

บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่ ร่วมตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้นตามหลักคุณธรรม 5 ประการ

แบบประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ของ ศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่ (N=202)

หัวข้อ	ระดับพฤติกรรม				รวม	ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	ร้อยละ	S.D.	ระดับ พฤติกรรม	ประเด็น คุณธรรม
	ไม่เคย	ส่วนน้อย	ส่วนใหญ่	ประจำ						
1. ฉันใช้จ่ายตามความเป็นจริง โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	3.47	4.95	28.71	62.87	100.00	2.51	83.74	0.80	ประจำ	พอเพียง
2. ฉันปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	0.50	0.50	35.64	63.37	100.00	2.62	87.41	0.56	ประจำ	วินัย
3. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน*	67.33	27.72	2.97	1.98	100.00	2.60	86.88	0.71	ไม่เคย	จิตอาสา
4. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำเพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	0.50	0.50	33.66	65.35	100.00	2.64	88.06	0.54	ประจำ	กตัญญู
5. เมื่อมีการประชุมฉันพร้อมใจอาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ฉันจะขออาสาเข้าร่วมกิจกรรม	1.98	18.81	60.40	18.81	100.00	1.96	65.49	0.72	ส่วนใหญ่	จิตอาสา
6. ฉันตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน โดยให้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล*	32.67	53.96	12.38	0.99	100.00	2.18	72.91	0.83	ส่วนน้อย	พอเพียง
7. ฉันปฏิบัติตามข้อตกลงของสังคม แม้ไม่มีใครรับรู้ก็ตาม	0.50	1.49	38.61	59.41	100.00	2.57	85.77	0.62	ประจำ	วินัย
8. ฉันจะไม่ยอมรับผลประโยชน์ที่ได้มาโดยมิชอบ แม้ว่าจะมีโอกาสก็ตาม	7.92	3.47	16.83	71.78	100.00	2.52	84.20	0.95	ประจำ	สุจริต
9. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	0.50	0.50	7.43	91.58	100.00	2.90	96.72	0.39	ประจำ	กตัญญู
10. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	0.50	1.49	18.32	79.70	100.00	2.77	92.47	0.48	ประจำ	สุจริต
11. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	0.50	1.49	19.31	78.71	100.00	2.76	92.14	0.48	ประจำ	จิตอาสา
12. เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่กดดัน ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	0.50	1.49	52.48	45.54	100.00	2.43	81.19	0.59	ส่วนใหญ่	วินัย
13. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น*	63.86	30.20	4.95	0.99	100.00	2.57	85.73	0.75	ไม่เคย	พอเพียง
14. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง*	68.32	24.26	3.96	3.47	100.00	2.57	85.88	0.80	ไม่เคย	สุจริต
15. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	1.49	2.48	36.63	59.41	100.00	2.54	84.77	0.58	ประจำ	กตัญญู
รวม						2.54	84.89	0.65	ประจำ	

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปลงเพื่อสะท้อนกับพฤติกรรมในภาพรวม

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม				
ประเด็นคุณธรรม	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	S.D.	ระดับ
1. พอเพียง	2.42	80.79	0.80	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.54	84.79	0.59	ประจำ
3. สุจริต	2.62	87.51	0.74	ประจำ
4. จิตอาสา	2.44	81.50	0.63	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.69	89.85	0.50	ประจำ
รวม	2.54	84.89	0.65	ประจำ

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ X
1. เพศ		
ชาย	45	22.28
หญิง	157	77.72
รวม	202	100.00
2. กลุ่มบุคลากร		
ข้าราชการ	141	69.80
ลูกจ้างประจำ	4	1.98
พนักงานราชการ	11	5.45
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	36	17.82
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	10	4.95
รวม	202	100.00
3. อายุ		
น้อยกว่า ๒๕ ปี	5	2.48
๒๕ - ๔๐ ปี	120	59.41
๔๑ - ๕๕ ปี	59	29.21
๕๖ ปี ขึ้นไป	18	8.91
รวม	202	100.00
4. อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย		
น้อยกว่า 1 ปี	19	9.41
1 - 5 ปี	47	23.27
6 - 10 ปี	59	29.21
11 - 15 ปี	33	16.34
16 - 20 ปี	10	4.95
20 ปีขึ้นไป	34	16.83
รวม	202	100.00
5. การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	34	16.83
ปริญญาตรี	120	59.41
ปริญญาโท	46	22.77
ปริญญาเอก	2	0.99
รวม	202	100.00