



กรมอนามัย
ศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่

องค์ความรู้และผลสำเร็จของการดำเนินงาน
สู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปี 2568
ศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่ กรมอนามัย

ตามที่ศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปี 2566 – 2570 ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับองค์กรคุณธรรม และยุทธศาสตร์ที่ 3 ป้องกันการทุจริต จึงได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปี 2568 โดยเริ่มจากการแต่งตั้งที่มนำองค์กร ซึ่งประกอบด้วย คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ซึ่งเป็นบุคลากรที่มาจากหลากหลายสาขาวิชาชีพ เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ ทบทวน และถอดบทเรียนจากการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา จาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่ ประจำปี 2568

การดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมการเป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่ ได้มีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมตามหลักคุณธรรม 5 ประการ การสร้างความสุขความผูกพันในองค์กรในมิติต่างๆ การเป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน การส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางในการขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลัง “บวร” และการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีความเป็นจิตอาสา เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการทำความดีโดยไม่หวังผลตอบแทน อย่างไรก็ตามจากวิกฤติอุทกภัยในช่วงปลายปี พ.ศ. 2567 ที่ผ่านมา ศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่ ถือว่าอยู่ในพื้นที่และได้รับผลกระทบจากปัญหาดังกล่าวอย่างหนัก ดังนั้นเพื่อให้หน่วยงานสามารถกลับมาเปิดให้บริการแก่ผู้รับบริการโดยเร็ว จึงต้องอาศัยแรงกายแรงใจของบุคลากรเป็นอย่างมาก ในการร่วมกันทำความสะอาด ปรับปรุงภูมิทัศน์ และพัฒนาในด้านต่างๆ รวมถึงกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้ที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย ในเขตสุขภาพที่ 1 ก็ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรในหน่วยงานเป็นอย่างดีนำไปสู่องค์กรแห่งจิตอาสาภายใต้แนวคิด “Volunteer Organization องค์กรรัก พิทักษ์ศูนย์” สู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพได้อย่างยั่งยืน

ปัจจัยความสำเร็จ

1. ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ เล็งเห็นถึงความสำคัญของการดำเนินงานเป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืน และให้ความร่วมมือในทุกกิจกรรมเป็นอย่างดี
2. หน่วยงานมีที่มนำองค์กรที่มาจากหลากหลายสาขาวิชาชีพ ได้ร่วมกันแลกเปลี่ยนความคิดเห็น วิเคราะห์ ถอดบทเรียน จากปัญหาและอุปสรรคในปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดแนวทางในการจัดกิจกรรมให้สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร รวมถึงมีการสร้างการรับรู้และความเข้าใจอย่างทั่วถึง
3. บุคลากรมีจิตสาธารณะ และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน จากการร่วมด้วยช่วยกัน พัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ของหน่วยงานให้กลับมาเป็นปกติและเปิดให้บริการได้อย่างรวดเร็ว จากปัญหาอุทกภัยครั้งใหญ่ที่ผ่านมา
4. มีการกำกับติดตามการดำเนินงานฯ อย่างต่อเนื่อง เป็นประจำ