักความผูกพันต่อ องค์กร อนุรักษ์ และส่งเสริม ประเพณี วัฒนธรรม	๒๘,๕๐๐	กลุ่มอำนวยการ			✓	
	(๔) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้คลังปัญญา อาวโส (เกษียณอายุราชการ) ศูนย์อนามัย ที่ ๑ เชียงใหม่	มีกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง/ ปี บุคลากรทุก กลุ่มงานเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรมีความ รักความผูกพันต่อ องค์กร มีความ กตัญญู เคารพนับ ถือ มีน้ำใจซึ่งกัน และกัน	๗๖,๐๐๐	กลุ่มอำนวยการ				✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม - จัดทำช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานในด้านต่างๆของหน่วยงาน	มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	สื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างครบถ้วนและรวดเร็วแก่บุคลากรและบุคคลภายนอก	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๘ ส่งเสริมให้เด็กไทยสุขภาพกายสุขภาพพินที่ดี มีทักษะการใช้ชีวิตตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	มีกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง/ปี	เยาวชนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการส่งเสริมด้านสุขภาพ	๑๓,๐๗๐	กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่น		✓		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๖๐ คน	๒๖๑ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๑๐๐ คน	๑ แห่ง ๑๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	- ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๑๐๐ คน	๑ แห่ง ๑๐๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ และมีการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ มีการสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีและสภาพแวดล้อมเชิงจริยธรรมในการทำงาน รวมถึงสร้างความรัก ความผูกพันแก่บุคลากรต่อองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และมีผลการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ นำไปสู่ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ เป็นหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์หน่วยงานคุณธรรมโดยได้คะแนน ๘๕ ขึ้นไป

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ขั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”